

KODEKS ETYKI

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
I. ETYKA W GRUPIE HASCO	5
A. OCHRONA PRAW CZŁOWIEKA	5
B. BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY	5
C. SZACUNEK	6
D. INKLUZYWOŚĆ	6
E. WSPÓLNY CEL, WSPÓLNE POSTULATY	7
F. REPUTACJA I WIZERUNEK	7
G. OCHRONA INFORMACJI	8
H. PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI	8
II. ETYKA A COMPLIANCE	9
III. ZGŁASZANIE DZIAŁAŃ NIEETYCZNYCH	10
KONTAKT	11

WSTĘP

Kodeks Etyki określa zbiór zasad i standardów zachowań, zgodnych z przyjętymi normami i wartościami, prawem powszechnie obowiązującym oraz 10 Zasadami Global Compact. Stanowi on integralną część Compliance oraz element transparentnego modelu budowania i zarządzania działalnością Spółek z Grupy HASCO.

W Kodeksie Etyki wskazujemy wartości oraz zasady, jakimi kierujemy się jako Pracownicy oraz Współpracownicy Spółek z Grupy HASCO w naszej codziennej pracy, co pozwala nam zapewnić wspólne i akceptowalne przez wszystkich standardy, które umożliwiają nam budowanie etycznych wzorców postępowania.

Integralną częścią Kodeksu Etyki są inne Dokumenty Deklaratoryjne obowiązujące w Grupie HASCO, którymi są: Kodeks Dobrych Praktyk Biznesowych oraz Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych.

Celem Kodeksu Dobrych Praktyk Biznesowych jest zapewnienie wysokiego poziomu relacji biznesowych, które będą odzwierciedlały wartości i zasady przyjęte w Grupie HASCO. Z kolei Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych stanowi zbiór wartości i zasad, które oczekujemy, iż będą przestrzegane przez naszych Partnerów Biznesowych, zapewniając zgodność z naszymi standardami etycznymi i biznesowymi. Wszystkie te dokumenty stanowią spójną całość, której celem jest wspieranie etycznych, transparentnych i efektywnych praktyk w ramach działalności Grupy HASCO.

W Grupie HASCO dążymy do kształtowania świadomości wśród naszych Pracowników i Współpracowników, poszerzania wiedzy oraz wzmacniania efektywnej komunikacji.

"Etyka to nie tylko to, co robimy, ale to, jak myślimy o tym, co robimy"

Albert Einstein

I. ETYKA W GRUPIE HASCO

A. OCHRONA PRAW CZŁOWIEKA

- Podejmujemy i promujemy działania mające na celu przestrzeganie praw człowieka.
- W swojej działalności stosujemy zasadę: „zakaz pracy dzieci”, przestrzegając przy tym prawa nabytego oraz prawa stanowionego.
- Nie akceptujemy żadnych form przemocy, gróźb, nadużyć czy wyzysku.
- Nie uznajemy żadnych nielegalnych form zatrudnienia.
- Nie akceptujemy pracy przymusowej.
- Dążymy do zapobiegania naruszeniom praw człowieka, identyfikowania rzeczywistych zdarzeń ich naruszenia oraz minimalizowania ich negatywnych skutków. Ponadto, podejmujemy działania mające na celu ograniczanie i łagodzenie wpływu tych naruszeń.

B. BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY

- Przestrzegamy przepisów prawa powszechnie obowiązującego i Regulacji Wewnętrznych, co stanowi fundament odpowiedzialności Grupy HASCO za zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich Pracowników i Współpracowników.
 - Wspieramy się wzajemnie, działając w myśl hasła: „W Grupie HASCO wszyscy dbamy o siebie nawzajem”.
 - Dbamy o bezpieczeństwo wszystkich Pracowników i Współpracowników, poprzez zgłaszanie nieprawidłowości oraz potencjalnych zagrożeń, które mogą stanowić ryzyko dla zdrowia lub bezpieczeństwa.
 - Pracownicy i Współpracownicy powinni aktywnie promować kulturę bezpieczeństwa w miejscu pracy oraz zobowiązani są przestrzegać zasad i procedur BHP i Ochrony Przeciwpożarowej.
 - Stosujemy Regulacje Wewnętrzne z zakresu BHP i Ochrony Przeciwpożarowej w codziennej pracy, aby zapewnić najwyższe standardy bezpieczeństwa w miejscu pracy.
-

C. SZACUNEK

- Traktujemy wszystkich z szacunkiem, z pełnym poszanowaniem ich praw, godności i ochrony dóbr osobistych.
- Tworzymy koleżeńską i życzliwą atmosferę w miejscu pracy, nie akceptując jakichkolwiek działań, które mogłyby stwarzać zagrożenie czy negatywne napięcie lub prowadzić do pogorszenia stosunków między Pracownikami i Współpracownikami.
- Nie akceptujemy obraźliwych komentarzy, zachowań i gestów.
- Nie tolerujemy żadnych form odwetu czy zemsty.
- Nie akceptujemy jakichkolwiek przejawów i form *Mobbingu*, Dyskryminacji i Molestowania w tym Seksualnego, niezależnie od: rasy, narodowości, płci, orientacji seksualnej, niepełnosprawności, wieku, przekonań politycznych lub religijnych, przynależności do stowarzyszeń oraz innych organizacji. Nasze zasady ich przeciwdziałania określone zostały w Polityce Antymobbingowej.

