

**SPRAWOZDANIE
ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
2025**



GRUPA HASCO

SPIS TREŚCI

1	SŁOWO WSTĘPU	6
2	INFORMACJE OGÓLNE.....	8
2.1	Podstawa sporządzenia raportu.....	8
2.1.1	[BP-1] Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	8
2.1.2	[BP-2] Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności.....	9
2.2	Ład korporacyjny	10
2.2.1	[GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych.....	10
2.2.2	[GOV-2] Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem.....	14
2.2.3	[GOV-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.....	14
2.2.4	[GOV-4] Oświadczenie dotyczące należytej staranności	15
2.2.5	[GOV-5] Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju.....	15
2.3	Strategia	16
2.3.1	[SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	16
2.3.2	[SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron	22
2.3.3	[SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	25
2.4	Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami.....	69
2.4.1	[IRO-1] Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	69
2.4.2	[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	72
3	INFORMACJE O ŚRODOWISKU	83
3.1	ESRS E1: Zmiana klimatu	83
3.1.1	[E1 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym.....	83
3.1.2	[E1 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	83
3.1.3	[E1-1] Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	84
3.1.4	[E1-2] Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	84
3.1.5	[E1-3] Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej.....	85
3.1.6	[E1-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej.....	85

3.1.7	[E1-5] Zużycie energii i koszyk energetyczny	86
3.1.8	[E1-6] Emisje gazów cieplarnianych Zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych.....	88
3.1.9	[E1-7] Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	97
3.1.10	[E1-8] Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	98
3.2	ESRS E2: Zanieczyszczenia	100
3.2.1	[E2 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem.....	100
3.2.2	[E2-1] Polityki związane z zanieczyszczeniem	100
3.2.3	[E2-2] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	102
3.2.4	[E2-3] Cele związane z zanieczyszczeniem	103
3.2.5	[E2-4] Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	105
3.3	ESRS E3: Woda i zasoby morskie.....	108
3.3.1	[E3 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	108
3.3.2	[E3-1] Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	108
3.3.3	[E3-2] Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	109
3.3.4	[E3-3] Cele związane z wodą i zasobami morskimi.....	109
3.3.5	[E3-4] Zużycie wody.....	109
3.4	ESRS E5: Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	112
3.4.1	[E5 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym	112
3.4.2	[E5-1] Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	112
3.4.3	[E5-2] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	113
3.4.4	[E5-3] Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	114
3.4.5	[E5-4] Zasoby wprowadzane.....	115
3.4.6	[E5-5] Zasoby odprowadzane.....	116
3.5	Ujawnienie informacji zgodnie z art. 8 Rozporządzenia 2020/852 (UE) (rozporządzenie w sprawie systematyki).....	118
4	INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH.....	129
4.1	ESRS S1: Własne zasoby pracownicze	129
4.1.1	[S1 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron	129
4.1.2	[S1 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym.....	129
4.1.3	[S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	130

4.1.4	[S1-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami Pracowników w kwestiach wpływów	133
4.1.5	[S1-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	134
4.1.6	[S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań.....	135
4.1.7	[S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami.....	138
4.1.8	[S1-6] Charakterystyka Pracowników	140
4.1.9	[S1-8] Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	142
4.1.10	[S1-9] Mierniki różnorodności.....	142
4.1.11	[S1-10] Adekwatna płaca.....	144
4.1.12	[S1-11] Ochrona socjalna	144
4.1.13	[S1-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	144
4.1.14	[S1-15] Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.....	147
4.1.15	[S1-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie).....	148
4.1.16	[S1-17] Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka.....	148
4.2	ESRS S2: Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	150
4.2.1	[S2 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron	150
4.2.2	[S2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym.....	150
4.2.3	[S2-1] Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	151
4.2.4	[S2-2] Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	152
4.2.5	[S2-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	152
4.2.6	[S2-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	153
4.2.7	[S2-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami.....	154
4.3	ESRS S3: Dotknięte społeczności	156
4.3.1	[S3 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron	156
4.3.2	[S3 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym.....	156
4.3.3	[S3-1] Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	158
4.3.4	[S3-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	158

4.3.5	[S3-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności.....	159
4.3.6	[S3-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań.....	159
4.3.7	[S3-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami.....	162
4.4	ESRS S4: Konsumenci i użytkownicy końcowi	164
4.4.1	[S4 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron.....	164
4.4.2	[S4 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym.....	164
4.4.3	[S4-1] Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	165
4.4.4	[S4-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	166
4.4.5	[S4-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych.....	167
4.4.6	[S4-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań.....	167
4.4.7	[S4-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami.....	168
5	INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM.....	170
5.1	ESRS G1: Postępowanie w biznesie	170
5.1.1	[G1 GOV-1] Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	170
5.1.2	[G1 IRO-1] Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans.....	170
5.1.3	[G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	170
5.1.4	[G1-2] Zarządzanie relacjami z Dostawcami.....	174
5.1.5	[G1-3] Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	174
5.1.6	[G1-4] Incydenty korupcji lub przekupstwa.....	175
5.1.7	[G1-5] Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	176
5.1.8	[G1-6] Praktyki płatnicze	176
6	INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE.....	177
6.1	Słownik wykorzystanych pojęć i skrótów	177

1 SŁOWO WSTĘPU

Szanowni Państwo,

z przyjemnością oddajemy w Państwa ręce pierwsze Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Grupy HASCO. Jego przygotowanie jest dla nas ważnym krokiem nie tylko w obszarze sprawozdawczości, ale przede wszystkim w świadomym zarządzaniu wpływem jaki wywieramy na otoczenie.

Decyzję o jego opracowaniu podjęliśmy dobrowolnie, kierując się przekonaniem, że odpowiedzialne prowadzenie biznesu to dziś nie tylko standard, ale realna potrzeba. Wierzymy, że transparentność działań, mierzenie postępów oraz otwarte komunikowanie naszych celów i wyzwań pozwalają budować trwałą wartość zarówno dla organizacji, jak i jej interesariuszy.

Traktujemy zrównoważony rozwój jako integralny element naszej działalności. Obejmuje on nie tylko kwestie środowiskowe, ale również odpowiedzialność społeczną oraz ład korporacyjny. Podejmowane przez nas działania koncentrują się na długoterminowym planowaniu, efektywnym wykorzystaniu zasobów oraz budowaniu relacji opartych na zaufaniu.

Niniejszy Raport stanowi podsumowanie naszych dotychczasowych działań, a także punkt wyjścia do dalszego rozwoju w tym obszarze. Jesteśmy świadomi, że jest to proces, który wymaga systematycznego doskonalenia, dlatego traktujemy go jako zobowiązanie na kolejne lata.

Dziękujemy wszystkim osobom zaangażowanym w przygotowanie Raportu oraz naszym Pracownikom i Współpracownikom, którzy każdego dnia przyczyniają się do realizacji naszych działań w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Z wyrazami szacunku

Zarząd PPF HASCO-LEK S.A.

ESRS 2

INFORMACJE OGÓLNE



2 INFORMACJE OGÓLNE

2.1 Podstawa sporządzenia raportu

2.1.1 [BP-1] Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju

Zakres, podejście i zasady sprawozdawczości

Niniejsze skonsolidowane sprawozdanie zrównoważonego rozwoju (oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju w rozumieniu ESRS - *European Sustainability Reporting Standards* - zwane w dalszej części sprawozdania raportem ESG) odnosi się do Grupy HASCO, na którą składają się spółka dominująca PPF HASCO-LEK S.A. (zwana w dalszej części sprawozdania Spółką lub HASCO) oraz dziesięć spółek zależnych. Raport ESG został przygotowany na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, implementującej dyrektywy 2022/2464, 2004/109/WE, 2006/43/WE oraz 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju. Do polskiego prawa została ona wdrożona na podstawie ustawy z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw.

Raport ESG został przygotowany w oparciu o standardy ESRS, które obowiązują na podstawie rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniającego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zgodnie z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2026/470 z dnia 24 lutego 2026 r. w sprawie zmiany dyrektyw 2006/43/WE, 2013/34/UE, (UE) 2022/2464 i (UE) 2024/1760 w odniesieniu do niektórych wymogów dotyczących sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju i niektórych wymogów w zakresie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju, która do polskiego prawa została zaimplementowana przez ustawę z dnia 27 lutego 2026 r. o zmianie ustawy o rachunkowości obecnie HASCO zostało zwolnione z obowiązku sporządzania raportu ESG.

Pomimo braku obowiązku regulacyjnego, Spółka kontynuuje raportowanie informacji w zakresie zrównoważonego rozwoju na zasadzie dobrowolności, kierując się zasadą transparentności oraz dobrymi praktykami rynkowymi.

Zakres konsolidacji przedstawiony w niniejszym Raporcie ESG jest tożsamy ze skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym za 2025 rok.

W ramach konsolidacji żadna jednostka zależna nie jest zobowiązana do sporządzania indywidualnej ani skonsolidowanej sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Informacje przedstawione w Raporcie ESG dotyczą łańcucha wartości Grupy HASCO w kluczowym dla jej działalności sektorze Farmacji i Biotechnologii. Obejmują one cały łańcuch wartości, zarówno etap wytworzenia i zakupu produktów, półproduktów i usług (*upstream*), realizowanych operacji własnych, jak również klientów i użytkowników końcowych wyprodukowanych produktów (*downstream*). Raport ESG uwzględnia m.in. informacje dotyczące analizy podwójnej istotności (DMA) oraz emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 1, 2 i 3.

Pominięcia i zastosowane zwolnienia ujawnieniowe

W Raporcie ESG Grupy HASCO nie zostały wskazane informacje dotyczące własności intelektualnej, know-how oraz wyników innowacji.

Grupa HASCO skorzystała ze zwolnienia z obowiązku ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

2.1.2 [BP-2] Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Perspektywy czasowe

Grupa HASCO na potrzeby przeprowadzenia identyfikacji i oceny istotnych wpływów, szans i ryzyk przyjęła perspektywy czasowe określone w ESRS 1 sekcja 6.4 tj.:

- horyzont krótkoterminowy (do 1 roku),
- horyzont średnioterminowy (od 1 roku do 5 lat),
- horyzont długoterminowy (powyżej 5 lat).

W swoim Raporcie ESG Grupa HASCO ujawnia wyłącznie informacje wymagane przez Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS).

Metodyka, mierniki i poziom niepewności pomiaru

W ramach analizy podwójnej istotności (DMA) Grupa HASCO przeprowadziła mapowanie łańcucha wartości, uwzględniając dwa kluczowe obszary:

- operacje własne realizowane w strukturach Grupy HASCO,
- łańcuch wartości niższego i wyższego szczebla Grupy HASCO. Zgodnie z wytycznymi europejskich standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju, w pierwszych trzech latach raportowania niefinansowego przedsiębiorstwo nie jest zobligowane do przeprowadzania pogłębionej analizy wpływów, ryzyk i szans związanych z poszczególnymi Dostawcami pierwszego poziomu (Tier 1) oraz dalszych poziomów łańcucha wartości (Tier 2). Pełne mapowanie łańcucha dostaw powinno nastąpić po opublikowaniu trzech pierwszych raportów niefinansowych. Obecnie przeprowadzone badanie podwójnej istotności w Grupie HASCO nie obejmuje pogłębionej analizy. W ramach dialogu z interesariuszami zrealizowano dobrowolne badanie ankietowe wśród uprzednio zidentyfikowanych grup interesariuszy. Wskazane w sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju mierniki dotyczące łańcucha wartości pochodzą z wewnętrznych baz danych, danych ankietowych, wydatków kapitałowych, wskaźników KOBIZE oraz DEFRA jak również od podmiotów z łańcucha wartości i charakteryzują się wysokim poziomem dokładności. Pozostałe mierniki ilościowe oraz wartości finansowe nie podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiarowej.

W celu zwiększenia dokładności przyszłych ujawnień planowane jest wdrożenie skutecznych mechanizmów pozyskiwania danych bezpośrednio od Dostawców materiałów i usług.

W bieżącym okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zmiany w zakresie przygotowywania ani prezentacji informacji dotyczących zrównoważonego rozwoju. Grupa HASCO nie redefiniowała ani nie zastępowała wskaźników lub celów, ani nie wprowadzała nowych informacji odnoszących się do wcześniej prezentowanych danych szacunkowych, co wynika z faktu, że jest to pierwsze sprawozdanie zrównoważonego rozwoju, a tym samym brak jest możliwości porównania z wcześniejszym okresem sprawozdawczym.

Istotność tematów ESG oraz ich powiązanie z modelem biznesowym, politykami i celami

W ramach niniejszego sprawozdania Grupa HASCO nie korzystała z możliwości ujawniania informacji przez odniesienie.

W wyniku przeprowadzonej oceny istotności Grupa HASCO uznała za istotne zagadnienia dotyczące zrównoważonego rozwoju objęte standardami ESRS E1, ESRS E2, ESRS E3, ESRS E4, ESRS E5, ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3, ESRS S4 oraz ESRS G1.

Jednocześnie Grupa HASCO skorzystała z możliwości nieraportowania przewidzianej w dodatku C do ESRS 1 w odniesieniu do standardu ESRS E4 – Bioróżnorodność i ekosystemy oraz powiązanych podtematów tj.: bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności, wpływ na stan gatunków, wpływ na usługi ekosystemowe i zależności od nich oraz wpływ na zasięgi i stan ekosystemów, które pomimo uznania za istotne w procesie analizy podwójnej istotności (DMA), nie zostały wskazane jako kluczowe obszary w modelu biznesowym Grupy HASCO.

W HASCO obowiązuje Polityka Środowiskowa, jednak obszar bioróżnorodności nie został w niej rozbudowany. Niemniej jednak w Programie Działań Środowiskowych HASCO na rok 2025 wyznaczono cel polegający na podejmowaniu działań wpływających na bioróżnorodność środowiska naturalnego, sformułowany jako działanie operacyjne w ramach dobrych praktyk środowiskowych. Cel ten nie został określony na podstawie rozstrzygających dowodów naukowych, uznanych analiz wpływu na ekosystemy ani metodologii opracowanych przez wiarygodne instytucje.

W 2025 roku podjęto działania obejmujące regularne monitorowanie stanu drzew i roślin, usuwanie wyłącznie egzemplarze uschniętych lub uszkodzonych, zastępowanie ich nowymi nasadzeniami oraz ograniczenie częstotliwości koszenia terenów zielonych. Działania te przyczyniły się do ograniczenia negatywnego oddziaływania na środowisko, zwiększenia bioróżnorodności oraz poprawy ogólnej kondycji terenów zielonych.

2.2 Ład korporacyjny

2.2.1 [GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Skład organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Tabela 1. Struktura organów administrujących, zarządzających i nadzorczych oraz wskaźniki różnorodności HASCO

	Zarząd	Rada Nadzorcza
Liczba członków ogółem		
Liczba członków wykonawczych	3	0
Liczba członków niewykonawczych	0	3
Struktura płci		
Liczba mężczyzn	2	0
Liczba kobiet	1	3
Udział kobiet [%]	33%	100%

Niezależność		
Liczba członków niezależnych	3	3
Udział członków niezależnych [%]	100%	100%

Skład, reprezentacja i doświadczenie

W Zarządzie HASCO nie zasiadał reprezentant Pracowników ani innych osób świadczących pracę.

ZARZĄD PPF HASCO-LEK S.A.

AGNIESZKA HAN

Wiceprezes Zarządu PPF HASCO-LEK S.A.

Inne funkcje pełnione w Grupie HASCO:

Prezes Fundacji HASCO-LEK

Absolwentka Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu oraz Uniwersytetu Bolońskiego.

Związana z PPF HASCO-LEK S.A. od 2005 roku. Ukierunkowana na rozwój firmy w Polsce, jak również na rynkach zagranicznych. Rozwinęła eksport dla ponad 350 produktów HASCO, wzmacniając pozycję firmy na arenie międzynarodowej i zapewniając obecność jej produktów w ponad 40 krajach na 5 kontynentach. Drugim istotnym obszarem aktywności jest działalność społeczna i edukacyjna, w ramach Fundacji HASCO-LEK.

Jako Chief Strategy Officer nadzoruje obszar komercyjny (sprzedaż, marketing i rynki zagraniczne) oraz obszar korporacyjny (compliance, prawny, audyt i zarządzanie ryzykiem). Dodatkowo kieruje działalnością w zakresie zrównoważonego rozwoju Grupy HASCO.

TOMASZ HAN

Wiceprezes Zarządu PPF HASCO-LEK S.A.

Inne funkcje pełnione w Grupie HASCO:

Wiceprezes Zarządu HASCO TM Sp. z o.o.

Absolwent Wydziału Farmaceutycznego Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu oraz doktor nauk chemicznych Uniwersytetu Wrocławskiego.

Od 2003 roku związany z PPF HASCO-LEK S.A. Współtworzy długoterminową wizję przedsiębiorstwa, podejmując decyzje dotyczące rozwoju portfolio i inwestycji w innowacje, które wzmacniają konkurencyjność firmy na rynku krajowym i międzynarodowym. Uczestniczył we wdrożeniu ponad 100 produktów HASCO na rynki krajowe i zagraniczne oraz jest współautorem licznych zgłoszeń patentowych.

Jako Chief Research and Development nadzoruje obszar supply chain (produkcja, zapewnienie jakości, zakupy, Lean Management), obszar badań i rozwoju w zakresie produktów oraz obszar utrzymania parku maszynowego i zarządzania obiektami. Dodatkowo kieruje działalnością w zakresie komunikacji.

MACIEJ PODRAZA

Wiceprezes Zarządu PPF HASCO-LEK S.A.

Inne funkcje pełnione w Grupie HASCO:

Prezes Zarządu PCF PROCEFAR Sp. z o.o.

Absolwent Wydziału Ekonomii Uniwersytetu Europejskiego VIADRINA we Frankfurcie nad Odrą na kierunku Ekonomika Przedsiębiorstw (BWL).

Od roku 2018 związany z Grupą HASCO. Kształtuje strategię finansową przedsiębiorstwa i zarządza jej stabilnością finansową. Z sukcesem prowadził liczne projekty inwestycyjne i wprowadzał rozwiązania pozwalające osiągnąć optymalizację procesów w zakresie zintegrowanego zarządzania płynnością i majątkiem obrotowym.

Jako Chief Financial Officer nadzoruje obszary: finansowy (rachunkowość, inwestycje, planowanie finansowe, controlling), obszar HR, oraz obszar systemów i bezpieczeństwa IT.

RADA NADZORCZA PPF HASCO-LEK S.A.

MAŁGORZATA HAN - absolwentka Akademii Medycznej we Wrocławiu, z wykształcenia lekarz stomatolog. Z HASCO związana od początku jego istnienia, również jako akcjonariusz. Od 2003 roku pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej HASCO. Posiadane doświadczenie umożliwia jej pełne zrozumienie uwarunkowań funkcjonowania branży farmaceutycznej, w tym zasad zgodności regulacyjnej, bezpieczeństwa produktów oraz standardów jakości.

ALEKSANDRA HAN-MATUSZCZAK - absolwentka Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu, z wykształcenia biotechnolog. Od 2015 roku pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej HASCO. W sprawowaniu funkcji nadzorczej kieruje się wysokimi standardami etycznymi oraz rzetelnością i profesjonalizmem. Dzięki wykształceniu w obszarze biotechnologii, wnosi istotny wkład w rozwój i stabilność organizacji, wspierając jej pozycję na wymagającym rynku farmaceutycznym.

ELŻBIETA SOKULSKA - radca prawny z blisko 50-letnim doświadczeniem zawodowym, członek Okręgowej Izby Radców Prawnych we Wrocławiu. Z HASCO związana od początku jego istnienia, a od 2022 roku pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej. Jej wieloletnie doświadczenie na rynku farmaceutycznym oraz znajomość regulacji branżowych zapewniają wysokie kompetencje w zakresie nadzoru nad działalnością Spółki i wsparcia strategicznych decyzji Zarządu HASCO.

Role i odpowiedzialności w zakresie nadzoru nad wpływami, ryzykami i szansami oraz postępowania w biznesie

W 2025 roku powołano Komitet Compliance jako ciało doradcze Zarządu HASCO, którego działalność obejmuje również Spółki z Grupy HASCO zgodnie z umowami CUW. Komitet Compliance wspiera Zarząd HASCO w monitorowaniu i analizie istotnych kwestii, w tym wpływów, ryzyk i szans.

Do jego głównych zadań należy m.in.:

- wydawanie rekomendacji i/lub podejmowanie decyzji w sprawach dotyczących zarządzania ryzykiem braku zgodności,
- wydawanie rekomendacji i/lub podejmowanie decyzji w sprawach dotyczących zidentyfikowanych nieprawidłowości w działalności Grupy HASCO,
- podejmowanie decyzji dotyczących wdrożenia i stosowania w ramach Systemu Zgłaszania Naruszeń Prawa w określonych Spółkach z Grupy HASCO,

- monitorowanie przebiegu czynności związanych z procesowaniem zgłoszeń naruszeń prawa,
- zlecanie audytów i kontroli wewnętrznych w określonych obszarach działalności Grupy HASCO.

ZARZĄD

Ze względu na przekrojowy charakter zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem, odpowiedzialność strategiczna i nadzorcza w tym obszarze spoczywa na wszystkich członkach Zarządu HASCO. W celu zapewnienia skutecznego zarządzania poszczególnymi obszarami wyodrębniono jednak jasny podział odpowiedzialności operacyjnej. Nadzór nad całością zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem, ładem korporacyjnym oraz etyką sprawuje Wiceprezes Zarządu Agnieszka Han. Za operacyjne zarządzanie obszarem środowiskowym odpowiada Wiceprezes Zarządu Tomasz Han, natomiast za operacyjne zarządzanie obszarem społecznym Wiceprezes Zarządu Maciej Podraza.

RADA NADZORCZA

Rada Nadzorcza nadzoruje działalność Zarządu HASCO, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju m.in. analizując ryzyka i szanse zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz postanowieniami wewnętrznych regulacji Spółki opierając się w tym zakresie m.in. na informacjach przekazywanych przez Zarząd HASCO zgodnie z postanowieniami powyższych dokumentów.

NAJWYŻSZE KIEROWNICTWO

Najwyższe kierownictwo odpowiada za opracowywanie regulacji wewnętrznych oraz dokumentacji systemowej w Grupie HASCO, nadzór nad ich wdrożeniem, monitorowanie skuteczności systemów kontroli w procesach operacyjnych oraz podejmowanie decyzji strategicznych w zakresie zarządzania wpływami, ryzykiem i szansami.

STRUKTURY RAPORTOWANIA

Mechanizmy nadzoru i monitorowania działań

Struktury raportowania są realizowane w oparciu o zakres odpowiedzialności poszczególnych członków Zarządu HASCO, w ramach systemu cyklicznego. Najwyższe kierownictwo przekazuje Zarządowi HASCO regularne raporty operacyjne, obejmujące status realizacji działań w obszarach strategicznych, wykonywanych cyklicznie lub ad hoc zgodnie z bieżącymi potrzebami operacyjnymi i zarządczymi. W ramach obowiązujących struktur w sposób adekwatny uwzględnia się również kwestie uznane w organizacji za istotne, w tym te wynikające z identyfikacji wpływów, ryzyk i szans, w zakresie, w jakim mają znaczenie dla podejmowania decyzji zarządczych.

Dodatkowo organizowane są comiesięczne spotkania statusowe dedykowane kluczowym obszarom tematycznym, które mają istotne znaczenie dla realizacji strategii rozwoju. Raportowanie odbywa się zgodnie z ustalonym harmonogramem i ścieżkami eskalacji, zapewniając tym samym możliwość bieżącego nadzoru nad procesami ładu korporacyjnego, kontroli i zarządzania ryzykiem. W 2025 roku w zakresie zrównoważonego rozwoju omawiane były następujące tematy:

- analiza podwójnej istotności (DMA),
- matryca istotności,
- mapa interesariuszy,
- zakres ujawnianych danych w zakresie sprawozdania niefinansowego.

Kontrole i procedury w zakresie zarządzania wpływami, ryzykiem i szansami są realizowane w ramach cyklicznych audytów wewnętrznych oraz zewnętrznych. Ich celem jest weryfikacja zgodności procesów z obowiązującymi regulacjami i standardami oraz wsparcie w identyfikacji obszarów

wymagających doskonalenia. Wyniki audytów są raportowane do właściwych jednostek, co zapewnia bieżący nadzór nad skutecznością stosowanych mechanizmów.

Kompetencje i wiedza fachowa

Zarząd HASCO przykłada znaczącą wagę do kwestii zrównoważonego rozwoju, czego przykładem jest decyzja o obowiązkowym wydaniu raportu zrównoważonego rozwoju za rok 2025 oraz regularne odnawianie certyfikatów Systemu Zarządzania Środowiskowego (ISO 14001:2015). Zarząd HASCO, jak również najwyższe kierownictwo zdobywało wiedzę w zakresie zrównoważonego rozwoju podczas opracowywania raportu ESG. Wewnętrzni eksperci oraz najwyższe kierownictwo wykorzystują ją w praktyce przede wszystkim poprzez uwzględnianie aspektów zrównoważonego rozwoju w bieżących procesach decyzyjnych.

Możliwość zdobywania wiedzy oraz korzystania z doświadczenia ekspertów w zakresie zrównoważonego rozwoju wspiera identyfikację, ocenę i monitorowanie istotnych kwestii oraz podejmowanie decyzji strategicznych ukierunkowanych na ograniczanie negatywnych wpływów i ryzyk oraz maksymalizację szans.

2.2.2 [GOV-2] Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Przekazywanie informacji o zrównoważonym rozwoju organom jednostki

Informacje dotyczące istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem są przekazywane podczas cyklicznych bezpośrednich spotkań kadry kierowniczej odpowiedzialnej za dany obszar z danym Członkiem Zarządu HASCO. Dodatkowo za raportowanie postępów obszaru zrównoważonego rozwoju oraz samej sprawozdawczości odpowiada Dyrektor Pionu Zarządzania Zgodnością, w zakresie odpowiedzialności którego znajduje się Zespół Zrównoważonego Rozwoju.

Na posiedzeniach Zarządu HASCO rozpatrywane są kluczowe zagadnienia dotyczące zrównoważonego rozwoju. W przypadku, kiedy dane zagadnienie tego wymaga, jest ono dodatkowo analizowane pod kątem wpływu na działalność HASCO i/lub Spółek z Grupy HASCO oraz na powiązane z nim ryzyka i szanse.

Członkowie Zarządu HASCO podczas spotkań z przedstawicielami właściwych obszarów merytorycznych byli informowani w zakresie następujących zagadnień, m.in.:

- wypadkowość - analiza stanu BHP za rok 2024,
- realizacja działań środowiskowych w 2024 roku (m.in. zmniejszenie ilości zużytego papieru do drukowania, zmniejszenie ilości zużytych odczynników chemicznych do analiz laboratoryjnych oraz ilości wytworzonych odpadów tych odczynników, zmniejszenie ilości wody i środków do mycia oraz ilości powstających ścieków),
- analiza zgłoszeń nieprawidłowości w ramach dedykowanych wewnętrznych systemów zgłaszania nieprawidłowości,
- Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych - data obowiązywania dokumentu w Grupie HASCO - I Q 2025.

2.2.3 [GOV-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Obecnie nie są stosowane systemy zachęt i polityki wynagrodzeń powiązane z kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem w odniesieniu do członków organów administrujących, zarządzających i nadzorczych.

2.2.4 [GOV-4] Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Tabela 2. Zestawienie informacji na temat procesu należytej staranności zawartych w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju w Grupie HASCO

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Podrozdział
Uwzględnienie należytej staranności w łaździe korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-2, GOV-3, SBM-3
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	GOV-2, SBM-2, IRO-1
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1, SBM-3
Podjęmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	SBM-3, BP-2, E2-2, S1-1, S4-4
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	GOV-2, S1-4, S3-4

2.2.5 [GOV-5] Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Procesy zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej

Realizacja procesu zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju opiera się na funkcjonujących procesach i systemach, zaprojektowanych przede wszystkim do zarządzania i kontroli działalności operacyjnej oraz finansowej.

- Ryzyka o niskim poziomie istotności są zarządzane przez kadrę kierowniczą.
- Ryzyka o średnim poziomie istotności są zarządzane przez kadrę kierowniczą we współpracy z Członkiem Zarządu odpowiedzialnym za obszar, w którym zostały zidentyfikowane.
- Ryzyka o wysokim poziomie istotności są zarządzane przez wszystkich Członków Zarządu.

Podejście do oceny ryzyka opiera się na identyfikacji zagadnień, które mogą wpływać na działalność organizacji, oraz analizie ich potencjalnych skutków i prawdopodobieństwa wystąpienia. Priorytety ryzyk ustalane są proporcjonalnie do skali możliwego wpływu oraz potrzeby podjęcia działań zarządczych. W razie potrzeby uwzględniane są czynniki takie jak horyzont czasowy czy zakres oddziaływania. Podejście to stosowane jest również w odniesieniu do ryzyk i kontroli związanych ze sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Ryzyka, kontrola i nadzór w sprawozdawczości ESG

Główne zidentyfikowane ryzyka w odniesieniu do sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju to m.in.:

- prawne i regulacyjne (legislacyjne związane z nowymi regulacjami wynikającymi z wdrażania pakietów uproszczeń Omnibus, brak zgodności z przepisami prawa powszechnie obowiązującego),
- operacyjne (dublowanie / pominięcie wymaganych działań w zakresie ujawnień ESG, niski poziom danych / brak danych),
- zasobowe (niewystarczające zasoby osobowe).

Działania w ramach reakcji na ryzyko (strategia ograniczania ryzyka związanego ze sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju), w tym powiązane kontrole to m.in.:

- bieżący wewnętrzny monitoring kwestii prawnych w zakresie zrównoważonego rozwoju, aktualizacja procesów i regulacji wewnętrznych zgodnie z nowymi aktami prawnymi,
- bieżąca weryfikacja komunikatów instytucji regulacyjnych oraz platform branżowych,
- prowadzenie szkoleń kadry kierowniczej oraz osób odpowiedzialnych za przekazywanie niezbędnych danych i informacji w zakresie zrównoważonego rozwoju, wyznaczanie właścicieli danych,
- opracowanie harmonogramu raportowania ESG,
- przeprowadzenie audytu wewnętrznego raportu ESG,
- zapewnienie ciągłości kadrowej (*backup*).

Sposób włączania ustaleń z oceny ryzyka i kontroli wewnętrznych w odniesieniu do procesu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju do odpowiednich funkcji i procesów wewnętrznych:

- wykorzystanie systemów księgowych do gromadzenia i weryfikacji danych finansowych oraz niefinansowych związanych ze zrównoważonym rozwojem,
- prowadzenie wewnętrznych repozytoriów regulacji i procedur, które zapewniają zgodność z wymaganiami ESG,
- zapewnienie przejrzystej struktury organizacyjnej z jasno określonymi rolami i odpowiedzialnościami w procesie raportowania,
- tworzenie planów zastępstw (*backup*) dla kluczowych ról w procesie raportowania, aby zapewnić ciągłość działania i minimalizować ryzyko operacyjne,
- prowadzenie bieżącego monitoringu zmian w przepisach dotyczących zrównoważonego rozwoju przez Dział Compliance,
- weryfikacja sprawozdań finansowych przez biegłego rewidenta, co wzmacnia wiarygodność danych i zgodność z obowiązującymi przepisami prawa.

W procesie przygotowania sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju Zarząd HASCO otrzymuje regularne informacje dotyczące pozyskiwania i agregacji danych z jednostek organizacyjnych na cyklicznych spotkaniach kadry kierowniczej odpowiedzialnej za dany obszar z danym Członkiem Zarządu. Organizowane są również spotkania statusowe w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, których celem jest omówienie przebiegu prac raportowych oraz ewentualnych trudności. Komunikacja odbywa się w ramach cyklicznych spotkań lub ad hoc, co umożliwia bieżący nadzór nad procesem sprawozdawczym oraz funkcjonowaniem stosowanych kontroli wewnętrznych.

2.3 Strategia

2.3.1 [SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Produkty, usługi i przychody

W portfolio HASCO znajduje się 351 produktów: leki, suplementy diety, wyroby medyczne oraz kosmetyki. Wytwarzane są one w postaci miękkich kapsułek żelatynowych, syropów, zawiesin, płynów, kropli, tabletek, maści, żelów, kremów, proszków i czopków.

Oferta Spółki obejmuje produkty z różnych obszarów terapeutycznych w tym: środki przeciwbólowe, preparaty stosowane w leczeniu przeziębień i grypy oraz preparaty biobójcze.

Produkty HASCO docierają do 45 państw na 5 kontynentach w ramach współpracy B2B. Realizując cele strategiczne w 2025 roku, HASCO poszerzyło model biznesowy poprzez wprowadzenie na rynek polski nowych produktów leczniczych: Dapazyna 5 mg oraz Dapazyna 10 mg. Działanie to przyczyniło się do rozszerzenia katalogu oferowanych produktów, wzmacniając konkurencyjność oferty oraz odpowiadając na potrzeby rynku. Jednocześnie, w oparciu o analizę biznesową podjęto decyzję o wygaszeniu rejestrów dla produktów Nosox 0,05% oraz Nosox 0,025% w postaci kropli do nosa, roztworu, pozostawiając w ofercie na rynku polskim produkty w postaci aerozolu do nosa jako formy farmaceutycznej bardziej uzasadnionej potrzebą rynkową (Nosox Classic, Nosox Junior).



■ kraje, w których oferowane są produkty HASCO

Albania	Bułgaria	Irak	Macedonia Północna	Serbia
Arabia Saudyjska	Chorwacja	Irlandia	Malta	Słowacja
Armenia	Cypr	Izrael	Mołdawia	Tadżykistan
Australia	Czechy	Kazachstan	Mongolia	Turkmenistan
Austria	Czarnogóra	Kirgistan	Niderlandy	Ukraina
Azerbejdżan	Estonia	Kosowo	Niemcy	Uzbekistan
Belgia	Finlandia	Libia	Palestyna	Węgry
Bośnia i Hercegowina	Grecja	Litwa	Polska	Wielka Brytania
Brazylia	Gruzja	Łotwa	Rumunia	Wietnam

Wykaz sektorów ESRS, które są znaczące dla Grupy HASCO:

- Farmacja i Biotechnologia

Przychody ogółem oraz przychody z podziałem na znaczący sektor ESRS:

Kwota przychodów ogółem (skonsolidowana kwota z raportu finansowego)	645 939 297,22 PLN
Kwota przychodów - znaczący sektor ESRS 1 (Farmacja i Biotechnologia)	579 446 905,39 PLN

W 2025 roku HASCO w ramach prowadzonej działalności produkcyjnej wytworzyło m.in. ponad 419 mln sztuk kapsułek miękkich, ponad 400 mln sztuk tabletek, ponad 15 mln butelek z zawiesinami

i syropami, ponad 8 mln opakowań żeli i maści oraz ponad 2 mln sztuk czopków, co potwierdza zdolność Spółki do prowadzenia działalności na dużą skalę przy zachowaniu wysokich standardów jakości. HASCO nie oferuje produktów ani usług, które byłyby zakazane na jakichkolwiek rynkach.

Grupa HASCO nie prowadzi działalności związanej z sektorem paliw kopalnianych (węgiel, ropa naftowa, gaz), produkcją chemikaliów, kontrowersyjnymi rodzajami broni (miny przeciwpiechotne, amunicja kasetowa, broń chemiczna i broń biologiczna) ani uprawą i produkcją tytoniu.

Cele i strategię związane ze zrównoważonym rozwojem

HASCO nie ma przypisanych celów zrównoważonego rozwoju w zakresie znaczących produktów, usług ani do znaczących rynków i grup klientów.

W 2025 roku zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju realizowane było na poziomie operacyjnym, a strategiczne cele w tym obszarze nie zostały na ten moment określone. Na podstawie wyników analizy podwójnej istotności oraz wskaźników i ujawnień przedstawionych w niniejszym sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju, w 2026 roku HASCO rozpocznie prace nad wyznaczeniem celów strategicznych w kluczowych obszarach uwzględniając wpływy, ryzyka i szanse.

Model biznesowy i łańcuch wartości

PPF HASCO-LEK S.A. jest spółką dominującą w Grupie HASCO i odgrywa istotną rolę w zapewnianiu bezpieczeństwa lekowego w Polsce. Podstawowym przedmiotem działalności Spółki jest produkcja leków OTC i Rx oraz suplementów diety, wyrobów medycznych oraz kosmetyków. HASCO funkcjonuje jako firma specjalizująca się w produkcji leków generycznych, opierając swoją działalność na dostarczaniu wysokiej jakości, dostępnych cenowo produktów leczniczych.

HASCO jest przedsiębiorstwem w 100% opartym na polskim kapitale, którego misję oddaje hasło: „Inspiruje nas Twoje zdrowie i komfort życia”. Działalność produkcyjna realizowana jest w dwóch nowoczesnych zakładach zlokalizowanych we Wrocławiu oraz w Siechnicach, które łącznie dysponują powierzchnią produkcyjną wynoszącą 28 000 m². Procesy wytwórcze są realizowane zgodnie z obowiązującymi wymaganiami jakościowymi i środowiskowymi, co potwierdza stosowanie uznanych systemów zarządzania oraz certyfikacji, w tym GMP, PN-EN ISO 13485:2016, PN-EN ISO 22000:2018 i PN-EN ISO 14001:2015.

Jednym z filarów działalności HASCO od momentu jej powstania są badania i rozwój. Obszar ten odpowiada za opracowywanie nowych receptur i formułacji, umożliwiających wprowadzanie na rynek coraz bardziej zaawansowanych i innowacyjnych produktów. Dzięki konsekwentnemu rozwojowi kompetencji badawczo-rozwojowych Spółka utrzymuje stabilną pozycję wśród dziesięciu największych firm sprzedających produkty OTC w Polsce. W 2025 roku zajęła 3. miejsce pod względem wolumenu sprzedaży w tym segmencie, na co wpłynęła wartość sprzedaży ponad 46 mln opakowań.

HASCO realizuje działalność w oparciu o zróżnicowane modele biznesowe. Obejmują one m.in.: *in i out-licensing*, w ramach którego Spółka oferuje licencjonowanie oraz dostarczanie produktów wraz z certyfikacją EU QP, a także pozyskuje zewnętrzne dossier w celu rozszerzania portfolio produktowego

Istotnym elementem działalności jest również model dystrybucyjny, umożliwiający wprowadzanie marek HASCO na rynki międzynarodowe poprzez współpracę z zaufanymi Partnerami Biznesowymi. Obecnie HASCO koncentruje się na rozszerzaniu swojej obecności w Unii Europejskiej, na Bliskim Wschodzie i w regionie LATAM poprzez zwiększenie dostępności swoich wysokiej jakości produktów farmaceutycznych.

Uzupełnieniem modelu biznesowego są usługi *private label* oraz wytwarzanie kontraktowe, w ramach, których Spółka produkuje leki, suplementy diety i kosmetyki pod markami klientów, oferując kompleksowe wsparcie technologiczne, jakościowe i produkcyjne.

Ludzie stanowią najcenniejszy zasób HASCO, dlatego Spółka rozwija odpowiedzialną i zróżnicowaną kulturę organizacyjną, opartą na wiedzy, doświadczeniu i zaangażowaniu Pracowników. Stabilność zatrudnienia w HASCO znajduje odzwierciedlenie w strukturze stażu pracy: ponad połowa Pracowników jest zatrudniona w Spółce powyżej 5 lat, a podstawową formą zatrudnienia pozostaje umowa o pracę. HASCO zatrudnia łącznie 1 064 Pracowników w trzech lokalizacjach w Polsce: we Wrocławiu, Siechnicach oraz w Warszawie.

W perspektywie kolejnych lat priorytetem HASCO są inwestycje zwiększające dostępność produktów, dalsza modernizacja infrastruktury oraz wzmacnianie bezpieczeństwa lekowego. Spółka konsekwentnie rozwija technologie, procesy i zaplecze produkcyjne, aby skutecznie odpowiadać na potrzeby pacjentów, Partnerów Biznesowych oraz systemów ochrony zdrowia w Polsce i na rynkach zagranicznych.

HASCO jako pierwsza polska firma otrzymało certyfikaty: GMP (*Good Manufacturing Practice*) i GLP (*Good Laboratory Practice*), które dziś są standardami dobrej praktyki produkcyjnej. HASCO ponosi nakłady finansowe, operacyjne oraz technologiczne związane z realizacją modelu biznesowego, w tym inwestycje w badania i rozwój, infrastrukturę produkcyjną oraz kompetencje Pracowników. Nakłady są gromadzone poprzez reinwestowanie zysków, pozyskiwanie finansowania zewnętrznego oraz budowanie długoterminowych relacji z Partnerami Biznesowymi. HASCO utrzymuje stabilne wyniki operacyjne, potwierdzające efektywność przyjętego modelu biznesowego. Priorytetem jest utrzymanie jakości produktów i usług na najwyższym poziomie. Produkty przechodzą kontrolę jakości co pozwala zapewnić ich najwyższe standardy. HASCO nieustannie monitoruje nowe trendy, wdraża innowacje oraz poszukuje najlepszych rozwiązań, które są odpowiedzią nie tylko na potrzeby własne, ale również potrzeby Partnerów Biznesowych oraz klientów.

W perspektywie długoterminowej oczekiwane korzyści obejmują rozwój portfolio produktowego, ekspansję na nowe rynki, dalsze inwestycje w innowacje oraz wzmacnianie relacji z Partnerami Biznesowymi zgodnie z założeniami zrównoważonego rozwoju.

Grupa HASCO jest zintegrowaną strukturą obejmującą produkcję leków, wyrobów medycznych, suplementów diety oraz kosmetyków, dystrybucję hurtową, sprzedaż detaliczną, usługi medyczne, zarządzanie nieruchomościami i aktywami intelektualnymi, a także działalność w obszarach hotelarstwa, budownictwa, rolnictwa oraz motoryzacji. Jednostka efektywnie analizuje swoje operacje i identyfikuje kluczowe obszary rozwoju.