D. INKLUZYWOŚĆ

- Kształtujemy kulturę organizacyjną opartą na integracji, wspierając różnorodność, kreatywność, innowacyjność oraz proaktywną postawę.
- Stosujemy zasadę równego traktowania wszystkich Pracowników i Współpracowników, niezależnie od płci, orientacji seksualnej, koloru skóry, pochodzenia społecznego, kulturowego, etnicznego czy narodowego, a także przekonań religijnych i politycznych.
- Oceniamy wyłącznie kompetencje zawodowe, doświadczenie, osiągnięcia, postawę i zaangażowanie naszych Pracowników i Współpracowników.
- Dbamy o stosowanie zasady „otwartego dialogu” oraz swobodne wyrażanie opinii, promując zasadę „Mów otwarcie”, która sprzyja transparentnej komunikacji w organizacji, ułatwia efektywny dialog międzyludzki i pozytywnie wpływa na relacje interpersonalne.
- Unikamy nieporozumień, a sytuacje sporne rozwiązujemy niezwłocznie i bezpośrednio u źródła.

- Zapewniamy wszystkim Pracownikom i Współpracownikom równe szanse w rozwoju ich potencjału, ponieważ wierzymy, że każdy człowiek zasługuje na równe szanse.
- Dążymy do stworzenia bezpiecznego środowiska pracy, opartego na wzajemnym szacunku i współpracy „fair play”.

E. WSPÓLNY CEL, WSPÓLNE POSTULATY

- Wspólnie dążymy do sukcesu Grupy HASCO, wierząc, że opiera się on na zaangażowaniu i współdziałaniu wszystkich Pracowników i Współpracowników.
- Wszyscy odgrywamy ważną rolę w osiągnięciu wspólnych celów organizacji.
- Budujemy biznesową społeczność, działając zgodnie ze standardami etycznymi, przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz Regulacjami Wewnętrznymi.
- Z zaangażowaniem realizujemy powierzone zadania, co pozytywnie wpływa na efektywność i jakość naszych procesów.
- Propagujemy postawę proaktywną, odpowiedzialną i w pełni zaangażowaną w realizację celów firm.

F. REPUTACJA I WIZERUNEK

- W naszych działaniach wizerunkowych kierujemy się zasadami współzycia społecznego.
- Budujemy wewnętrzny jak i zewnętrzny wizerunek Grupy HASCO, biorąc pod uwagę trendy społeczne oraz branżowe.
- Grupę HASCO reprezentujemy w sposób odpowiedzialny, mając świadomość, że nasze działania i wypowiedzi – zarówno w przestrzeni publicznej, jak i wirtualnej – wpływają na jej wizerunek i reputację. Dbamy o to, aby prowadzona przez nas komunikacja była zgodna z misją każdej ze Spółek z Grupy HASCO i odzwierciedlała ich profesjonalizm oraz etykę.

- Budujemy kulturę otwartej i transparentnej komunikacji, opartej na szacunku, współpracy i dzieleniu się wiedzą. Dbamy o to, aby informacje były dostępne, zrozumiałe i rzetelne.
- Dbając o wizerunek Grupy HASCO szanujemy jednocześnie prywatność oraz prawo do wizerunku naszych Pracowników i Współpracowników.
- Korzystamy z mediów społecznościowych, portali internetowych oraz komunikatorów w sposób świadomy i odpowiedzialny.

G. OCHRONA INFORMACJI

- Chronimy informacje poufne dotyczące Spółek z Grupy HASCO, „know-how”, a także prywatność naszych Pracowników i Współpracowników. Przestrzegamy zasad wskazanych w Polityce Ochrona Tajemnicy Przedsiębiorstwa, Regulaminie Ochrony Danych Osobowych oraz działamy w granicach i na podstawie prawa własności intelektualnej.

H. PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

- Kierujemy się zasadą „*Jeśli jedna osoba nie gra FAIR - wszyscy przegrywają*”. Nie akceptujemy żadnych form korupcji oraz kierujemy się zasadami wskazanymi w Polityce Antykorupcyjnej.

II. ETYKA A COMPLIANCE

Etyka to nie tylko zasady wskazane w niniejszym dokumencie, ale również wartości każdego z nas jako Pracownika i Współpracownika, zgodnie z którymi postępujemy.

Ogół tych norm pozwala na konsekwentne działania oraz podejmowanie właściwych decyzji, które pozytywnie wpływają na nasze otoczenie oraz etyczne środowisko pracy. Tworzenie kultury organizacyjnej dla Grupy HASCO jest kluczowe z perspektywy budowania zaufania oraz lojalności wśród Pracowników i Współpracowników.

Compliance wspiera realizację wartości etycznych w Grupie HASCO poprzez budowanie świadomości, promowanie odpowiedniego postępowania, a także tworzenie mechanizmów zapobiegania naruszeniom zasad etycznych i prawnych.



WARTOŚCI ETYCZNE

III. ZGŁASZANIE DZIAŁAŃ NIEETYCZNYCH

Osoby Zatrudnione w Spółkach z Grupy HASCO zobowiązane są do zgłaszania naruszenia lub naruszania zasad Kodeksu Etyki.

Zgłoszenie można przekazać:



LISTOWNIE

PPF HASCO - LEK S.A.
Pion Zarządzania Zgodnością/ Dział Compliance
ul. Żmigrodzka 242 E
51-131 Wrocław
z dopiskiem „Do rąk własnych”



E-MAIL

etyka@hasco-lek.pl z tytułem „Zgłoszenie działań nieetycznych”



TELEFONICZNIE

tel. (+48) 71 661 16 30

KONTAKT

ul. Żmigrodzka 242E

51-131 Wrocław

tel. (+48) 71 352 95 22

fax: (+48) 71 352 76 36

e-mail: hasco@hasco-lek.pl

Pion Zarządzania Zgodnością

Dział Compliance

e-mail: compliance@hasco-lek.pl