Łańcuch wartości Grupy HASCO przedstawia sposób tworzenia wartości w całym cyklu działalności: od pozyskania zasobów i współpracy z otoczeniem zewnętrznym, poprzez realizację kluczowych procesów wewnętrznych, aż po dostarczenie produktów i usług do odbiorców końcowych. Model ten stanowi odzwierciedlenie rzeczywistego funkcjonowania Grupy HASCO oraz relacji zachodzących pomiędzy Spółkami z Grupy HASCO, a jej interesariuszami.

Punktem odniesienia dla łańcucha wartości są procesy realizowane wewnątrz Grupy HASCO obejmujące zarówno procesy operacyjne, jak również procesy wsparcia m.in. zarządzanie, obsługa finansowa i księgowość.

Podstawowa działalność operacyjna Grupy HASCO koncentruje się na prowadzeniu badań i rozwoju produktów, produkcji leków, suplementów diety, wyrobów medycznych oraz kosmetyków, kontroli jakości, magazynowaniu a następnie na ich dystrybucji i sprzedaży.

Część *upstream* łańcucha wartości Grupy HASCO przedstawia współpracę z podmiotami zewnętrznymi zapewniającymi dostęp do niezbędnych zasobów, materiałów oraz usług. W ramach

tego obszaru funkcjonują zarówno bezpośredni Dostawcy surowców, produktów i usług (Tier 1), jak i podmioty odpowiedzialne za pozyskiwanie surowców pierwotnych (Tier 2) zapewniającymi dostęp do niezbędnych zasobów, w szczególności surowców farmaceutycznych, materiałów opakowaniowych oraz usług specjalistycznych. Relacje te umożliwiają sprawną realizację procesów produkcyjnych oraz utrzymanie stabilności operacyjnej Grupy HASCO.

Część *downstream* dotyczy obsługi rynku i odbiorców końcowych. Obejmuje ona dostarczanie leków, suplementów diety, wyrobów medycznych oraz kosmetyków do różnych grup klientów, w tym dystrybutorów, aptek oraz odbiorców hurtowych, jak również zagospodarowanie produktów ubocznych i odpadów powstających w wyniku działalności przemysłowej. Działania te realizowane są z uwzględnieniem wymogów środowiskowych oraz zasad odpowiedniego zarządzania zasobami.

Elementem łączącym wszystkie części łańcucha wartości jest logistyka, obejmująca zarówno przepływy materiałowe pomiędzy Dostawcami a Grupą HASCO, jak i dystrybucję leków, suplementów diety, wyrobów medycznych oraz kosmetyków do klientów.

Schemat 1. Łańcuch wartości Grupy HASCO

ŁAŃCUCH WARTOŚCI GRUPY HASCO						
ŚRODOWISKO NATURALNE, PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI						
INTERESARIUSZE: Dostawcy, Partnerzy Biznesowi/kooperanci przy utrzymaniu produktu, instytucje finansowe i ubezpieczeniowe, organizacje branżowe, uczelnie/eksperci, regulatorzy, organy kontrolne i organizacje certyfikujące		INTERESARIUSZE: Właściciele, Zarządy Spółek Grupy HASCO, Rada Nadzorcza, Pracownicy, Współpracownicy – własne zasoby pracownicze, organizacje biznesowe, Fundacja HASCO-LEK		INTERESARIUSZE: Klienci B2B, Klienci B2C, beneficjenci działań społecznych/organizacje pozarządowe, władze i administracja lokalna, społeczności lokalne, konkurencja, media, regulatorzy, organy kontrolne		
ŁAŃCUCH WARTOŚCI WYŻSZEGO SZCZEBŁA (UPSTREAM)		OPERACJE WŁASNE		ŁAŃCUCH WARTOŚCI NIŻSZEGO SZCZEBŁA (DOWNSTREAM)		
PRODUCENCI I DOSTAWCY		PROCESY W PRZEDSIĘBIORSTWIE		KLIENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI		
PRODUCENCI SUROWCÓW	DOSTAWCY MATERIAŁÓW I PRODUKTÓW GOTOWYCH ORAZ USŁUGODAWCY	WSZYSTKIE PODMIOTY I SPÓŁKI ZALEŻNE, W KTÓRYCH PROWADZONE SĄ PROCESY OPERACYJNE I PROCESY WSPARCIA		KLIENCI (PCF)	UŻYTKOWNICY KOŃCOWI (PCF)	ODPADY (ODBIORCY)
(TIER 2)	(TIER 1)	PROCESY OPERACYJNE	PROCESY WSPARCIA			

2.3.2 [SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

Zaangażowanie zainteresowanych stron

KLUCZOWE ZAINTERESOWANE STRONY	PRZEDMIOT WSPÓŁPRACY	FORMY WSPÓŁPRACY	CEL WSPÓŁPRACY	SPOSOBY UWZGLĘDNIANIA WYNIKÓW WSPÓŁPRACY
Zarządy Spółek z Grupy HASCO	Bieżące zarządzanie operacyjne, podejmowanie decyzji strategicznych	Spotkania, raporty, komitety ciał doradczych	Zapewnienie efektywnego i spójnego zarządzania	Uwzględnianie wyników planowaniu w strategicznym oraz aktualizacji celów strategicznych
Właściciele	Nadzór właścicielski, zatwierdzanie kluczowych decyzji strategicznych	Spotkania	Maksymalizacja długoterminowej wartości Grupy HASCO oraz realizacji oczekiwań właścicielskich	Uwzględnianie oczekiwań właścicieli w planowaniu strategicznym
Rada Nadzorcza	Nadzór nad działalnością Zarządu, bieżące informowanie o sytuacji w Spółce, opinie, rekomendacje	Posiedzenia	Zapewnienie przejrzystości ładu korporacyjnego oraz ochrony interesów właścicieli i innych interesariuszy	Analiza i wdrażanie rekomendacji Rady Nadzorczej w działaniach zarządczych
Własne zasoby pracownicze	Szkolenia, ankiety satysfakcji, BHP, warunki pracy, spotkania zespołowe, systemy zgłaszania nieprawidłowości	Ankiety, szkolenia, komunikacja wewnętrzna	Wysoka motywacja, retencja, bezpieczeństwo	Wpływ dialogu pracowniczego na działania Pionu HR, programy rozwojowe oraz działania w zakresie dobrostanu Pracowników
Fundacja HASCO-LEK	CRS, działania społeczne	Wspólne projekty, darowizny, wolontariat pracowniczy	Wpływ społeczny	Uwzględnianie oczekiwań w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu w prowadzonej działalności

Partnerzy Biznesowi / kooperanci przy utrzymaniu produktu	Jakość produktów i usług, innowacje	Umowy handlowe, zamówienia, audyty	Zapewnienie jakości i ciągłości dostaw	Modyfikacja wymagań jakościowych i procesowych, uwzględnianie oczekiwań w zakresie zrównoważonego rozwoju w prowadzonej działalności
Konkurencja	<i>Benchmarking</i> , trendy rynkowe	Analiza rynku, raporty branżowe	Wymiana wiedzy branżowej oraz kształtowanie standardów rynkowych przy zachowaniu uczciwej konkurencji	Optymalizacja istniejących i/lub wdrażanie nowych procesów
Dostawcy	Zakup towarów i usług, ocena Dostawców, logistyka	Umowy handlowe, zamówienia, audyty	Zapewnienie jakości i ciągłości dostaw	Doskonalenie kryteriów zakupowych i ocen Dostawców
Klienci B2B	Jakość produktów i usług, współpraca handlowa	Umowy handlowe	Wysokie zadowolenie i budowanie długoterminowych relacji	Rozwój oferty, ulepszanie produktów i usług
Pracownicy w łańcuchu wartości	Etyka, BHP	Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych	Minimalizacja ryzyk społecznych	Klauzule do umów w zakresie przestrzegania Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych
Klienci B2C	Jakość produktów i usług, marketing	Badania rynku, reklamacje, komunikacja	Zaspokojenie potrzeb klientów, budowanie lojalności marki	Udoskonalanie produktów, procedur reklamacyjnych

Zrozumienie interesów i opinii zainteresowanych stron

W ramach przeprowadzonej w 2025 roku analizy Grupa HASCO zidentyfikowała kluczowe grupy interesariuszy, zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne funkcjonujące w jej otoczeniu. Na podstawie dokonanej weryfikacji powstała lista 11 kluczowych grup interesariuszy dla Grupy HASCO wraz z opisem ich roli w łańcuchu wartości. W celu rozpoznania ich potrzeb i oczekiwań

przeprowadzono badania ankietowe online oraz wywiad ekspercki. Zbadano wpływ w wymiarze dwukierunkowym tzn.: siły wpływu wywieranego przez Grupę HASCO na interesariuszy oraz siły wpływu interesariuszy na Grupę HASCO.

Na podstawie uzyskanych informacji zidentyfikowano tematy istotne dla każdej z kluczowych grup, które zostały uwzględnione w procesie oceny istotności. Wyniki przeprowadzonej analizy stanowią uzupełniające źródło wiedzy o opinii interesariuszy na temat prowadzonej działalności przez Spółkę z Grupy HASCO, które mogą zostać wykorzystane w analizie biznesowej w zakresie funkcjonowania Grupy HASCO, w tym również w zrozumieniu czynników mogących mieć znaczenie dla długoterminowego rozwoju organizacji.

Informacje dotyczące opinii interesariuszy przedstawiane są Zarządowi w postaci wyników badań satysfakcji Pracowników i klientów, reklamacji i działań niepożądanych, audytów zewnętrznych i wewnętrznych, rezultatów monitoringu platform internetowych, a także wykaz zgłoszeń w ramach systemów zgłaszania nieprawidłowości. Członkowie Zarządu biorą cykliczny udział w spotkaniach z Partnerami Biznesowymi, Klientami B2B oraz Dostawcami, co pozwala im na bezpośrednie zrozumienie ich perspektywy, obaw, jak również oczekiwań.

Zmiany strategii lub modelu biznesowego w odpowiedzi na zainteresowane strony

Wyniki przeprowadzonej oceny istotności potwierdziły, że zagadnienia zrównoważonego rozwoju są szczególnie ważne dla Pracowników i Współpracowników Grupy HASCO. W odpowiedzi na to rozpoczęto przygotowania do wdrożenia wewnętrznej platformy umożliwiającej zgłaszanie i realizowanie inicjatyw ESG, której uruchomienie zaplanowane jest na 2026 r.

Analiza ekosystemu biznesowego wykazała również, że coraz częściej dla Partnerów Biznesowych, Klientów B2B oraz Dostawców ważne jest prowadzenie współpracy z organizacjami posiadającymi niezależne ratingi ESG. W związku z tym w 2025 r. HASCO poddało się niezależnej ocenie EcoVadis, potwierdzającej wiarygodność, transparentność oraz zgodność z rynkowymi standardami w obszarze zrównoważonego rozwoju.

W ramach identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans przeprowadzone zostały także wywiady eksperckie. Uzyskane wnioski mogą stanowić punkt odniesienia przy dalszym planowaniu działań Grupy HASCO w obszarze zrównoważonego rozwoju.

2.3.3 [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Tabela 3. Zidentyfikowane wpływy pozytywne i negatywne Grupy HASCO

E1 - ZMIANA KLIMATU			
Opis wpływu	Typ wpływu	Skutki wpływu	Działania w celu zarządzania wpływem
Wysokie emisje GHG i degradacja środowiska w łańcuchu dostaw	Negatywny	Znaczący wzrost emisji CO ₂ w Zakresie 3 oraz degradacja środowiska naturalnego, generująca ryzyko <i>greenwashingu</i> i niespójności z celami klimatycznymi	Działania prowadzone: - określenie wymagań obejmujących m.in. obszar świadomości ekologicznej i ochrony środowiska w Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych, - wprowadzenie klauzuli, w której Partner Biznesowy potwierdza zapoznanie się z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz zobowiązuje się do jego przestrzegania w okresie współpracy, - stopniowe wprowadzanie oceny ryzyka ESG Dostawców w oparciu o ankietę samooceny i/lub oceny zewnętrzne, zgodnie z udokumentowaną metodyką obliczania wyniku i klasyfikacji ryzyka. Działania planowane: - zwiększenie pokrycia bazy Dostawców strategicznych działaniami w obszarze zrównoważonych zakupów, zgodnie z przyjętymi celami i wskaźnikami, - usystematyzowanie i raportowanie klauzul, w której Partner Biznesowy potwierdza zapoznanie się z Kodeksem oraz zobowiązuje się do jego przestrzegania w okresie współpracy, - rozwój pozyskiwania danych GHG od Dostawców w ujęciu ilościowym oraz cykliczne raportowanie danych, - zapoznawanie Partnerów Biznesowych z wymaganiami ESG poprzez materiały edukacyjne.

Wpływ klimatyczny związany z energochłonnymi usługami IT i marketingowymi w łańcuchu wartości	Negatywny	Wzrost pośrednich emisji gazów cieplarnianych (GHG) i zużycia zasobów energetycznych w łańcuchu usługowym, nieuwzględnionych w bezpośrednich danych operacyjnych firmy	Działania prowadzone: - wielokrotne wykorzystywanie stoisk i materiałów ekspozycyjnych, - wynajmowanie scenografii na poczet realizowanych kampanii reklamowych.
Wpływ nieefektywnego gospodarowania energią na środowisko i wyniki finansowe	Negatywny	Zwiększony ślad środowiskowy (emisje, odpady, zużycie mediów)	Działania prowadzone: - monitorowanie zużycia energii elektrycznej. Działania planowane: - analiza możliwości wdrażania rozwiązań technologicznych ograniczających zużycie energii, - stopniowe rozwijanie systemów zarządzania energią.
Wpływ wysokiego zużycia energii przez infrastrukturę IT	Negatywny	Wzrost emisji związanych z infrastrukturą cyfrową	Działania prowadzone: - wirtualizacja zasobów serwerowych wpływająca na optymalizację wykorzystania energii, - centralizacja zasobów serwerowych ograniczająca zwielokrotnianie systemów dostarczania energii i chłodzenia, - modernizacja infrastruktury pod względem energooszczędności, - przenoszenie rozwiązań do centrów przetwarzania danych o wyższym wskaźniku wykorzystania zielonej energii, - pozyskiwanie zielonej energii, poprawiające bilans energetyczny utrzymania systemów IT.
Wpływ wysokiego śladu środowiskowego i presji regulacyjnej związanej z energochłonnością budynków	Negatywny	Zwiększony ślad węglowy i wodny, prowadzący do negatywnego wpływu na klimat (SDG 13) oraz zasoby naturalne (SDG 6, SDG 7), przy równoczesnej eskalacji ryzyka regulacyjnego i reputacyjnego	Działania prowadzone i planowane: - brak prowadzonych oraz przewidzianych działań w krótkoterminowym horyzoncie czasu.

Wpływ wysokiej emisyjności GHG w łańcuchu wartości	Negatywny	Wysokie emisje GHG w Zakresie 2, prowadzące do obciążenia środowiskowego i utrudnienia w osiągnięciu celów dekarbonizacji	Działania prowadzone: - monitorowanie zużycia energii elektrycznej oraz gromadzenie danych niezbędnych do kalkulacji emisji w Zakresie 2, - gromadzenie danych dotyczących energii elektrycznej wytwarzanej z własnych źródeł odnawialnych oraz gwarancji pochodzenia. Działania planowane: - zakup energii elektrycznej pochodzącej z odnawialnych źródeł energii (OZE).
Wpływ wzrostu śladu węglowego produktów w związku z wysokimi emisjami GHG z transportu w łańcuchu dostaw (Zakres 3)	Negatywny	Zwiększenie emisji gazów cieplarnianych (GHG) w Zakresie 3, prowadzące do wzrostu śladu węglowego produktów i naruszenia wymogów polityki klimatycznej	Działania prowadzone: - pilotażowe wyliczenie emisji z transportu w Zakresie 3 dla zakupów direct; monitoring wyników i wizualizacja przepływów w narzędziu raportowym. Działania planowane: - skracanie i uodparnianie łańcucha dostaw (<i>nearshoring/reshoring</i>), - ustandaryzowanie danych transportowych do obliczeń emisji w Zakresie 3, - dalszy rozwój raportowania umożliwiający wyliczenie emisji produktu gotowego.
Wpływ współudziału poprzez wykorzystanie paliw konwencjonalnych od Dostawców o wysokim śladzie środowiskowym	Negatywny	Akumulacja emisji GHG (Zakres 3) oraz degradacja środowiska naturalnego, co stoi w sprzeczności z deklarowaną strategią neutralności klimatycznej (Net Zero) firmy	Działania prowadzone i planowane: - wyliczanie emisyjności na podstawie ogólnych wskaźników: KOBiZE lub DEFRA.
Wpływ na klimat i jakość powietrza z powodu emisji CO ₂ z pojazdów spalinowych	Negatywny	Negatywny wpływ na klimat (pogłębienie zmiany klimatycznej) oraz jakość powietrza, co koliduje z celami zrównoważonego rozwoju	Działania planowane: - cykliczna zmiana floty na mniej emisyjną, - minimalizacja pustych przebiegów transportu (lepsze planowanie załadunku i harmonogramów) oraz

		(SDG 13 – Działania w dziedzinie klimatu oraz SDG 3 – Dobre zdrowie i jakość życia)	optymalizacja tras logistycznych z magazynów zewnętrznych, - wdrażanie zasad <i>eco-drivingu</i>, - optymalizacje tras z wykorzystaniem systemów TMS.
Redukcja emisji (Zakres 2) poprzez przejście na odnawialne źródła energii	Pozytywny	Poprawa efektywności klimatycznej przedsiębiorstwa, wsparcie celów Porozumienia Paryskiego oraz realizacja SDGs (7, 13)	Działania prowadzone: - częściowe pokrycie zapotrzebowania na energię elektryczną z własnych odnawialnych źródeł energii (OZE). Działania planowane: - zakup energii elektrycznej pochodzącej z odnawialnych źródeł energii (OZE).
E2 - ZANIECZYSZCZENIE			
Opis wpływu	Typ wpływu	Skutki wpływu	Działania w celu zarządzania wpływem
Wpływ na ekosystemy wodne z powodu uwalniania mikroplastiku w wyniku zakupu nieprzejrzystych składników petrochemicznych	Negatywny	Negatywny wpływ na ekosystemy wodne poprzez akumulację mikrodrobin plastiku, co powoduje niespójność z celami gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ) i zasadami ESG	Działania prowadzone i planowane: - brak prowadzonych oraz przewidzianych działań w krótkoterminowym horyzoncie czasu.
Wpływ na środowisko i zdrowie ludzi poprzez stosowanie trudnych do utylizacji odczynników chemicznych w procesach kontrolnych i analitycznych	Negatywny	Niekontrolowane uwalnianie substancji chemicznych do środowiska, prowadzące do zanieczyszczenia organizmów żywych i zasobów żywnościowych poprzez łańcuch biologiczny, co zagraża bioróżnorodności i zdrowiu ludzi	Działania prowadzone: - zbieranie i przechowywanie zużytych odczynników chemicznych w specjalnie dostosowanych do tego celu pojemnikach, - współpraca z firmami posiadającymi zezwolenia na unieszkodliwianie zużytych odczynników chemicznych z zachowaniem wszelkich zasad bezpieczeństwa zarówno dla ludzi jak i dla środowiska.
Wpływ transportu drogowego na jakość powietrza w dystrybucji leków	Negatywny	Wzrost emisji szkodliwych substancji (CO ₂ , NO _x , PM) przyczyniający się do	Działania prowadzone: - cykliczna zmiana floty na mniej emisyjną,

		pogorszenia jakości powietrza na obszarach miejskich	- minimalizacja pustych przebiegów transportu (lepsze planowanie załadunku i harmonogramów) oraz optymalizacja tras logistycznych z magazynów zewnętrznych, - wdrażanie zasad <i>eco-drivingu</i>, - optymalizacje tras z wykorzystaniem systemów TMS.
Ograniczanie emisji transportowych i poprawa wentylacji szpitalnej dla ochrony jakości powietrza i zdrowia pacjentów	Pozytywny	Uniknięcie pogorszenia jakości powietrza i negatywnego wpływu na pacjentów z chorobami układu oddechowego	Działania prowadzone: - ocena systemów wentylacyjnych w placówkach pod kątem efektywności i zgodności z normami jakości powietrza, - analiza obecnych rozwiązań transportowych i ich wpływu na emisję, - weryfikacja możliwości wprowadzenia usprawnień w obu obszarach w celu poprawy warunków środowiskowych i zdrowotnych, - przeglądy urządzeń i systemów klimatyzacji, - oświetlenie LED, - stosowanie dopuszczonych preparatów, szkolenia personelu, kontrola gospodarki chemikaliami, - optymalizacja organizacji pracy oraz promowanie transportu zbiorowego.
Zapobieganie skażeniu wód poprzez właściwą segregację i zarządzanie odpadami	Pozytywny	Uniknięcie zanieczyszczenia wód substancjami szkodliwymi	Działania prowadzone: - segregacja wytworzonych odpadów zgodnie z wymaganiami prawnymi, - współpraca wyłącznie z odbiorcami ścieków, którzy spełniają wymagania prawne w zakresie ochrony środowiska i posiadają stosowne pozwolenia i wpisy do rejestrów w tym zakresie.

E3 - WODA I ZASOBY MORSKIE

Opis wpływu	Typ wpływu	Skutki wpływu	Działania w celu zarządzania wpływem
Wpływ nadmiernego poboru wody w łańcuchu wartości	Negatywny	Nadmierna eksploatacja lokalnych zasobów wodnych, szczególnie w regionach zagrożonych deficytem	Działania prowadzone: - wdrożone procedury dotyczące gospodarki wodno-ściekowej i monitoring poboru wody.
Optymalizacja zużycia wody poprzez współpracę z innowacyjnymi oczyszczalniami	Pozytywny	Znaczące zmniejszenie poboru świeżej wody oraz redukcja wpływu na lokalne zasoby wodne	Działania prowadzone i planowane: - brak prowadzonych oraz przewidzianych działań w krótkoterminowym horyzoncie czasu.
Wpływ na środowisko morskie poprzez łańcuch dostaw chemikaliów	Negatywny	Współodpowiedzialność za eutrofizację i skażenie wód morskich poprzez ścieki poprodukcyjne w łańcuchu dostaw	
Wpływ niezrównoważonej gospodarki ściekowej w łańcuchu dostaw w krajach rozwijających się	Negatywny	Potencjalne zanieczyszczenie wód morskich ściekami produkcyjnymi, negatywny wpływ na ekosystemy morskie i lokalne społeczności	

E4 - BIORÓŻNORODNOŚĆ I EKOSYSTEMY

Opis wpływu	Typ wpływu	Skutki wpływu	Działania w celu zarządzania wpływem
Degradacja bioróżnorodności wskutek zmian w użytkowaniu gruntów i wód w łańcuchu dostaw	Negatywny	Bezpośredni negatywny wpływ na kluczowe ekosystemy (las, tereny podmokłe, rafy koralowe), prowadzący do utraty siedlisk gatunków i zaburzenia usług ekosystemowych	Działania prowadzone i planowane: - brak prowadzonych oraz przewidzianych działań w krótkoterminowym horyzoncie czasu.
Wpływ na ochronę i odbudowę populacji zagrożonych gatunków	Pozytywny	Poprawa stanu populacji gatunków zagrożonych wyginięciem oraz	

		odtworzenie równowagi ekosystemów, które zależą od tych gatunków	
Wpływ na ochronę usług ekosystemowych poprzez zrównoważone zarządzanie materiałami i surowcami w łańcuchu dostaw	Pozytywny	Ograniczenie eksploatacji surowców naturalnych i redukcja negatywnego wpływu na funkcjonowanie ekosystemów, co prowadzi do ochrony kluczowych usług ekosystemowych, takich jak oczyszczanie powietrza i wody, zapylenie oraz regulacja klimatu	Działania prowadzone: - okresowa weryfikacja zarządzenia w zakresie norm technicznego zużycia materiałów, - dostosowywanie (obniżanie) obowiązujących norm zużycia materiałów tam, gdzie jest to zasadne, w oparciu o rzeczywiste wydajności procesów.
E5 - GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM			
Opis wpływu	Typ wpływu	Skutki wpływu	Działania w celu zarządzania wpływem
Wpływ materiałów drukowanych i opakowań jednorazowych na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Negatywny	Generowanie znacznych ilości odpadów papierowych i opakowaniowych, utrwalanie niezrównoważonych wzorców konsumpcji	Działania prowadzone: - ponowne wykorzystanie kartonów, palet i innych opakowań, - zakupy surowców w opakowaniach zwrotnych (beczki, kartony), - zredukowanie zużycia foliowych wypełniaczy w przesyłkach paczkowych, - ograniczenie zużycia tektury.
Stałe monitorowanie wskaźników odzysku w celu poprawy efektywności zasobowej i zgodności regulacyjnej	Pozytywny	Zwiększenie efektywności gospodarowania zasobami, ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko	Działania prowadzone: - ponad 90% odpadów przemysłowych przekazywana jest do recyklingu lub odzysku.

S1 - WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

Opis wpływu	Typ wpływu	Skutki wpływu	Działania w celu zarządzania wpływem
Naruszenie praw pracowniczych poprzez niewłaściwą ochronę danych osobowych	Negatywny	Ujawnienie poufnych informacji, naruszenie praw do prywatności oraz utrata zaufania interesariuszy	Działania prowadzone: - systematyczne szkolenia Pracowników w zakresie zasad ochrony danych osobowych, - wdrożenie i utrzymanie procedur oraz narzędzi pozwalających na natychmiastowe reagowanie na incydenty naruszenia danych.
Nierówności w miejscu pracy wynikające z różnic wynagrodzeń i nierównych praktyk rekrutacyjnych	Negatywny	Pogłębianie nierówności społecznych, zmniejszenie różnorodności zespołu, ryzyko szkód reputacyjnych i konsekwencji prawnych	Działania prowadzone: - wdrożenie Polityki Wynagradzania oraz coroczna analiza struktur płacowych, - jednolite i transparentne procedury rekrutacji i procesu wdrożenia Pracownika, - przejrzyste zasady awansu oparte na jasno określonych kryteriach merytorycznych, - regularne monitorowanie procesów HR pod kątem zgodności z zasadami równego traktowania i niedyskryminacji, - opracowanie i wdrożenie Polityki Różnorodności (DEI), - przystąpienie do programu wspierającego różnorodność w miejscu pracy, - aktualizacja obowiązującej Polityki Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji i Molestowaniu, w tym Seksualnemu.
Wzrost równości szans poprzez programy różnorodnościowe	Pozytywny	Zwiększenie reprezentacji niedoreprezentowanych grup w strukturze zatrudnienia i wzmocnienie integracji społecznej	
Tworzenie bezpiecznego środowiska pracy poprzez polityki antyprzemocowe	Pozytywny	Poprawa bezpieczeństwa psychicznego Pracowników i wzmocnienie kultury szacunku	Działania prowadzone: - wdrożenie Polityki Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji i Molestowaniu, w tym Seksualnemu, - procedura zgłaszania nieprawidłowości w ramach Systemu Zgłaszania Działañ Nieetycznych.

Współudział w nieetycznych praktykach pracy w globalnym łańcuchu dostaw	Negatywny	Utrata zaufania interesariuszy i ryzyko sankcji za niezgodność z wymogami <i>due diligence</i>	Działania prowadzone: - opracowanie i wdrożenie Polityki Praw Człowieka, określającej zasady i standardy dotyczące poszanowania godności, równego traktowania oraz podstawowych praw człowieka, zgodne z normami prawnymi, wartościami Grupy HASCO i 10 Zasadami Global Compact, - procedura zgłaszania nieprawidłowości w ramach Systemu Zgłaszania Działłań Nieetycznych.
S2 - OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI			
Opis wpływu	Typ wpływu	Skutki wpływu	Działania w celu zarządzania wpływem
Wpływ na dobrostan Pracowników w łańcuchu wartości poprzez brak odpowiednich warunków mieszkaniowych	Negatywny	Pogorszenie jakości życia Pracowników, wzrost stresu i problemów zdrowotnych	Działania prowadzone: - opracowanie i wdrożenie Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych, określającego wartości i zasady w obszarach: etyki biznesu, poszanowania praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska oraz transparentności relacji biznesowych, - opracowanie i wdrożenie Polityki Różnorodności, obejmujące przeciwdziałanie wykluczeniu oraz promowanie równości szans.
Wpływ na prawa pracownicze i wolność poprzez tolerowanie pracy przymusowej w łańcuchu wartości	Negatywny	Naruszenia praw człowieka, wyzysk Pracowników, ograniczenie wolności osobistej, degradacja warunków pracy	
Wpływ na kulturę organizacyjną i efektywność operacyjną w łańcuchu wartości wskutek braku różnorodności Pracowników	Negatywny	Ograniczenie społecznego wpływu firmy na promowanie integracji i równości w regionach działalności Dostawców, co może pogłębiać istniejące nierówności społeczne, zmniejszać szanse zatrudnienia dla marginalizowanych grup	
Wpływ na warunki pracy i inkluzję społeczną wynikający z braku odpowiednich działań na rzecz integracji osób	Negatywny	Wykluczenie osób z niepełnosprawnościami z rynku pracy, pogorszenie ich warunków zatrudnienia oraz ograniczenie ich możliwości rozwoju zawodowego	

z niepełnosprawnościami w łańcuchu wartości			
Wpływ na bezpieczeństwo Pracowników i środowisko poprzez brak kontroli nad BHP i bezpieczeństwem chemicznym u podwykonawców	Negatywny	Zwiększone ryzyko emisji szkodliwych substancji, wypadków przy pracy oraz degradacji środowiska w zakładach podwykonawczych	
Wpływ związany z ryzykiem pracy przymusowej i wykorzystywania dzieci w łańcuchu dostaw surowców roślinnych	Negatywny	Występowanie pracy przymusowej lub wykorzystywania dzieci w łańcuchu dostaw prowadzi do naruszeń praw człowieka, niezgodności z międzynarodowymi standardami pracy (np. konwencje MOP) oraz negatywnie wpływa na realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG 8 – Godna praca i wzrost gospodarczy, SDG 16 – Pokój, sprawiedliwość i silne instytucje)	

S3 - DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI

Opis wpływu	Typ wpływu	Skutki wpływu	Działania w celu zarządzania wpływem
Wpływ marginalizacji społeczności lokalnych wskutek niewłaściwych polityk społecznych	Negatywny	Ignorowanie praw gospodarczych, społecznych i kulturalnych społeczności może skutkować konfliktami, niezadowoleniem oraz protestami, co prowadzi do dalszych destabilizacji w regionie	Działania prowadzone: - prowadzenie działalności gospodarczej zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego.
Wpływ potencjalnych skażeń środowiska na bezpieczeństwo lokalnych społeczności	Negatywny	Potencjalne skażenia środowiska zagrażają zdrowiu i bezpieczeństwu mieszkańców obszarów sąsiadujących	

		z zakładami, naruszając ich prawa społeczno-ekonomiczne	
Wpływ na prawa społeczności wiejskich poprzez wykorzystanie niecertyfikowanych surowców drzewnych	Negatywny	Współudział w degradacji gruntów leśnych i przekształcaniu naturalnych ekosystemów, naruszający prawa gospodarcze i kulturowe lokalnych społeczności	
Naruszenie praw gospodarczych i społecznych ludności rdzennej poprzez przemysłową eksploatację ich tradycyjnych gruntów	Negatywny	Marginalizacja ekonomiczna społeczności. Rozpad struktur społecznych. Utrata dziedzictwa kulturowego	
Wpływ na prawa, tradycyjne ziemie i środki do życia ludności rdzennej wynikający z niezyskania FPIC w procesach biznesowych	Negatywny	Naruszenie praw ludności rdzennej, eskalacja konfliktów społecznych, utrata różnorodności kulturowej oraz pogorszenie reputacji firmy, co może prowadzić do sankcji prawnych i finansowych	
Konflikty związane z użytkowaniem gruntów i ograniczaniem dostępu do przestrzeni publicznej	Negatywny	Naruszenie praw gospodarczych i społecznych społeczności (m.in. utrata miejsc pracy, ograniczenie dostępu do przestrzeni publicznej), prowadzące do protestów i długotrwałych sporów sądowych	
S4 - KONSUMENTI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI			
Opis wpływu	Typ wpływu	Skutki wpływu	Działania w celu zarządzania wpływem
Wpływ na zdrowie pacjentów i utrata zaufania społecznego z powodu błędów medycznych	Negatywny	Negatywny wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo pacjentów, prowadzący do utraty zaufania	Działania prowadzone: - prowadzenie działań marketingowych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego,

		społecznego oraz zwiększonego ryzyka odpowiedzialności prawnej i roszczeń odszkodowawczych, co osłabia osiągnięcie celów zrównoważonego rozwoju (SDG 3 – Dobre zdrowie i jakość życia)	- wdrożenie mechanizmów monitorowania jakości i zgodności z procedurami.
Wpływ na bezpieczeństwo konsumentów i reputację firmy wynikającego z samodzielnego stosowania produktów OTC i suplementów bez konsultacji medycznej	Negatywny	Zagrożenie dla zdrowia konsumentów oraz odpowiedzialność etyczna i społeczna producenta, prowadząca do potencjalnych strat wizerunkowych i utraty zaufania interesariuszy	Działania prowadzone: - mechanizmy edukacyjne i kampanie informacyjne, - realizacja cykli online i offline dotyczących prawidłowych rekomendacji produktów OTC, - przygotowywanie ulotek, plakatów, folderów oraz treści digitalowych zgodnych z regulacjami prawa farmaceutycznego.
Wpływ nieetycznych praktyk marketingowych na zaufanie konsumentów i ryzyko regulacyjne	Negatywny	Poważne konsekwencje społeczne i prawne	Działania prowadzone: - przegląd i korekta materiałów marketingowych oraz oznakowań zapewniające transparentność przekazu i ograniczenie ryzyka samoleczenia bez konsultacji medycznej.
G1 - POSTĘPOWANIE W BIZNESIE			
Opis wpływu	Typ wpływu	Skutki wpływu	Działania w celu zarządzania wpływem
Wzrost zaufania i poprawa reputacji poprzez działania na rzecz ochrony sygnalistów	Pozytywny	Wzrost znaczenia mechanizmów whistleblowingu jako elementu dobrych praktyk ładu korporacyjnego	Działania prowadzone: - wdrożenie jasnych procedur zgłaszania nieprawidłowości zgodnie z obowiązującymi regulacjami, - możliwość dokonywania zgłoszeń anonimowych oraz jawnych, - wdrożenie kilku kanałów zgłoszeń, celem wyboru najbardziej dogodnego z punktu widzenia osoby zgłaszającej.

			Działania planowane: - edukacja Pracowników oraz Współpracowników, poprzez dedykowane szkolenie w zakresie Systemu Zgłaszania Nieprawidłowości.
Wpływ związany z niezgodnością standardów dobrostanu zwierząt w łańcuchu dostaw B+R	Negatywny	Naruszenie zasad zrównoważonego rozwoju poprzez potencjalne cierpienie zwierząt wykorzystywanych w badaniach, co prowadzi do negatywnego wpływu na środowisko i społeczną odpowiedzialność firmy	Działania prowadzone: - wprowadzenie zapisów w Kodeksie dla Partnerów Biznesowych, które obligują do stawiania przez Partnerów Biznesowych dobro zwierząt jako nadrzędnego oraz koncentrowanie się na etycznych i zrównoważonych rozwiązaniach, które priorytetowo traktują godność oraz potrzeby zwierząt. Działania planowane: - wprowadzenie klauzuli o przestrzeganiu zapisów Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy HASCO w poszczególnych umowach oraz zamówieniach.

Oddziaływanie zidentyfikowanych istotnych wpływów na ludzi i środowisko

Analiza wpływów wskazuje, że istotne oddziaływanie Grupy HASCO koncentruje się przede wszystkim na emisjach gazów cieplarnianych generowanych w łańcuchu wartości, zużyciu energii oraz potencjalnych ryzykach społecznych i etycznych związanych z działalnością operacyjną i relacjami biznesowymi. Wpływy te mają głównie charakter negatywny i dotyczą zarówno środowiska naturalnego (m.in. poprzez emisje i zużycie zasobów), jak i poszczególnych grup interesariuszy, w szczególności Pracowników i Współpracowników oraz Partnerów Biznesowych.

W odpowiedzi na zidentyfikowane wpływy Grupa HASCO wdraża działania obejmujące m.in. polityki środowiskowe i społeczne wobec Partnerów Biznesowych, modernizację infrastruktury energetycznej, odpowiedzialne zarządzanie odpadami oraz mechanizmy zgłaszania naruszeń. Planowane inicjatywy obejmują dalsze ograniczanie emisji oraz rozwój systemów raportowania danych środowiskowych.

Związki istotnych wpływów ze strategią i modelem biznesowym

Zidentyfikowane wpływy pozostają w bezpośrednim związku ze strategią i modelem biznesowym HASCO, ponieważ prowadzona działalność opiera się na produkcji, zakupach, marketingu i dystrybucji produktów farmaceutycznych, co wiąże się z istotnym zużyciem energii, występowaniem emisji w łańcuchu dostaw, transportem oraz odpowiedzialnością wobec pacjentów i użytkowników końcowych. Wpływy związane ze zmianą klimatu, gospodarowaniem zasobami, zanieczyszczeniami i bioróżnorodnością wynikają głównie z działalności operacyjnej zakładów produkcyjnych, eksploatacji infrastruktury technicznej, procesów logistycznych oraz zakupów surowców i usług. Wpływy społeczne i kwestie praw człowieka dotyczą zarówno zatrudnienia w strukturach Spółki, jak i relacji w łańcuchu dostaw, w ramach których Spółka wywiera wpływ poprzez stawiane wymagania wobec Partnerów Biznesowych, stosowane dokumenty etyczne oraz funkcjonujące systemy zgłaszania nieprawidłowości. Wpływy dotyczące konsumentów i użytkowników końcowych wynikają z działalności marketingowej oraz odpowiedzialności za prawidłowe stosowanie wytwarzanych produktów. Zaangażowanie Spółki w poszczególne kategorie wpływów odbywa się zatem poprzez operacje własne, relacje biznesowe w łańcuchu dostaw oraz relacje z odbiorcami produktów. W odniesieniu do zidentyfikowanych wpływów nie określono perspektyw czasowych. Na obecnym etapie nie jest możliwe ich precyzyjne i wiarygodne oszacowanie.

W odniesieniu do zidentyfikowanych ryzyk i szans Grupa HASCO nie ujawnia informacji dotyczących bieżących oraz przewidywanych skutków finansowych, z uwagi na brak możliwości ich jednoznacznego i wiarygodnego określenia na obecnym etapie.

Tabela 4. Zidentyfikowane ryzyka i szanse Grupy HASCO

ESRS 2 - OGÓLNE UJAWNIECIE INFORMACJI			
Opis ryzyka/szansy	Typ IRO	Skutki ryzyka/szansy	Działania w celu zarządzania ryzykiem/szansą
Utrata konkurencyjności przez niewystarczające ulepszenia w jakości danych ESG	Ryzyko	Firmie trudniej jest spełnić rosnące wymagania regulacyjne i oczekiwania rynku dotyczące przejrzystości ESG, co może skutkować utratą kontraktów lub klientów	Działania prowadzone: - analiza obecnych procesów gromadzenia i raportowania danych ESG, - ocena możliwości poprawy jakości i spójności danych, - dobrowolne opracowanie raportu niefinansowego.
Niekompletna identyfikacja i ocena wpływów, ryzyk i szans z powodu nieskutecznych procesów oceny ESG	Ryzyko	Pominięcie istotnych ryzyk lub wpływów ESG może prowadzić do błędnej oceny profilu ryzyka organizacji, nieskutecznych strategii zarządzania, a w konsekwencji - do strat finansowych	Działania prowadzone: - zaangażowanie przedstawicieli wszystkich Spółek Grupy HASCO w identyfikację IRO, - wsparcie merytoryczne organizacji zapewnione przez Zespół Zrównoważonego Rozwoju.
Niewystarczające zdefiniowanie celów zrównoważonego rozwoju dla produktów, klientów i rynków	Ryzyko	Utrata konkurencyjności i niezdolność do spełnienia oczekiwań interesariuszy w zakresie zrównoważonego rozwoju	Działania prowadzone: - poddawanie się okresowej ocenie spełniania wymagań ESG przez niezależną instytucję ratingową EcoVadis.
Nieefektywne zarządzanie nakładami i ich zabezpieczeniem	Ryzyko	Utrata wartości kluczowych zasobów	Działania prowadzone: - planowanie zakupów w oparciu o potwierdzone zlecenia produkcyjne, - utrzymywanie zapasów bezpieczeństwa dla wybranych materiałów. Działania planowane: - zwiększenie kontroli zmian w zamówieniach.

Niepełne zrozumienie i ujawnienie struktury łańcucha wartości	Ryzyko	Zagrożenie przerwami w łańcuchu dostaw i wzrostem kosztów operacyjnych	Działania prowadzone: - zmapowanie i analiza łańcucha wartości, - ocena ryzyka ciągłości dostaw kluczowych surowców w łańcuchu wartości.
Niedostateczne zarządzanie istotnymi wpływami ESG	Ryzyko	Możliwość wystąpienia negatywnych skutków dla środowiska i społeczeństwa, co prowadzi do sankcji regulacyjnych	Działania prowadzone: - prowadzenie działań zgodnie z obowiązującą Polityką Środowiskową i corocznymi Programami Działań Środowiskowych w ramach ISO 14001:2015.
Zwiększenie przejrzystości przez jasno zdefiniowane perspektywy czasowe	Szansa	Lepsze zarządzanie ryzykami i inwestycjami ESG	Działania prowadzone: - realizacja działań inwestycyjnych zgodnie z obowiązującą w Grupie HASCO Polityką Zarządzania Projektami i Zmianami Procesowymi.
Budowanie przewagi konkurencyjnej poprzez transparentne zarządzanie niepewnością danych ESG	Szansa	Niższe koszty finansowania i lepsze warunki inwestycyjne dzięki zwiększonemu zaufaniu interesariuszy i inwestorów	Działania planowane: - stopniowe porządkowanie procesów zbierania i weryfikacji danych ESG, - wdrożenie jednolitych zasad raportowania danych ESG w organizacji, - zwiększanie transparentności komunikacji z interesariuszami w zakresie danych i metodologii ESG.
Wzmocnienie pozycji rynkowej przez transparentne i rzetelne korygowanie danych ESG	Szansa	Zwiększone zaufanie interesariuszy i inwestorów do jakości raportów ESG, co może przekładać się na poprawę wyceny firmy i korzystniejsze warunki finansowania	Działania prowadzone: - opracowywanie raportu zrównoważonego rozwoju zgodnie z obowiązującymi standardami.
Budowanie zaufania i przewagi konkurencyjnej dzięki transparentności w zakresie stosowanych standardów ESG	Szansa	Zwiększone zaufanie inwestorów i innych interesariuszy, co może skutkować lepszymi warunkami finansowania oraz wzrostem wartości rynkowej firmy	

Zwiększenie transparentności i wiarygodności	Szansa	Poprawa jakości informacji finansowych i niefinansowych	
Tworzenie długoterminowej wartości dzięki integracji istotnych kwestii ESG z modelem biznesowym	Szansa	Lepsze zarządzanie ryzykiem niefinansowym i wykorzystanie szans ESG przekłada się na wzrost stabilności operacyjnej i przewidywalności przepływów finansowych	Działanie prowadzone: - wyodrębnienie dedykowanej jednostki organizacyjnej w strukturze organizacyjnej – Zespół Zrównoważonego Rozwoju. Działania planowane: - opracowanie Strategii Zrównoważonego Rozwoju.
Wzmocnienie pozycji rynkowej przez integrację ryzyk i szans ESG w strategii	Szansa	Zwiększenie odporności na zmiany rynkowe oraz możliwość wykorzystania nowych możliwości biznesowych	
Zwiększenia efektywności nadzoru ESG dzięki rozwojowi kompetencji organów zarządzających	Szansa	Poprawa jakości nadzoru i decyzji strategicznych w obszarze ESG, co sprzyja lepszemu zarządzaniu ryzykiem i wykorzystaniu szans	Działania prowadzone: - udział członków organów zarządzających w <i>webinarach</i> i szkoleniach w zakresie zrównoważonego rozwoju.
Zwiększenie przewagi konkurencyjnej dzięki skutecznemu procesowi identyfikacji wpływów, ryzyk i szans	Szansa	Lepsze przygotowanie na wyzwania ESG, wcześniejsze wykrywanie okazji rynkowych	Działania prowadzone: - przeprowadzenie analizy podwójnej istotności (DMA) i jej cykliczna aktualizacja.
Wzmocnienie strategii poprzez integrację opinii kluczowych interesariuszy	Szansa	Lepsze dopasowanie strategii do oczekiwań rynku i społeczności	Działania prowadzone: - badania ankietowe interesariuszy dotyczące zagadnień zrównoważonego rozwoju.

E1 - ZMIANA KLIMATU

Opis ryzyka/szansy	Typ IRO	Skutki ryzyka/szansy	Działania w celu zarządzania ryzykiem/szansą
Dekarbonizacja łańcucha dostaw poprzez współpracę z operatorami magazynów zeroemisyjnych	Szansa	Znacząca redukcja zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych w fazie magazynowania, poprawiająca ogólny ślad węglowy produktów	Działania prowadzone: - zbieranie podstawowych informacji o aktualnych systemach zasilania, oświetlenia, ogrzewania/chłodzenia, - przeprowadzenie wstępnego przeglądu danych dotyczących zużycia energii w obszarze magazynowania, - weryfikacja dostępnych rozwiązań technicznych oraz określenie ich uwarunkowań organizacyjnych i technicznych.
Szansa wzrostu ekologicznej efektywności łańcucha wartości poprzez cyfrowe partnerstwa OZE	Szansa	Znaczne obniżenie emisji w Zakresie 3 oraz poprawa wyników w ratingach ESG	Działania prowadzone i planowane: - brak prowadzonych oraz przewidzianych działań w krótkoterminowym horyzoncie czasu.
Termomodernizacja budynków i wdrożenie OZE w celu optymalizacji zużycia energii	Szansa	Znacząca redukcja zużycia energii konwencjonalnej przy jednoczesnej poprawie efektywności energetycznej obiektów	Działania prowadzone: - produkowanie energii elektrycznej z własnych odnawialnych źródeł energii (OZE). Działania planowane: - zakupywanie energii elektrycznej pochodzącej z odnawialnych źródeł energii (OZE).
Utrata konkurencyjności z powodu opóźnień w przejściu na OZE i automatyzacji zarządzania energią/odpadami w łańcuchu wartości	Ryzyko	Wzrost kosztów operacyjnych i negatywny wpływ środowiskowy, osłabiający pozycję firmy w kontekście celów zrównoważonego rozwoju	
Inwestycje w efektywność energetyczną i certyfikację ekologiczną budynków	Szansa	Znacząca redukcja zużycia energii i wzrost wartości środowiskowej nieruchomości	Działania prowadzone: - regularny przegląd techniczny oraz sprawności energetycznej nieruchomości, - prowadzenie modernizacji na bazie zaleceń z audytów energetycznych.

Wzrost kosztów łańcucha dostaw wskutek reformy EU ETS	Ryzyko	Przerzucenie kosztów emisji na HASCO prowadzące do wzrostu kosztów zakupów i spadku rentowności produktów refundowanych	Działania prowadzone i planowane: - brak prowadzonych oraz przewidzianych działań w krótkoterminowym horyzoncie czasu.
Wysokie emisje GHG i degradacja środowiska w łańcuchu dostaw	Ryzyko	Utrata przewagi rynkowej wobec konkurencji spełniającej standardy środowiskowe	Działania planowane: - monitorowanie emisjami GHG w łańcuchu wartości.
Utrata wartości floty oraz naruszenia regulacji klimatycznych	Ryzyko	Przyspieszone przedawnienie floty oraz ryzyko kosztownej wymiany pojazdów, by zapewnić zgodność z przepisami	Działania prowadzone: - sukcesywna wymiana floty na mniej emisyjną.
Wzrost kosztów operacyjnych na skutek narastających opłat emisyjnych i podatków węglowych w łańcuchu dostaw	Ryzyko	Istotny wzrost kosztów działalności prowadzący do utraty przewagi konkurencyjnej na rynku	Działania prowadzone: - stopniowe wprowadzanie kryteriów kwalifikacji Dostawców, obejmujące m.in. ryzyko regulacyjne oraz ocenę ESG Partnerów Biznesowych, - stopniowe wprowadzanie systemu oceny ryzyka Dostawców jako element zarządzania ryzykiem w łańcuchu dostaw. Działania planowane: - skracanie i uodparnianie łańcucha dostaw (<i>nearshoring/reshoring</i>), - budowanie długoterminowych relacji i proaktywne zarządzanie ryzykiem, - etapowe uwzględnianie danych klimatycznych w ocenie Dostawców, - wykorzystanie raportów Power BI do wskazywania kategorii/Dostawców/kierunków o najwyższej ekspozycji kosztowej i wspierania decyzji zakupowych.
Wzrost kosztów transportu i zakłóceń w łańcuchu dostaw wskutek regulacji klimatycznych	Ryzyko	Wzrost kosztów usług transportowych i ograniczenie dostępności przewoźników spełniających normy	Działania prowadzone: - wybór najkorzystniejszych ofert cenowych, - redukcja liczby transportów poprzez ich konsolidację.

Zaostrzenie się wymogów środowiskowych w procesach produkcyjnych	Ryzyko	Konieczność poniesienia wysokich kosztów modernizacji infrastruktury lub częściowego ograniczenia zdolności produkcyjnych	Działania planowane: - nadzór nad zmieniającymi się wymaganiami prawnymi i bieżące reagowanie na nie.
Utrata konkurencyjności kosztowej i ryzyko niedostosowania do wymagań rynku z powodu wzrostu cen paliw i regulacji niskoemisyjnych	Ryzyko	Negatywny wpływ na zrównoważony rozwój poprzez zwiększoną emisję gazów cieplarnianych (jeśli brak działań adaptacyjnych) oraz ryzyko utraty udziału w rynku na rzecz firm o bardziej zrównoważonych modelach logistycznych	Działania prowadzone: - sukcesywna wymiana floty na mniej emisyjną.
Zakłócenia działalności laboratoryjnej i medycznej na skutek zmian klimatycznych	Ryzyko	Zwiększone prawdopodobieństwo awarii sprzętu, przerw w diagnostyce/terapii oraz utraty wrażliwych danych medycznych podczas ekstremalnych zjawisk pogodowych	Działania prowadzone: - montaż agregatów prądotwórczych, UPS-ów, zbiorników na wodę wodociągową.
Zdarzenia zewnętrzne	Ryzyko	Czasowe lub trwałe wstrzymanie działalności operacyjnej	
Szansa na zbudowanie przewagi konkurencyjnej dzięki scenariuszowej analizie ryzyk przejścia	Szansa	Wczesna identyfikacja wrażliwych obszarów operacyjnych oraz szans rynkowych wynikających z dostosowania do niskoemisyjnej przyszłości	Działania prowadzone i planowane: - brak prowadzonych oraz przewidzianych działań w krótkoterminowym horyzoncie czasu.
Szansa przyjęcia długoterminowego planu dekarbonizacji	Szansa	Efektywne zarządzanie ryzykiem klimatycznym i ograniczenie emisji, zgodne z unijnymi regulacjami taksonomicznymi oraz strategią biznesową	Działania planowane: - opracowanie i przyjęcie długoterminowego planu dekarbonizacji w kolejnych latach.
Szansa na integrację strategii klimatycznej z planowaniem inwestycyjnym i finansowym	Szansa	Lepsza przejrzystość finansowa i efektywność decyzyjna w alokacji środków na transformację klimatyczną	

E2 - ZANIECZYSZCZENIE			
Opis ryzyka/szansy	Typ IRO	Skutki ryzyka/szansy	Działania w celu zarządzania ryzykiem/szansą
Szansa na obniżenie kosztów operacyjnych dzięki celom ograniczającym emisję do powietrza	Szansa	Wdrożenie energooszczędnych procesów i przejście na czystsze technologie w produkcji i logistyce	Działania prowadzone: - wymiana kotłów na bardziej efektywne energetycznie, - wymiana sprężarek na bardziej ekonomiczne. Działania planowane: - sukcesywna wymiana floty na mniej emisyjną.
E3 - WODA I ZASOBY MORSKIE			
Opis ryzyka/szansy	Typ IRO	Skutki ryzyka/szansy	Działania w celu zarządzania ryzykiem/szansą
Zanieczyszczenie wód wskutek niedostatecznego oczyszczania ścieków	Ryzyko	Zrzutu nieoczyszczonej wody do środowiska, przekroczenie warunków pozwoleń wodnoprawnych	Działania prowadzone: - współpraca wyłącznie z tymi odbiorcami ścieków, którzy spełniają wymagania prawne w zakresie ochrony środowiska.
E4 - BIORÓŻNORODNOŚĆ I EKOSTYSTEMY			
Opis ryzyka/szansy	Typ IRO	Skutki ryzyka/szansy	Działania w celu zarządzania ryzykiem/szansą
Przerwy w łańcuchu dostaw surowców spowodowanych ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi	Ryzyko	Przerwy w dostępności kluczowych surowców prowadzące do degradacji ekosystemów i utraty bioróżnorodności	Działania prowadzone: - ocena ryzyka ciągłości dostaw dla kluczowych surowców i Dostawców, - dywersyfikacja źródeł i analiza alternatyw jako element ograniczania ryzyka przerw w dostępności, - wzmacnianie <i>due diligence</i> w łańcuchu dostaw w obszarach powiązanych z bioróżnorodnością.
Szansa na przewagę konkurencyjną dzięki	Szansa	Wzrost odporności strategicznej firmy wobec złożonych zagrożeń	Działania prowadzone: - monitorowanie i analiza trendów czynników makroekonomicznych, regulacyjnych,

uwzględnieniu ryzyk systemowych			technologicznych i środowiskowych wpływających na organizację, - cykliczny monitoring zmian legislacyjnych (w tym środowiskowych) istotnych dla odporności organizacji.
Ryzyko niedostosowania modelu biznesowego do ryzyk bioróżnorodności	Ryzyko	Konieczność szybkich i kosztownych zmian operacyjnych pod presją regulatorów lub interesariuszy	Działania prowadzone: - brak prowadzonych działań w krótkoterminowym horyzoncie czasu. Działania planowane: - monitorowanie zmian regulacyjnych i oczekiwań interesariuszy w obszarze ochrony przyrody.
Ryzyko negatywnego wpływu operacji na siedliska gatunków zagrożonych	Ryzyko	Konieczność czasowego wstrzymania lub modyfikacji projektów inwestycyjnych z powodu interwencji regulatorów środowiskowych	Działania prowadzone i planowane: - brak prowadzonych oraz planowanych działań w krótkoterminowym horyzoncie czasu.
Zwiększone koszty operacyjne spowodowane wymogami ochrony ekosystemów	Ryzyko	Ograniczenia w produkcji drewna, wyższe koszty dostosowania do przepisów lub utrata dostępu do gruntów leśnych	
Pogorszenie kondycji drzewostanów wskutek zmian klimatycznych	Ryzyko	Redukcja przyrostu masy drzewnej (obniżona produktywność gruntów leśnych), wzrost kosztów zarządzania ryzykiem (ubezpieczenia, monitoring zdrowotności), konieczność zwiększenia nakładów na przebudowę drzewostanów	

E5 - GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Opis ryzyka/szansy	Typ IRO	Skutki ryzyka/szansy	Działania w celu zarządzania ryzykiem/szansą
Utrata rynków eksportowych i wykluczenia z przetargów z powodu niezgodności opakowań z unijnymi	Ryzyko	Wykluczenie z przetargów publicznych i zamówień korporacyjnych wymagających certyfikacji środowiskowych	Działania prowadzone: - monitorowanie zmian regulacyjnych i trendów rynkowych w zakresie zrównoważonych opakowań, przy zachowaniu konieczności spełnienia

wymogami LCA (np. zielone aluminium)		Ograniczenia w eksporcie do UE z powodu niespełnienia wymogów GOZ Presja na szybkie wdrożenie aluminium z recyklingu, generująca wyższe koszty i ryzyko opóźnień w łańcuchu dostaw	rygorystycznych wymogów bezpieczeństwa produktów.
Innowacyjne formy leków o obniżonym zużyciu substancji pomocniczych i opakowań	Szansa	Opracowanie leków o zmniejszonym śladzie środowiskowym, przyczyniające się do efektywniejszego wykorzystania zasobów w gospodarce o obiegu zamkniętym	Działania prowadzone: - monitorowanie zmian regulacyjnych i trendów rynkowych, które mogą wpłynąć na konieczność lub chęć ich wdrożenia w zakresie oferowanych produktów, z zachowaniem rygorystycznych wymogów bezpieczeństwa produktów.
Digitalizacja usług i wdrożenie polityki "paperless" w celu optymalizacji wykorzystania zasobów	Szansa	Znaczne ograniczenie zużycia zasobów (papier, energia) przy jednoczesnym zwiększeniu efektywności operacyjnej	Działania prowadzone: - wybór formy elektronicznej dokumentów (e-doręczenia) do instytucji publicznych, kontrahentów i innych instytucji niepublicznych, gdzie jest to dopuszczone i zasadne, - zastępowanie dokumentów w formie papierowej formą elektroniczną, gdzie jest to dopuszczone i zasadne.
Inwestycje w automatyzację i optymalizację procesów dla efektywnego gospodarowania zasobami	Szansa	Znaczne ograniczenie strat materiałowych, zmniejszenie zużycia energii i optymalizacja wykorzystania zasobów ludzkich	Działania prowadzone: - wymiana kotłów na bardziej efektywne energetycznie, - wymiana sprężarek na bardziej ekonomiczne, - standaryzacja materiałów opakowaniowych, - optymalizacja paletyzacji produktów, - zmniejszenie ilości odpadów opakowań wielomateriałowych przekazywanych do unieszkodliwienia na rzecz ich odzysku.
Leasing sprzętu elektronicznego jako sposób na ograniczenie elektroodpadów i oszczędności finansowe	Szansa	Zmniejszenie ilości elektroodpadów i wydłużenie cyklu życia sprzętu	Działania prowadzone: - ocena obecnych kosztów zakupu i utylizacji sprzętu, - określenie kategorii urządzeń, które najlepiej nadają się do leasingu (np. laptopy, monitory, urządzenia mobilne).

S1 - WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

Opis ryzyka/szansy	Typ IRO	Skutki ryzyka/szansy	Działania w celu zarządzania ryzykiem/szansą
Ryzyko wystąpienia praktyk pracy przymusowej, handlu ludźmi lub pracy dzieci w łańcuchu wartości	Ryzyko	Naruszenie praw człowieka i standardów pracy. Utrata reputacji i zaufania interesariuszy. Konsekwencje prawne i finansowe (np. sankcje, wykluczenie z łańcucha dostaw)	Działania prowadzone: - wdrożenie Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz Polityki Praw Człowieka, celem zgodności z przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz standardami rynkowymi, - wdrożenie Systemu Zgłaszania Działiań Nieetycznych. Działania planowane: - edukacja Partnerów Biznesowych w zakresie zrównoważonego rozwoju poprzez opracowanie oraz dystrybucję „HASCO KOMPAS”, - wprowadzenie klauzuli, w której Partner Biznesowy potwierdza zapoznanie się z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz zobowiązuje się do jego przestrzegania w okresie współpracy.
Budowa przewagi konkurencyjnej poprzez kulturę włączenia	Szansa	Wzmocnienie marki pracodawcy, lepsze wyniki finansowe i atrakcyjność dla inwestorów ESG	Działania prowadzone: - opracowanie i wdrożenie Polityki Różnorodności oraz Kodeksu Etyki, - funkcjonowanie bezpiecznych wewnętrznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości tj. Systemu Zgłaszania Naruszeń Prawa oraz Systemu Zgłaszania Działiań Nieetycznych. - prowadzenie cyklu spotkań rozwojowych dla Pracowników oraz Współpracowników („Rozwojowa Kawka”), - udostępnienie platformy rozwojowo-wellbeingowej.

Ryzyko bezczynności w zarządzaniu wpływami na zasoby pracownicze	Ryzyko	Niezgodność z regulacjami, utrata wiarygodności, pogorszenie klimatu pracy i niższe oceny ESG poważnie zagrażają działalności przedsiębiorstwa	Działania prowadzone: - realizacja programów rozwoju kompetencji Pracowników, - regularne przeglądy i aktualizacje strategii HR oraz regulacji wewnętrznych w odpowiedzi na zmiany w otoczeniu wewnętrznym i biznesowym, - realizacja inicjatyw wspierających różnorodność.
Ryzyko braku celów zarządzania negatywnymi wpływami w łańcuchu wartości	Ryzyko	Zwiększone ryzyko negatywnych skutków środowiskowych i społecznych (np. pogłębienie śladu węglowego, naruszenia praw pracowniczych u Dostawców), co osłabia zrównoważony rozwój organizacji i jej partnerów	Działania prowadzone: - wprowadzenie Kodeksu dla Partnerów Biznesowych, - funkcjonowanie wewnętrznego Systemu Zgłaszania Naruszeń Prawa oraz Systemu Zgłaszania Działañ Nieetycznych.
Nierówne zasady dostępu do benefitów jako ryzyko dyskryminacji i pogorszenia marki pracodawcy	Ryzyko	Poczucie dyskryminacji, spadek morale wśród Pracowników	Działania prowadzone: - prowadzenie transparentnej komunikacji wewnętrznej w zakresie przedstawiania zasad różnicowania benefitów pomiędzy Spółkami z Grupy HASCO.
Ryzyko wypadków przy pracy na placach budowy	Ryzyko	Wzrost liczby wypadków prowadzi do obrażeń Pracowników, przestojów w realizacji projektów oraz potencjalnych roszczeń prawnych	Działania prowadzone: - realizacja szkoleń okresowych, - prowadzenie kontroli stosowania środków ochrony indywidualnej przez Pracowników.
Niedostosowane przestrzenie biurowe obniżające komfort pracy i zwiększające rotację	Ryzyko	Obniżenie komfortu pracy i produktywności	Działania prowadzone: - podejmowanie działań mających na celu poprawę warunków pracy oraz ograniczenie czynników wpływających na rotację.
Ograniczone mechanizmy motywacyjne jako czynnik spadku lojalności i utraty talentów	Ryzyko	Spadek zaangażowania i mniejsza lojalność wobec pracodawcy	Działania prowadzone: - realizacja programów rozwoju kompetencji Pracowników, - wdrożenie procedury planowania ścieżek kariery i awansów Pracowników,

			- udostępnienie platformy rozwojowo-<i>wellbeingowej</i>, - funkcjonowanie bezpiecznych wewnętrznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości tj. Systemu Zgłaszania Naruszeń Prawa oraz Systemu Zgłaszania Działañ Nieetycznych. Działania planowane: - zwartościowanie stanowisk zakończone taryfikatorem płacowym w całej Grupie HASCO, - wprowadzenie schematów premiowych powiązane z realizacją celów w HASCO, - wdrożenie systemu ocen okresowych w Spółkach Grupy HASCO objętych tym procesem opartych m.in. o rozliczanie celów biznesowych. Powiązanie wyników ocen z procesami: rozwoju, awansów, rekrutacji wewnętrznej oraz przeglądów wynagrodzeń.
--	--	--	---

S2 - PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Opis ryzyka/szansy	Typ IRO	Skutki ryzyka/szansy	Działania w celu zarządzania ryzykiem/szansą
Szansa na wzmocnienie kultury organizacyjnej i zaufania interesariuszy poprzez promowanie bezpiecznego i respektującego środowiska pracy w łańcuchu wartości	Szansa	Poprawa morale zespołu, niższa rotacja Pracowników oraz większa lojalność Partnerów Biznesowych i klientów	Działania prowadzone: - prowadzenie transparentnej komunikacji z interesariuszami, - uwzględnianie kryteriów zrównoważonego rozwoju przy wyborze Partnerów Biznesowych.
Ryzyko naruszenia praw Pracowników w łańcuchu wartości	Ryzyko	Pogorszenie warunków pracy w łańcuchu wartości prowadzi do negatywnych skutków społecznych, osłabiając zrównoważony rozwój i reputację firmy	Działania planowane: - ciągłe doskonalenie Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych, określającego zasady etyki, poszanowania praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska oraz transparentności w relacjach biznesowych, zgodne z wartościami Grupy HASCO.

Wzmocnienie pozycji konkurencyjnej poprzez współpracę z certyfikowanymi Dostawcami ESG w łańcuchu wartości	Szansa	Zwiększenie transparentności i zgodności łańcucha dostaw z wymogami zrównoważonego rozwoju, co przekłada się na wzmocnienie reputacji firmy oraz możliwości marketingowych, szczególnie w segmentach OTC i fitoterapeutycznych	Działania prowadzone: - współpraca z Partnerami Biznesowymi posiadającymi uznane certyfikaty lub spełniającymi określone standardy ESG.
Ryzyko wystąpienia pracy przymusowej i pracy dzieci w łańcuchu wartości	Ryzyko	Naruszenie praw pracowniczych i praw człowieka, prowadzące do reputacyjnych, prawnych i finansowych konsekwencji dla firmy, a także osłabienie zrównoważonego rozwoju w łańcuchu wartości	Działania prowadzone: - wdrożenie Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych, który wyznacza jasne i przejrzyste zasady dotyczące etyki w biznesie, poszanowania praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska, - transparentność w relacjach biznesowych, które są zgodne z wartościami i standardami obowiązującymi w Grupie HASCO. Działania planowane: - wprowadzenie klauzuli, w której Partner Biznesowy potwierdza zapoznanie się z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz zobowiązuje się do jego przestrzegania w okresie współpracy.
Ryzyko zwiększonej szkodliwości dla Pracowników o szczególnych cechach lub w szczególnych kontekstach	Ryzyko	Zwiększone ryzyko naruszeń praw pracowniczych, wypadków przy pracy, dyskryminacji lub wyzysku, prowadzące do negatywnych skutków społecznych, prawnych i reputacyjnych dla firmy	Działania prowadzone: - stosowanie zasad równego traktowania i niedyskryminacji w środowisku pracy, - monitorowanie warunków pracy oraz potencjalnych ryzyk społecznych, - wdrożenie wewnętrznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości tj. System Zgłaszania Naruszeń Prawa oraz System Zgłaszania Działañ Nieetycznych.
Ryzyko wystąpienia przypadków niezgodności z międzynarodowymi standardami praw pracowniczych w łańcuchu wartości (S2-1 DR19)	Ryzyko	Negatywny wpływ na prawa pracownicze w całym ekosystemie biznesowym, prowadzący do pogorszenia warunków pracy i naruszenia zasad zrównoważonego rozwoju	

Ryzyko naruszeń praw pracowniczych w łańcuchu wartości	Ryzyko	Negatywny wpływ na reputację firmy, wzrost ryzyka prawnego i ograniczenie społecznego zaufania, co osłabia zrównoważony rozwój organizacji i jej otoczenia	
Ryzyko niewystarczających działań zaradczych wobec istotnych wpływów w łańcuchu wartości	Ryzyko	Nieregulowanie istotnych negatywnych skutków społecznych i środowiskowych, prowadzące do degradacji reputacji, konfliktów z interesariuszami i pogorszenia relacji w łańcuchu dostaw	Działania prowadzone: - budowanie trwałych relacji z Partnerami Biznesowymi opartych na zaufaniu i transparentności, - wdrożenie Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych, który wyznacza jasne i przejrzyste zasady dotyczące etyki w biznesie, poszanowania praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska, - transparentność w relacjach biznesowych, które są zgodne z wartościami i standardami obowiązującymi w Grupie HASCO.
Wzrost wartości poprzez społecznie odpowiedzialne zagospodarowanie przestrzeni	Szansa	Zwiększenie akceptacji społecznej dla inwestycji, poprawa reputacji oraz wzrost wartości nieruchomości poprzez tworzenie zrównoważonych przestrzeni	Działania prowadzone: - uwzględnianie aspektów społecznych i środowiskowych w planowaniu oraz realizacji inwestycji, - wprowadzenie klauzuli, w której Partner Biznesowy potwierdza zapoznanie się z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz zobowiązuje się do jego przestrzegania w okresie współpracy.

S3 - DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI			
Opis ryzyka/szansy	Typ IRO	Skutki ryzyka/szansy	Działania w celu zarządzania ryzykiem/szansą
Ryzyko związane z brakiem odpowiedzialności w łańcuchu dostaw	Ryzyko	Może to doprowadzić do szkód dla społeczności lokalnych oraz degradacji środowiska, co negatywnie wpłynie na reputację firmy	Działania prowadzone: - prowadzenie działalności gospodarczej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, - poszukiwanie rozwiązań wspierających zrównoważony rozwój. Działania planowane: - ciągłe doskonalenie Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych, określającego zasady etyki, poszanowania praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska oraz transparentności w relacjach biznesowych, zgodne z wartościami Grupy HASCO, - wprowadzenie klauzuli, w której Partner Biznesowy potwierdza zapoznanie się z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz zobowiązuje się do jego przestrzegania w okresie współpracy.
Ryzyko negatywnego wpływu środowiskowego i społecznego z powodu outsourcingu do niekontrolowanych podwykonawców	Ryzyko	Zanieczyszczenie powietrza i wody w lokalnych społecznościach, prowadzące do pogorszenia zdrowia mieszkańców i naruszenia ich praw społeczno-ekonomicznych	
Ryzyko awarii systemów wodno-kanalizacyjnych w obiektach hotelowych i najmu	Ryzyko	Potencjalne ograniczenie dostępu do wody pitnej i podstawowych warunków sanitarnych	Działania prowadzone i planowane: - brak prowadzonych oraz przewidzianych działań w krótkoterminowym horyzoncie czasu.
S4 - KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI			
Opis ryzyka/szansy	Typ IRO	Skutki ryzyka/szansy	Działania w celu zarządzania ryzykiem/szansą
Ryzyko niezgodności wyników badań laboratoryjnych z wymogami bezpieczeństwa i jakości	Ryzyko	Błędy w wynikach badań zagrażające zgodności z wymogami Dobrej Praktyki Wytwarzania (GMP), prowadzące do potencjalnych konsekwencji	Działania prowadzone: - stosowanie normy PN-EN ISO 13485:2016, GMP - mechanizmy szybkiego wycofania produktu w przypadku wykrycia niezgodności,

		regulacyjnych i utraty zaufania klientów oraz organów nadzorczych	- wdrożenie procedur kontroli jakości tj.: postępowania OOS, OOT, zarządzanie odchyleniami i CAPA, - stały nadzór nad aparaturą kontrolno- pomiarową, - monitorowanie produktów po wprowadzeniu na rynek NDL/incydenty i kanały zgłoszeń, - przeprowadzanie badań stabilności produktów przed wprowadzeniem ich na rynek.
Ryzyko naruszenia bezpieczeństwa produktów medycznych z powodu błędów w kontroli jakości	Ryzyko	Dopuszczenie do obrotu produktów niespełniających wymogów bezpieczeństwa, skutkujące zagrożeniem dla zdrowia pacjentów	
Ryzyko naruszenia ochrony danych i utraty zaufania klientów wskutek cyberataków	Ryzyko	Naruszenie przepisów RODO i znaczące pogorszenie relacji z klientami	Działania prowadzone: - realizacja szkoleń dla Pracowników oraz Współpracowników w zakresie cyberbezpieczeństwa i <i>phishingu</i>, - wdrożenie regulacji wewnętrznych w zakresie bezpieczeństwa IT oraz zapewnienie ciągłości działania systemów informatycznych, - zabezpieczenie sieci przed nieuprawnionym dostępem.
Ryzyko naruszenia prywatności danych i przerw operacyjnych wskutek awarii IT i cyberataków	Ryzyko	Utrata wrażliwych danych klientów i Pracowników, prowadząca do naruszeń prywatności oraz zakłóceń w ciągłości działania przedsiębiorstwa	
Ryzyko naruszenia prywatności danych pacjentów i klientów wskutek niewystarczających zabezpieczeń IT	Ryzyko	Potencjalne naruszenia poufności danych pacjentów (w tym informacji o działaniach niepożądanych), prowadzące do pogwałcenia praw konsumentów i zasad etyki medycznej	
Zakłócenia w łańcuchu dostaw prowadzące do ograniczenia dostępności produktów dla konsumentów	Ryzyko	Negatywny wpływ na włączenie społeczne konsumentów poprzez ograniczenie dostępu do kluczowych produktów/usług, szczególnie w grupach wrażliwych	Działania prowadzone: - dywersyfikacja źródeł dostaw i tworzenie zapasów bezpieczeństwa, - analiza popytu i prognozowanie w celu optymalizacji zapasów, - kary w umowach z Dostawcami na wypadek opóźnień lub braku realizacji zamówień.
Ryzyko utraty udziału w rynku z powodu ograniczonej dostępności produktów	Ryzyko	Brak dostępności produktów na lokalnych rynkach, prowadzący do spadku konkurencyjności	
Ryzyko naruszeń prywatności danych pacjentów/konsumentów w punktach sprzedaży detalicznej i hurtowej	Ryzyko	Naruszenia RODO i incydenty związane z prywatnością, prowadzące do strat reputacyjnych	Działania prowadzone: - prowadzenie działań zgodnie z prawem powszechnie obowiązującym,

			- szkolenia Pracowników oraz Współpracowników w zakresie bezpiecznego przetwarzania danych oraz cyberbezpieczeństwa, - dostęp do danych tylko dla uprawnionych osób, - systemy bezpieczeństwa IT, - wdrożenie wielopoziomowych mechanizmów uwierzytelniania.
Ryzyko nieracjonalnego stosowania leków i utraty zaufania spowodowane agresywnym marketingiem bez odpowiedniej edukacji medycznej	Ryzyko	Nieracjonalne stosowanie leków przez pacjentów prowadzące do zagrożeń zdrowotnych oraz podważenia społecznego zaufania do marki	Działania prowadzone: - edukacja farmaceutów i lekarzy - cykl szkoleń <i>online</i> i <i>offline</i>, warsztaty oraz konferencje branżowe, wspierające prawidłowe rekomendacje produktów OTC, - materiały edukacyjne i POS - ulotki, foldery, plakaty w aptekach oraz materiały <i>digitalowe</i> (strony www, social media), zgodne z regulacjami prawa farmaceutycznego.
Wzrost przychodów dzięki rosnącemu popytowi na suplementy roślinne wśród klientów prozdrowotnych i proekologicznych	Szansa	Poszerzenie grupy docelowej o świadomych ekologicznie i zdrowotnie klientów sprzyja włączeniu społecznemu (S4) oraz wspiera zrównoważoną konsumpcję	Działania prowadzone: - rozwój portfolio produktów opartych na naturalnych składnikach, - prowadzenie analizy trendów rynkowych.
Ekspansja w sektorze domowej opieki medycznej poprzez specjalistyczne produkty zwiększające dostępność usług zdrowotnych	Szansa	Poprawa dostępu do opieki zdrowotnej (S4) poprzez dostarczanie rozwiązań zwiększających samodzielność pacjentów, co wpisuje do celów włączenia społecznego	Działania prowadzone: - publikacja materiałów edukacyjnych w aptekach i kanałach online, wspierających świadome decyzje zakupowe i prawidłowe stosowanie produktów.
Marketing oparty na transparentności i naukowych dowodach	Szansa	Zwiększenie zaufania konsumentów poprzez dostarczanie rzetelnych informacji i eliminację praktyk wprowadzających w błąd.	Działania prowadzone: - edukacja farmaceutów i lekarzy - cykl szkoleń <i>online</i> i <i>offline</i>, <i>webinary</i> i <i>e-learning</i>, warsztaty oraz konferencje branżowe (np. pediatria, POZ, SPEC), wspierające prawidłowe rekomendacje produktów OTC,
Zwiększona lojalność klientów i przewaga konkurencyjna dzięki odpowiedzialnym	Szansa	Wdrożenie etycznych kampanii edukacyjnych wzmacnia zaufanie konsumentów, wspiera ich świadome	

praktykom marketingowym w obszarze zdrowia		wybory (S4) i przeciwdziałania nieodpowiedzialnemu samoleczeniu	- materiały edukacyjne i POS – ulotki, foldery, plakaty w aptekach oraz materiały <i>digitalowe</i> (strony www, social media), zgodne z regulacjami z zakresu prawa farmaceutycznego.
Wzrost wartości biznesowej przez bezpośredni kanał sprzedaży online z personalizacją oferty	Szansa	Zwiększenie jakości i dostępności informacji o produktach (S4) oraz możliwość lepszego dopasowania oferty do potrzeb konsumentów	Działania prowadzone: - kampanie reklamowe w TV i innych kanałach, - materiały edukacyjne i POS – ulotki, foldery, plakaty w aptekach oraz materiały <i>digitalowe</i> (strony www, social media), zgodne z regulacjami z zakresu prawa farmaceutycznego.
G1 - POSTĘPOWANIE W BIZNESIE			
Opis ryzyka/szansy	Typ IRO	Skutki ryzyka/szansy	Działania w celu zarządzania ryzykiem/szansą
Zwiększenie konkurencyjności poprzez wdrożenie wysokich standardów dobrostanu zwierząt i certyfikacji religijnych w łańcuchu dostaw	Szansa	Spełnienie wymogów religijnych (halal, koszer) oraz etycznych oczekiwań konsumentów, co prowadzi do uzyskania certyfikatów i zyskania dostępu do rynków wrażliwych pod względem religijnym i etycznym	Działania prowadzone: - wprowadzenie zapisów w Kodeksie dla Partnerów Biznesowych, które obligują do stawiania przez Partnerów Biznesowych dobra zwierząt jako nadrzędnego oraz koncentrowanie się na etycznych i zrównoważonych rozwiązaniach, które priorytetowo traktują godność oraz potrzeby zwierząt. Działania planowane: - wprowadzenie klauzuli o przestrzeganiu zapisów Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy HASCO w poszczególnych umowach oraz zamówieniach.
Wzmocnienie integralności i efektywności poprzez niezależne i szybkie badanie incydentów	Szansa	Skuteczna identyfikacja i rozwiązywanie problemów pozwalają na ograniczenie potencjalnych szkód, zapobieganie powtarzaniu się incydentów oraz budowanie zaufania wewnątrz organizacji	Działania prowadzone: - wdrożenie Systemu Naruszeń Prawa, który został opracowany zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz Systemu Zgłaszania Działania Nieetycznych.

Wzmocnienie systemu zgodności i etyki poprzez formalizację procedur antykorupcyjnych	Szansa	Przyjęcie odpowiednich procedur zwiększa odporność organizacji na nadużycia, wspiera wczesne wykrywanie nieprawidłowości oraz pozwala skutecznie reagować na zagrożenia etyczne i prawne	Działania prowadzone: - ciągle doskonalenie Dokumentów Deklaratoryjnych tj. Polityka Antykorupcyjna, aby była zgodna z wyznawanymi przez organizację wartościami oraz spójna ze standardami biznesowymi i przepisami prawa powszechnie obowiązującego, - szkolenia Pracowników oraz Współpracowników w zakresie przeciwdziałania wystąpienia zjawiska korupcji, - monitorowanie transakcji i weryfikacja Partnerów Biznesowych.
Zwiększenie zaangażowania interesariuszy poprzez efektywną komunikację polityki antykorupcyjnej	Szansa	Lepsze zrozumienie i akceptacja zasad przez osoby objęte polityką, co sprzyja budowaniu kultury zgodności i odpowiedzialności oraz zmniejsza ryzyko nieświadomych naruszeń	
Podniesienie świadomości i kompetencji w zakresie przeciwdziałania korupcji poprzez szkolenia	Szansa	Podniesienie kompetencji i świadomości etycznej w organizacji, co sprzyja wczesnemu wykrywaniu i minimalizowaniu ryzyka korupcji oraz wzmacnia kulturę odpowiedzialności i transparentności	
Wzmocnienie kompetencji organów zarządzających w zakresie przeciwdziałania korupcji	Szansa	Lepsze przygotowanie osób odpowiedzialnych za nadzór i zarządzanie do rozpoznawania oraz skutecznego reagowania na ryzyka korupcyjne, co wzmacnia kontrolę i przejrzystość działań organizacji	
Wzmocnienie zgodności z międzynarodowymi standardami antykorupcyjnymi	Szansa	Wzmocnienie zgodności i przejrzystości wewnętrznej, ograniczenie ryzyka nadużyć oraz poprawa zdolność jednostki do wykrywania i reagowania na potencjalne incydenty	
Ryzyko korupcji i przekupstwa w krytycznych funkcjach biznesowych	Ryzyko	Wzrost ryzyka nadużyć finansowych, strat reputacyjnych i sankcji prawnych	
Ryzyko nieefektywnej kontroli przeciwdziałania korupcji i przekupstwu	Ryzyko	Możliwość wystąpienia nieujawnionych incydentów korupcyjnych, co prowadzi do braku reakcji wewnętrznej oraz	

		zwiększonego ryzyka postępowań karnych lub sankcji administracyjnych	
Ryzyko braku transparentności raportowania incydentów korupcyjnych	Ryzyko	Ograniczona świadomość organów nadzorczych i zarządzających na temat ryzyk związanych z korupcją i przekupstwem może prowadzić do opóźnionych lub niewłaściwych decyzji zarządczych oraz braku adekwatnych działań naprawczych	
Wdrożenie polityk wzmacniających kulturę zgodności i etycznego postępowania w organizacji	Szansa	Polityki te wspierają kształtowanie spójnej kultury korporacyjnej opartej na wartościach i odpowiedzialności, co przyczynia się do zmniejszenia ryzyka nieetycznych zachowań i wzmacnia pozycję jednostki na rynku	Działania prowadzone: - cykliczna aktualizacja Dokumentów Deklaratoryjnych tj. Kodeks Etyki oraz Kodeksu Dobrych Praktyk, - wdrożenie Systemu Zgłaszania Naruszeń prawa oraz Systemu Zgłaszania Działania Nieetycznych.
Budowa silnej kultury organizacyjnej wspierającej etykę, przejrzystość i zaangażowanie Pracowników	Szansa	Silna i świadomie kształtowana kultura organizacyjna przyczynia się do spójności działań, poprawy komunikacji wewnętrznej, wzrostu zaangażowania Pracowników oraz zmniejszenia ryzyka nieetycznych zachowań	Działania planowane: - edukacja Pracowników oraz Współpracowników, poprzez dedykowane szkolenie w zakresie Systemu Zgłaszania Działania Nieetycznych.
Budowa kultury, zaufania i odpowiedzialności	Szansa	Większa zdolność organizacji do wczesnego wykrywania niezgodnych z prawem lub nieetycznych zachowań, co umożliwia szybką reakcję, ograniczenie skutków oraz zapobieganie podobnym przypadkom w przyszłości	
Zwiększenie zaufania wśród Pracowników i interesariuszy dzięki skutecznej ochronie sygnalistów	Szansa	Zwiększona gotowość do zgłaszania incydentów i nieprawidłowości, co pozwala na ich szybkie wykrywanie i reakcję, ograniczając ryzyko eskalacji problemów oraz poprawiając zgodność	Działania prowadzone: - obowiązywanie Systemu Zgłaszania Naruszeń Prawa, który został opracowany zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, który umożliwia

		działań z przepisami prawa i wewnętrznymi standardami etycznymi	dokonywanie zgłoszeń w formie jawnej oraz anonimowej.
Ryzyko braku efektywnego systemu ochrony sygnalistów w obszarze naruszeń własności intelektualnej i nadużyć cyfrowych	Ryzyko	Pogorszenie kultury organizacyjnej i potencjalne naruszenia standardów ESG związanych z łańcem korporacyjnym	Działania planowane: - edukacja Pracowników oraz Współpracowników, poprzez dedykowane szkolenie w zakresie Systemu Naruszeń Prawa.
Ryzyko "prania brudnych pieniędzy" (świadome oraz nieświadomione)	Ryzyko	Pociągnięcie do odpowiedzialności administracyjnej lub karnej	Działania prowadzone: - monitorowanie transakcji i weryfikacja Partnerów Biznesowych na listach sankcyjnych UE oraz PL oraz państwowych rejestrach. Działania planowane: - wdrożenie dedykowanego systemu do weryfikacji Partnerów Biznesowych.
Ryzyko naruszenia danych i sankcji regulacyjnych w łańcuchu dostaw IT	Ryzyko	Potencjalne kary finansowe i utrata zaufania klientów przy niewłaściwym zarządzaniu danymi	Działania prowadzone: - wdrożenie mechanizmów szyfrowania i kontroli dostępu, - monitorowanie incydentów.
Ryzyko oskarżeń o <i>greenwashing</i> i utraty zaufania interesariuszy z powodu niezgodności deklaracji ESG z rzeczywistymi działaniami	Ryzyko	Utrata wiarygodności wśród interesariuszy, potencjalne sankcje regulacyjne oraz pogorszenie reputacji jednostki jako odpowiedzialnego uczestnika rynku	Działania prowadzone: - stały monitoring przepisów prawa oraz prowadzenie wewnętrznej komunikacji zmian w przepisach prawa (System Komunikacji Compliance), - prowadzenie komunikacji opartej na faktycznych działaniach związanych ze zrównoważonym rozwojem.
Ryzyko sankcji regulacyjnych z powodu niedostatecznych kontroli KYC (<i>Know Your Customer</i>) w obrocie lekami	Ryzyko	Naruszenie przepisów nadzoru farmaceutycznego i potencjalne sankcje administracyjne	Działania prowadzone: - działanie w oparciu o standardy dobrej praktyki produkcyjnej GMP (<i>Good Manufacturing Practice</i>).

Ryzyko niewystarczającego nadzoru organów zarządzających nad praktykami ESG	Ryzyko	Nieefektywne zarządzanie ryzykami ESG prowadzące do naruszeń regulacji, reputacyjnych szkód oraz potencjalnych strat finansowych	Działania prowadzone: - zapewnienie regularnego raportowania działań zrealizowanych w ramach zrównoważonego rozwoju do organów zarządzających.
Ryzyko nieuwzględnienia kluczowych kryteriów lokalizacyjnych i sektorowych w procesie identyfikacji ryzyk ESG	Ryzyko	Niedoszacowanie i przeoczenie kluczowych ryzyk ESG, co może prowadzić do niepełnych lub mylnych raportów oraz negatywnego wpływu na reputację i zgodność z regulacjami	Działania prowadzone: - zaangażowanie przedstawicieli wszystkich Spółek Grupy HASCO w identyfikację IRO, - wsparcie merytoryczne organizacji zapewnione przez Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju. Działania planowane: - zapewnienie spójności procesu identyfikacji ryzyk w całej organizacji.
Ryzyko technologiczne i techniczne	Ryzyko	Potencjalne naruszenia bezpieczeństwa informacji lub zgodności z przepisami	Działania prowadzone: - nadzór odpowiednich jednostek organizacyjnych nad bezpieczeństwem informacji i bezpieczeństwem fizycznym, - wdrożenie regulacji wewnętrznych w zakresie bezpieczeństwa, - współpraca z wyspecjalizowanymi firmami zabezpieczającymi aktywa firmy, - realizacja audytów wewnętrznych, - realizacja szkoleń dla Pracowników oraz Współpracowników w zakresie cyberbezpieczeństwa i <i>phishingu</i>.
Ryzyko bezpieczeństwa	Ryzyko	Potencjalne włamania, kradzieże, wycieki danych lub sabotaż, prowadzące do strat finansowych	
Ryzyko nadużyć/defraudacji	Ryzyko	Zakłócenie ciągłości operacyjnej	Działania prowadzone: - nadzór właścicielski nad procesami finansowymi, realizacja audytów wewnętrznych i sporządzanie z nich raportów.
Ryzyko błędów ludzkich	Ryzyko	Zakłócenia w procesach operacyjnych prowadzące do strat finansowych oraz obniżenia efektywności działania organizacji	

Ryzyko regulacyjne	Ryzyko	Konieczność dostosowania operacji oraz zwiększone koszty zgodności	Działania prowadzone: - stały monitoring przepisów prawa oraz prowadzenie wewnętrznej komunikacji zmian w przepisach prawa (System Komunikacji Compliance).
Ryzyko zgodności (compliance)	Ryzyko	Narażenie na sankcje prawne	
Ryzyko ładu korporacyjnego	Ryzyko	Nieskuteczne zarządzanie, co może prowadzić do błędów decyzyjnych	
Ryzyko błędnej wykładni	Ryzyko	Narażenie na niewłaściwe decyzje operacyjne, a tym samym postępowania sądowe i kary finansowe	Działania prowadzone: - analiza obowiązujących przepisów prawa i ocena adekwatności wdrażania zmian przez obszar prawny i compliance Grupy HASCO.
Ryzyko błędnej dokumentacji	Ryzyko	Powstanie luk prawnych, które mogą prowadzić do sankcji	
Ryzyko sporów sądowych	Ryzyko	Wszczęcie sporów sądowych, które prowadzą do strat finansowych	
Ryzyko ubezpieczeniowe	Ryzyko	Narażenie jednostki na straty finansowe z powodu braku adekwatnej ochrony ubezpieczeniowej w razie zdarzeń losowych	Działania prowadzone: - nadzór właścicielski nad zagadnieniami związanymi z ochroną ubezpieczeniową.
Ryzyko kursowe	Ryzyko	Wahania wartości aktywów i zobowiązań oraz obniżenie wyniku finansowego	Działania prowadzone: - dopasowanie waluty przychodów i kosztów (naturalny <i>hedging</i>), - bieżąca analiza trendów i prognoz kursów walut.
Ryzyko stóp procentowych	Ryzyko	Zwiększenie kosztów obsługi długu i obniżenie wyniku finansowego	Działania prowadzone: - bieżąca analiza trendów i prognoz stóp procentowych, - ocena wpływu zmian stóp na wynik (analiza scenariuszowa).
Ryzyko cen towarów	Ryzyko	Wzrost kosztów produkcji oraz obniżenie marż zysku	Działania prowadzone: - długoterminowe relacje i umowy z Dostawcami, - dywersyfikacja Dostawców, - poprawa efektywności produkcji poprzez optymalizację zużycia surowców.
Ryzyko płynności	Ryzyko	Niemożliwość regulowania zobowiązań na czas	Działania prowadzone: - utrzymywanie bufora gotówkowego,

Ryzyko związane z finansowaniem zewnętrznym	Ryzyko	Problemy z płynnością finansową oraz ograniczenie możliwości realizacji działalności	- krótko i długoterminowe modele prognoz przepływów pieniężnych, - skracanie cyklu konwersji gotówki, zapewnienie limitów faktoringowych, - budowanie relacji z instytucjami finansowymi zwiększające dostępność finansowania, - dywersyfikacja źródeł (banki, <i>leasing</i>, <i>factoring</i>), - utrzymywanie dobrej zdolności kredytowej (kontrola wskaźników finansowych), - wczesne planowanie potrzeb kapitałowych.
Ryzyko poniesienia straty	Ryzyko	Straty finansowe wynikające z niewłaściwego wykonania zadań lub błędów kontraktowych	Działania prowadzone: - prowadzenie kontroli kosztów oraz przeprowadzanie analizy odchyleń, - dywersyfikacja przychodów (nowe rynki, produkty, segmenty), - optymalizacja procesów (automatyzacja, lean management, - regularny monitoring KPI, - monitoring działań konkurencji.
Ryzyko wyniku finansowego	Ryzyko	Realizacja wyniku finansowego poniżej założonych progów, ograniczająca możliwość finansowania działalności i rozwoju	
Ryzyko strategiczne	Ryzyko	Utrata przewagi konkurencyjnej, spadek rentowności oraz osłabienie pozycji rynkowej	
Ryzyko konkurencji	Ryzyko	Utrata udziałów rynkowych, presja na marżę oraz obniżenie przychodów	
Ryzyko utraty reputacji	Ryzyko	Utrata zaufania kluczowych interesariuszy	Działania prowadzone: - stosowanie transparentnej komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej, opartej na rzetelnych i możliwych do potwierdzenia informacjach, - prowadzenie monitoringu mediów oraz reagowanie na sygnały mogące mieć wpływ na reputację organizacji.
Ryzyko reputacyjne wynikające z podejrzeń o niewłaściwe wpływanie na politykę	Ryzyko	Pojawienie się presji medialnej, protestów społecznych lub działań organizacji watchdogowych; potencjalne dochodzenia ze strony organów regulacyjnych	Działania prowadzone: - przestrzeganie wewnętrznych Dokumentów Deklaracyjnych, w szczególności w zakresie zasad etyki i oraz ładu korporacyjnego.

Ryzyko reputacyjne i operacyjne związane z niewystarczającym zarządzaniem relacjami w obszarach ESG z Dostawcami	Ryzyko	Narażenie jednostki na ryzyka reputacyjne i operacyjne	Działania prowadzone: - wprowadzenie Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych, który wyznacza zasady dotyczące etyki w biznesie, poszanowania praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska oraz transparentności w relacjach biznesowych, które są zgodne z wartościami i standardami obowiązującymi w Grupie HASCO. Działania planowane: - monitorowanie kluczowych ryzyk związanych z łańcuchem dostaw, - wprowadzenie klauzuli, w której Partner Biznesowy potwierdza zapoznanie się z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz zobowiązuje się do jego przestrzegania w okresie współpracy.
Brak polityk zarządzania Dostawcami	Ryzyko	Zwiększone ryzyko niezgodności z wymogami regulacyjnymi	Działania prowadzone: - wdrożenie Polityki Zakupowej, określającej kluczowe zasady i wytyczne dotyczące nabywania dóbr i usług, - wdrożenie kryteriów kwalifikacji i oceny Partnerów Biznesowych. Działania planowane: - rozwój planów CAPA dla Dostawców strategicznych.
Brak transparentności w obszarach ESG w łańcuchu dostaw	Ryzyko	Trudność w wykazaniu zgodności z wymogami Taksonomii UE i ESRS, prowadząca do utraty możliwości ubiegania się o zielone finansowanie oraz ryzyko negatywnego wyniku audytu – osłabienie wiarygodności wobec inwestorów	Działania prowadzone: - identyfikacja działalności Spółek z Grupy HASCO kwalifikującej się do Taksonomii UE oraz wyliczenie właściwych KPI.

			Działania planowane: - porządkowanie danych ESG w łańcuchu dostaw na potrzeby raportowania.
Utrata konkurencyjności z powodu braku certyfikacji surowców	Ryzyko	Ryzyko utraty przetargów i ograniczenia możliwości sprzedaży, prowadzące do konieczności zmiany Dostawców, wzrostu kosztów oraz opóźnień w realizacji zamówień	Działania prowadzone: - kwalifikowanie Dostawców i materiałów z uwzględnieniem jakości, wymogów technicznych, posiadania certyfikatów, zgodności ze specyfikacjami i monografiami, - prowadzenie audytów u Dostawców, - sprawdzanie kompletności dokumentacji jakościowej i regulacyjnej, - wdrożenie systemu oceny ryzyka Dostawców zgodnego z GMP.
Ryzyko zakłóceń w produkcji leków wskutek zależności od Dostawców Tier 1 w ograniczonej liczbie krajów	Ryzyko	Możliwe przestoje produkcyjne, prowadzące do opóźnień w dostawach leków, wzrostu kosztów operacyjnych i pogorszenia jakości świadczonych usług farmaceutycznych	Działania prowadzone: - strategiczna dywersyfikacja Dostawców, - budowanie trwałych relacji z kluczowymi Partnerami Biznesowymi, - monitorowanie zakłóceń geopolitycznych na dostępność surowców i opakowań, - weryfikacja alternatywnych źródeł dostaw.
Ryzyko outsourcingu	Ryzyko	Przerwy w działalności, utrata kontroli nad kluczowymi procesami	Działania prowadzone: - określanie wymagań wobec Dostawców usług outsourcingowych, - monitorowanie realizacji usług przez podmioty zewnętrzne. - stosowanie zapisów umownych zabezpieczających interesy organizacji.
Zależność od ograniczonej bazy Dostawców jako czynnik zwiększający ryzyko operacyjne	Ryzyko	Opóźnienia w produkcji, wzrost kosztów, niedotrzymanie umów handlowych	Działania prowadzone: - obowiązywanie Kodeksu dla Partnerów Biznesowych, - ciągłe doskonalenie obowiązującej Polityki Antykorupcyjnej na podstawie przepisów prawa

			powszechnie obowiązującego oraz standardów rynkowych, - wdrożenie Systemu Zgłaszania Naruszeń Prawa oraz Systemu Zgłaszania Działañ Nieetycznych. Działania planowane: - wprowadzenie klauzuli, w której Partner Biznesowy potwierdza zapoznanie się z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz zobowiązuje się do jego przestrzegania w okresie współpracy.
Ryzyko geopolityczne	Ryzyko	Opóźnienia, wzrost kosztów, niedotrzymanie umów handlowych	Działania prowadzone: - monitorowanie otoczenia geopolitycznego i jego potencjalnego wpływu na działalność organizacji, - uwzględnianie ryzyk geopolitycznych w planowaniu zakupów oraz zawieraniu umów handlowych, - uwzględnienie w umowach biznesowych zapisów związanych z siłą wyższą.
Brak transparentności partnerów jako zagrożenie dla jakości i zgodności produktów	Ryzyko	Ryzyko obniżenia jakości produktu końcowego oraz wystąpienia niezgodności z wymaganiami zdrowotnymi i regulacyjnymi	Działania prowadzone: - monitorowanie współpracy z Partnerami Biznesowymi pod kątem spełniania ustalonych standardów wynikających z zawartych umów lub złożonych zamówień, - reagowanie na zidentyfikowane nieprawidłowości w relacjach z Partnerami Biznesowymi.
Brak zgodności z wymogami regulacyjnymi	Ryzyko	Możliwość nałożenia kar administracyjnych, wstrzymania sprzedaży lub cofnięcia zezwoleń na obrót produktami	Działania prowadzone: - monitorowanie zmian w przepisach prawa powszechnie obowiązującego i wymogach regulacyjnych, - dostosowywanie procesów wewnętrznych do obowiązujących regulacji prawnych,

			- współpraca z urzędami rejestracji bezpośrednio lub za pośrednictwem Partnera Biznesowego.
Ograniczone zasoby regulacyjne jako zagrożenie dla terminowego wejścia na rynek	Ryzyko	Utrata przychodów, opóźnione wejście na rynek, przegapienie okna sprzedażowego	Działania prowadzone: - priorytetyzacja projektów pod kątem terminowego wejścia produktów na rynek, - monitorowanie postępu procesów rejestracyjnych.
Niewystarczające zarządzanie bezpieczeństwem produktów jako źródło sankcji i strat operacyjnych	Ryzyko	Konieczność wdrożenia działań naprawczych, w przeciwnym razie ryzyko wystąpienia sankcji	Działania prowadzone: - monitorowanie zgłoszeń i potencjalnych incydentów związanych z bezpieczeństwem produktów, - podejmowanie działań w przypadku wystąpienia nieprawidłowości.
Korupcja w relacjach z sektorem ochrony zdrowia jako zagrożenie prawne i reputacyjne	Ryzyko	Postępowania sądowe i sankcje finansowe. Ryzyko reputacyjne	Działania prowadzone: - komunikowanie Pracownikom oraz Współpracownikom obowiązujących standardach etycznych w organizacji.
Brak kontroli jakości w łańcuchu dostaw jako ryzyko zdrowotne i reputacyjne	Ryzyko	Ryzyko wprowadzenia produktów niebezpiecznych lub nieautentycznych do obrotu	Działania prowadzone: - stosowanie procedur kontroli jakości w łańcuchu dostaw.
Słabe zarządzanie lekami kontrolowanymi jako ryzyko licencyjne i reputacyjne	Ryzyko	Możliwość kradzieży, nadużyć i nielegalnego obrotu lekami	Działania prowadzone: - stosowanie procedur dotyczących obrotu i przechowywania leków kontrolowanych, - ograniczanie dostępu do leków kontrolowanych do upoważnionych osób.
Niespójny system zarządzania i brak wartości jako przyczyna spadku zaangażowania i efektywności	Ryzyko	Spadek zaangażowania i satysfakcji Pracowników	Działania prowadzone: - komunikowanie wartości i zasad etycznych obowiązujących w organizacji, - monitorowanie poziomu zaangażowania i satysfakcji Pracowników.

Niestabilne regulacje finansowania ochrony zdrowia jako ryzyko strat i konieczności szybkiej adaptacji	Ryzyko	Ryzyko nagłych zmian warunków działania i konieczność szybkiej adaptacji	Działania prowadzone: - monitorowanie zmian w systemie finansowania ochrony zdrowia.
Ryzyko strat finansowych i reputacyjnych z powodu korupcji w przetargach	Ryzyko	Nałożenie wysokich kar finansowych, wykluczenie z udziału w przyszłych przetargach oraz utrata zaufania klientów i Partnerów Biznesowych	Działania prowadzone: - stosowanie zasad etyki w procesach przetargowych, - przestrzeganie obowiązujących regulacji wewnętrznych. Działania planowane: - ciągłe doskonalenie obowiązującej Polityki Antykorupcyjnej na podstawie obowiązujących przepisów prawa powszechnie obowiązującego oraz standardów rynkowych.
Wzrost wartości portfela IP poprzez włączanie zasad ESG do strategii ochrony i rozwoju własności intelektualnej	Szansa	Zwiększenie konkurencyjności i atrakcyjności technologii oraz znaków towarowych poprzez zrównoważone zarządzanie IP	Działania prowadzone: - analiza wpływu innowacji na zrównoważony rozwój (np. technologie niskoemisyjne, produkty proekologiczne).
Niepowodzenie badań klinicznych jako zagrożenie dla innowacyjności i pozycji konkurencyjnej	Ryzyko	Utrata zainwestowanych środków, opóźnienia we wdrożeniach, utrata pozycji konkurencyjnej	Działania prowadzone: - analiza ryzyka niepowodzenia badania prowadzona na wstępnym etapie projektu, - szacowanie populacji badania w oparciu o potencjalnie najgorszy scenariusz, - dobór CRO z doświadczeniem w prowadzeniu badań BEQ z daną molekułą, - wsparcie ekspertów zewnętrznych w wypadku badań ocenianych jako badania o wysokim ryzyku niepowodzenia, a w przypadku innowacyjnych projektów zasięgnięcie Porady Naukowej w URPL w celu potwierdzenia zasadności przyjętego planu prac klinicznych.

Przestoje w produkcji jako zagrożenie dla ciągłości dostaw i relacji z klientami	Ryzyko	Opóźnienia w realizacji zamówień, utrata kontraktów	Działania prowadzone: - rozbudowa powierzchni magazynowej, - cykliczne spotkania z jednostkami organizacyjnymi z całego strumienia dostaw celem zapobiegania/eliminowania ryzyk dla przerwania ciągłości.
--	--------	---	--

Odporność strategii, ryzyka i szanse ESG

Strategia i model biznesowy HASCO wykazują zdolność do przeciwdziałania istotnym wpływom i ryzykom oraz do wykorzystywania szans poprzez wdrażanie i planowanie odpowiednich działań zarządczych. Większość zidentyfikowanych istotnych ryzyk jest objęta działaniami już wdrożonymi lub działaniami zaplanowanymi do realizacji.

Identyfikacja i ocena wpływów, ryzyk i szans została przeprowadzona w oparciu o analizę podwójnej istotności, a jej wyniki stanowią jeden z elementów podejmowania decyzji zarządczych, wpływających na dalszy rozwój organizacji.

2.4 Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami

2.4.1 [IRO-1] Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Metody i założenia w procesie identyfikacji wpływów, ryzyk i szans

W 2025 roku Grupa HASCO po raz pierwszy zrealizowała analizę podwójnej istotności, której wyniki stanowiły fundament do ustalenia zakresu tematycznego raportowania niefinansowego. Przeprowadzone działania realizowane były w oparciu o wymogi Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz standardy ESRS. Analiza została oparta na równoległym spojrzeniu na dwa obszary: perspektywę istotności wpływu, czyli jaki wpływ wywiera Grupa HASCO na otoczenie społeczno-środowiskowe pod względem tych zagadnień oraz perspektywę istotności finansowej, czyli wpływ danego zagadnienia zrównoważonego rozwoju na wyniki finansowe Grupy HASCO w przyszłości.

W toku prac zidentyfikowano oraz poddano ocenie wpływy, ryzyka i szanse związane z obszarem zrównoważonego rozwoju wskazanym w tabeli w AR16 ESRS 1.

Wyniki prac w zakresie identyfikacji i oceny istotności wpływów, ryzyk i szans w oparciu o analizę podwójnej istotności zostały przedstawione na posiedzeniu Zarządu HASCO w dniu 12.09.2025 roku.

Proces identyfikacji i oceny wpływów

Metodyka analizy wpływu Grupy HASCO na otoczenie została oparta o wytyczne standardów ESRS, zgodnie z którymi ocenę istotności wpływu określa się pod względem poniższych parametrów:

- wektor – określenie czy wpływ przedsiębiorstwa na otoczenie jest pozytywny czy negatywny,
- skala – wymiar obrazujący jak poważne są skutki dla otoczenia (środowiskowego, społecznego i gospodarczego) przedsiębiorstwa,
- zakres – wymiar obrazujący, jak szeroki zasięg ma pozytywny i negatywny wpływ na społeczeństwo i środowisko (np. w rozumieniu arealu geograficznego dotkniętych ekosystemów lub liczebności dotkniętej populacji),
- nieodwracalność skutków (naprawialność szkód) – wymiar obrazujący, czy i w jakim stopniu (mierzonymi nakładami czasowymi i/lub finansowymi) można odwrócić negatywny wpływ (nie dokonuje się oceny w tym wymiarze, jeśli zidentyfikowane IRO posiada wektor pozytywny).

Zgodnie z wytycznymi EFRAG progi oparto o informacje jakościowe dotyczące charakterystyki. Istotność wpływu należy również rozpatrywać w kategoriach wpływu faktycznego oraz potencjalnego.

Istotność wpływu potencjalnego

W przypadku wpływu potencjalnego rozpatrywano prawdopodobieństwo łącznie z dotkliwością skutków oraz naprawialnością.

Istotność wpływu faktycznego

W przypadku wpływu faktycznego nie rozpatrywano prawdopodobieństwa, a jedynie identyfikowano rzeczywiste skutki dla otoczenia.

Skala prawdopodobieństwa użyta w wymiarze istotności wpływu jest analogiczna do tej użytej w ocenie istotności finansowej.

W ramach procesu identyfikacji, oceny oraz nadawania priorytetów potencjalnym i rzeczywistym wpływom Grupy HASCO na ludzi i środowisko przeprowadzono kompleksową analizę wszystkich kluczowych obszarów działalności, relacji biznesowych oraz lokalizacji geograficznych. Zakres oceny obejmował zarówno operacje własne, jak i elementy łańcucha wartości, a także ryzyka i szanse. Proces został uzupełniony o przeprowadzone konsultacje z interesariuszami, które zostały opisane w punkcie 2.3.2 [SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron.

W przypadku potencjalnego negatywnego oddziaływania na prawa człowieka dotkliwość wpływu ma pierwszeństwo przed jego prawdopodobieństwem.

W celu dogłębnego zbadania wpływu zrównoważonego rozwoju na działalność Grupy HASCO oraz wpływu działalności Grupy HASCO na otoczenie zewnętrzne, przyjęto podejście „bottom-up”, charakteryzujące się szczegółową oceną na poziomie poszczególnych organizacji. Spółka dominująca, pełniąc rolę koordynatora procesu, dokonała kompleksowej analizy, uwzględniającej zarówno perspektywę operacyjną poszczególnych spółek zależnych, jak i strategiczne priorytety całej Grupy HASCO. W procesie oceny istotnych ryzyk, szans i wpływów (IRO) uczestniczyli również koordynatorzy ze spółek zależnych, w tym spółek nieobjętych konsolidacją na podstawie art. 58 Ustawy o Rachunkowości, będących częścią Grupy HASCO.

Na potrzeby oceny podwójnej istotności został przyjęty próg kwalifikacyjny określony na poziomie 8 pkt w 15 stopniowej skali. Zagadnienia oraz odpowiadające im podtematy, które osiągnęły lub przekroczyły te poziom oceny, zostały zakwalifikowane jako kluczowe i uwzględnione w zakresie raportowania niefinansowego.

Zarządzanie ryzykiem i szansami ESG

Każdy z przedstawionych aspektów zgodnie z metodologią zarządzania ryzykiem Grupy HASCO został oceniony odrębnie (żadne z przedstawionych elementów nie łączą się ze sobą). Dodatkowo ocena bazuje na ustalonych progach oceny ryzyka i szansy.

- 1 - bardzo niski wpływ na przychody $\leq 1\%$ wartości kwotowej
- 2 - niski wpływ na przychody $>1\%-2\%$
- 3 - średni wpływ na przychody $>2\%-3\%$
- 4 - wysoki wpływ na przychody $>3\%-4\%$
- 5 - bardzo wysoki wpływ na przychody $>4\%$

Wyliczenie oceny końcowej istotności finansowej danego ryzyka lub szansy przeprowadzono na podstawie iloczynu współczynnika prawdopodobieństwa (skala 1-5) oraz dotkliwości wpływu finansowego (skala 1-5) zgodnie ze wzorem:

$$\text{ocena końcowa istotności finansowej} = \text{dotkliwość wpływu finansowego} * \text{prawdopodobieństwo}$$

Podobnie jak w przypadku prawdopodobieństwa do oceny potencjału wielkości skutków finansowych zastosowano 5-stopniową skalę zgodnie z metodyką oceny ryzyka Grupy HASCO, a jednocześnie draftem wytycznych EFRAG w zakresie analizy podwójnej istotności.

Na potrzeby oceny podwójnej istotności pierwotnie przyjęty został próg kwalifikacyjny na poziomie 3.0 pkt w 5 stopniowej skali.

Zarząd HASCO zatwierdził przedstawioną matrycę istotności oraz ocenę podwójnej istotności (DMA), która stanowiła podstawę do przygotowania Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju za rok 2025. Jednocześnie Zarząd HASCO postanowił obniżyć próg istotności wpływu finansowego z 3.0 na 1.5. Decyzja ta została podjęta z następujących powodów:

- zwiększenie dokładności i kompleksowości raportowania niefinansowego,
- uwzględnienie szerszego spektrum czynników mogących mieć wpływ na działalność Spółki,
- dostosowanie się do rosnących oczekiwań interesariuszy w zakresie transparentności raportowania,
- proaktywne podejście do identyfikacji potencjalnych ryzyk i szans w obszarze zrównoważonego rozwoju.

W analizie uwzględniono poniższe źródła informacji:

- kontekst biznesowy HASCO jako Spółki dominującej oraz Grupy HASCO,
- segmentację sektorową działalności Spółek z Grupy HASCO,
- łańcuch wartości Grupy HASCO (*upstream*, *downstream* oraz operacje własne), badania ankietowe interesariuszy Grupy HASCO oraz wywiad z ekspertami branżowymi w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Integracja i ewolucja procesu identyfikacji wpływów, ryzyk i szans

Za nadzór nad procesem identyfikacji i oceny IRO odpowiadał zespół ekspertów utworzony z przedstawicieli kluczowych obszarów Grupy HASCO, w tym ochrony środowiska, HR, Compliance, zakupów oraz BHP, a także reprezentantów Spółek zależnych. Ostateczna ocena IRO, wraz z potwierdzeniem jej adekwatności do działalności Grupy HASCO, została formalnie zatwierdzona przez Zarząd HASCO.

Proces identyfikacji wpływów oraz ryzyk nie jest obecnie częścią ogólnego procesu zarządzania ryzykiem. Na rok 2026 zaplanowano analizę, której celem będzie ocena możliwości włączenia wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem do zintegrowanego systemu zarządzania ryzykiem.

Parametrami wejściowymi wykorzystanymi przez Grupę HASCO były:

- segmentacja i analiza sektorowa,
- operacje własne wraz z *upstream* i *downstream*,
- analiza istotności interesariuszy,
- analiza aktywów.

W 2025 roku Grupa HASCO przeprowadziła analizę podwójnej istotności po raz pierwszy, stąd też nie zostały zidentyfikowane zmiany w porównaniu z rokiem poprzednim. Wyniki tych prac były następstwem identyfikacji tematów ujętych w niniejszym sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju.

2.4.2 [IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Tabela 5. Wykaz spełnionych wymogów dotyczących ujawniania informacji przez Grupę HASCO

Nazwa standardu	Wymóg ujawnieniowy		Podrozdział	Strona
ESRS 2 - Ogólne ujawnianie informacji	BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	2.1.1	8
	BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	2.1.2	9
	GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	2.2.1	10
	GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	2.2.2	14
	GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	2.2.3	14
	GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	2.2.4	15
	GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	2.2.5	15
	SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	2.3.1	16
	SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	2.3.2	22
	SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	2.3.3	25
	IRO-1	Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	2.4.1	69
	IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki	2.4.2	72

Nazwa standardu	Wymóg ujawnieniowy		Podrozdział	Strona
		dotyczącym zrównoważonego rozwoju		
E1 - Zmiana klimatu	E1GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	2.2.3	14
	E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	3.1.3	84
	E1SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	3.1.1	83
	E1IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	3.1.2	83
	E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	3.1.4	84
	E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	3.1.5	85
	E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	3.1.6	85
	E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	3.1.7	86
	E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	3.1.8	88
	E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	3.1.9	97
	E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	3.1.10	98
E2 - Zanieczyszczenia	E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	3.2.2	100
	E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	3.2.3	102

Nazwa standardu	Wymóg ujawnieniowy		Podrozdział	Strona
	E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	3.2.4	103
	E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	3.2.5	105
	E2 IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	3.2.1	100
E3 - Woda i zasoby morskie	E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskim	3.3.2	108
	E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	3.3.3	109
	E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	3.3.4	109
	E3-4	Zużycie wody	3.3.5	109
	E3 IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	3.3.1	108
E5 - Wykorzystanie zasobów i GOZ	E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	3.4.2	112
	E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	3.4.3	113
	E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	3.4.4	114
	E5-4	Zasoby wprowadzane	3.4.5	115
	E5-5	Zasoby odprowadzane	3.4.6	116
	E5 IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	3.4.1	112
S1 - Własne zasoby pracownicze	S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	4.1.3	130
	S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami	4.1.4	133

Nazwa standardu	Wymóg ujawnieniowy		Podrozdział	Strona
		Pracowników w kwestiach wpływów		
	S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	4.1.5	134
	S1-4	Podjęmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	4.1.6	135
	S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	4.1.7	138
	S1-6	Charakterystyka Pracowników jednostki	4.1.8	140
	S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	4.1.9	142
	S1-9	Mierniki różnorodności	4.1.10	142
	S1-10	Adekwatna płaca	4.1.11	144
	S1-11	Ochrona socjalna	4.1.12	144
	S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	4.1.13	144
	S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	4.1.14	147
	S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	4.1.15	148
	S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	4.1.16	148
	S1 SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	4.1.1	129

Nazwa standardu	Wymóg ujawnieniowy		Podrozdział	Strona
	S1 SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	4.1.2	129
S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	4.2.3	151
	S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	4.2.4	152
	S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	4.2.5	152
	S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	4.2.6	153
	S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	4.2.7	154
	S2 SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	4.2.1	150
	S2 SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	4.2.2	150
S3 - Dotknięte społeczności	S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	4.3.3	158
	S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	4.3.4	158
	S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały	4.3.5	159

Nazwa standardu	Wymóg ujawnieniowy		Podrozdział	Strona
		zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności		
	S3-4	Podjęmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	4.3.6	159
	S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	4.3.7	162
	S3 SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	4.3.1	156
	S3 SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	4.3.2	156
S4 - Konsument i użytkownicy końcowi	S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	4.4.3	165
	S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	4.4.4	166
	S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	4.4.5	167
	S4-4	Podjęmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami	4.4.6	167

Nazwa standardu	Wymóg ujawnieniowy		Podrozdział	Strona
		i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań		
	S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	4.4.7	168
	S4 SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	4.4.1	164
	S4 SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	4.4.2	164
G1 - Postępowanie w biznesie	G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	5.1.3	170
	G1-2	Zarządzanie relacjami z Dostawcami	5.1.4	174
	G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	5.1.5	174
	G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	5.1.6	175
	G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa	5.1.7	176
	G1-6	Praktyki płatnicze	5.1.8	176
	G1 GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	5.1.1	170
	G1 IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	5.1.2	170

Opis sposobu, w jaki Grupa HASCO wyodrębniła kluczowe informacje dotyczące wpływów, ryzyk i szans uznanych za istotne przedstawiono w punkcie 2.3.3 [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.

Tabela 6. Wykaz punktów danych ujawnianych przez Grupę HASCO wynikających z innych przepisów UE

Lp.	Wymóg ujawnieniowy	Punkt danych	Istotność	Podrozdział
1	ESRS 2 GOV-1	pkt 21 lit. d)	Tak	2.2.1
2	ESRS 2 GOV-1	pkt 21 lit. e)	Tak	2.2.1

Lp.	Wymóg ujawnieniowy	Punkt danych	Istotność	Podrozdział
3	ESRS 2 GOV-4	pkt 30	Tak	2.2.4
4	ESRS 2 SBM-1	pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Tak	2.3.1
5	ESRS 2 SBM-1	pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Tak	2.3.1
6	ESRS 2 SBM-1	pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Tak	2.3.1
7	ESRS 2 SBM-1	pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	Tak	2.3.1
8	E1-1	pkt 14	Tak	3.1.3
9	E1-1	pkt 16 lit. g)	Tak	3.1.3
10	E1-4	pkt 34	Tak	3.1.6
11	E1-5	pkt 37	Tak	3.1.7
12	E1-5	pkt 38	Tak	3.1.7
13	E1-5	pkt 40	Tak	3.1.7
14	E1-5	pkt 41	Tak	3.1.7
15	E1-5	pkt 42	Tak	3.1.7
16	E1-5	pkt 43	Tak	3.1.7
17	E1-6	pkt 44	Tak	3.1.8
18	E1-6	pkt 53	Tak	3.1.8
19	E1-6	pkt 54	Tak	3.1.8
20	E1-6	pkt 55	Tak	3.1.8
21	E1-7	pkt 56	Tak	3.1.9
22	E2-4	pkt 28	Tak	3.2.5
23	E3-1	pkt 9	Tak	3.3.2
24	E3-1	pkt 13	Tak	3.3.2
25	E3-1	pkt 14	Tak	3.3.2
26	E3-4	pkt 28 lit. c)	Tak	3.3.5
27	E3-4	pkt 29	Tak	3.3.5
28	E5-5	pkt 37 lit. d)	Tak	3.4.6

Lp.	Wymóg ujawnieniowy	Punkt danych	Istotność	Podrozdział
29	E5-5	pkt 39	Tak	3.4.6
30	S1.SBM-3	pkt 14 lit. f)	Tak	4.1.2
31	S1.SBM-3	pkt 14 lit. g)	Tak	4.1.2
32	S1-1	pkt 20	Tak	4.1.3
33	S1-1	pkt 21	Tak	4.1.3
34	S1-1	pkt 22	Tak	4.1.3
35	S1-1	pkt 23	Tak	4.1.3
36	S1-3	pkt 32 lit. c)	Tak	4.1.5
37	S1-14	pkt 88 lit. b)	Tak	4.1.13
38	S1-14	pkt 88 lit. c)	Tak	4.1.13
39	S1-14	pkt 88 lit. e)	Tak	4.1.13
40	S1-16	pkt 97 lit. a)	Tak	4.1.15
41	S1-16	pkt 97 lit. b)	Tak	4.1.15
42	S1-17	pkt. 103 lit. a)	Tak	4.1.16
43	S1-17	pkt. 104 lit. a)	Tak	4.1.16
44	S2.SBM-3	pkt 11 lit. b)	Tak	4.2.2
45	S2-1	pkt 17	Tak	4.2.3
46	S2-1	pkt 18	Tak	4.2.3
47	S2-1	pkt 19	Tak	4.2.3
48	S2-4	pkt 36	Tak	4.2.6
49	S3-1	pkt 16	Tak	4.3.3
50	S3-1	pkt 17	Tak	4.3.3
51	S3-4	pkt 36	Tak	4.3.6
52	S4-1	pkt 16	Tak	4.4.3
53	S4-1	pkt 17	Tak	4.4.3
54	S4-4	pkt 35	Tak	4.4.6

Lp.	Wymóg ujawnieniowy	Punkt danych	Istotność	Podrozdział
55	G1-1	pkt 10 lit. b)	Tak	5.1.3
56	G1-1	pkt 10 lit. d)	Tak	5.1.3
57	G1-4	pkt 24 lit. a)	Tak	5.1.6
58	G1-4	pkt. 24 lit. b)	Tak	5.1.6

ESRS E1

ZMIANA KLIMATU



3 INFORMACJE O ŚRODOWISKU

3.1 ESRS E1: Zmiana klimatu

3.1.1 [E1 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

Na dzień sporządzenia raportu ESG tylko HASCO dokonało identyfikacji istotnych długoterminowych ryzyk klimatycznych, obejmujących zarówno ryzyka przejścia, jak i w ograniczonym zakresie ryzyka fizyczne.

Ujawnione ryzyka przejścia związane są przede wszystkim ze zmianami regulacyjnymi, rynkowymi i technologicznymi towarzyszącymi transformacji w kierunku gospodarki niskoemisyjnej i obejmują w szczególności:

- ryzyko wzrostu kosztów łańcucha dostaw w wyniku reformy systemu EU ETS,
- ryzyko wzrostu kosztów operacyjnych wskutek narastających opłat emisyjnych oraz potencjalnych podatków węglowych w łańcuchu dostaw,
- ryzyko wzrostu kosztów transportu i zakłóceń w łańcuchu dostaw wynikających z regulacji klimatycznych,
- ryzyko zaostrzania wymogów środowiskowych w procesach produkcyjnych,
- ryzyko utraty konkurencyjności kosztowej oraz niedostosowania do wymagań rynku na skutek wzrostu cen paliw i wdrażania regulacji niskoemisyjnych,
- ryzyko utraty konkurencyjności w wyniku opóźnień w przejściu na odnawialne źródła energii oraz niewystarczającej automatyzacji zarządzania energią i odpadami w łańcuchu wartości,
- ryzyko utraty wartości floty w związku z wymogami dekarbonizacyjnymi oraz ograniczeniami regulacyjnymi,
- ryzyko związane z wysokimi emisjami gazów cieplarnianych oraz degradacją środowiska w łańcuchu dostaw.

Natomiast ryzyka fizyczne to:

- ryzyko zakłóceń działalności laboratoryjnej i medycznej spowodowanych ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi,
- ryzyko wystąpienia zdarzeń zewnętrznych o charakterze klimatycznym mogących wpływać na ciągłość działalności operacyjnej.

Zidentyfikowane ryzyka klimatyczne mogą wpływać na strategię i model biznesowy HASCO, w szczególności poprzez konieczność dostosowania łańcucha dostaw oraz podejmowania decyzji inwestycyjnych w odpowiedzi na postępującą transformację klimatyczną i zmieniające się otoczenie regulacyjne.

Analiza została oparta na dostępnych danych i założeniach długoterminowych. Wyłączono ryzyka uznane za nieistotne ze względu na niski wpływ lub brak powiązania z działalnością. Zakres analizy może być rozwijany w kolejnych okresach wraz z poprawą dostępności danych.

3.1.2 [E1 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

Grupa HASCO przeprowadziła analizę podwójnej istotności (DMA), podczas której zidentyfikowała istotne wpływy, ryzyka i szanse związane ze zmianą klimatu, opisane szczegółowo w punkcie 2.3.3 [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.

Zakres analizy był zróżnicowany w zależności od charakteru działalności operacyjnej danej Spółki z Grupy HASCO. Z tego też względu w części z nich nie zidentyfikowano istotnych oddziaływań na zmiany klimatu.

W Spółkach z Grupy HASCO główne źródła emisji powiązane są ze zużyciem energii elektrycznej, ciepła, paliw oraz emisjami LZO w procesach technologicznych.

Ocena ryzyk fizycznych wskazuje na niski do umiarkowanego poziom zagrożenia, o charakterze głównie średnio i długoterminowym. Ryzyka przejścia oraz szanse związane z transformacją klimatyczną są obecnie analizowane w Spółkach z Grupy HASCO, z wyłączeniem HASCO, które już zidentyfikowało potencjalne wyzwania regulacyjne, kosztowe i inwestycyjne. Jednocześnie czynniki te są postrzegane jako szansa na modernizację działalności oraz poprawę efektywności operacyjnej.

HASCO oparło ocenę na następujących kryteriach:

- **prawdopodobieństwo** - wysokie, w szczególności w odniesieniu do zmian regulacyjnych w UE,
- **skala wpływu** - średnia, obejmująca przede wszystkim koszty operacyjne oraz nakłady inwestycyjne,
- **horyzont czasowy** - długoterminowy, związany z obowiązującymi i planowanymi zobowiązaniami w zakresie redukcji emisji oraz osiągnięcia neutralności klimatycznej.

Grupa HASCO nie prowadzi pełnej ilościowej inwentaryzacji emisji GHG ani nie przeprowadziła analizy scenariuszowej. Natomiast planowane jest stopniowe wdrożenie systemu zbierania danych środowiskowych (w tym dotyczących zmian klimatu), przejście na ilościową ocenę emisji, formalizację analizy ryzyka i szans oraz integrację zagadnień klimatycznych z planowaniem strategicznym i finansowym Spółek z Grupy HASCO w kolejnych latach.

3.1.3 [E1-1] Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

W ramach podejścia Grupy HASCO do zagadnień związanych ze zmianą klimatu, kwestie łagodzenia jej skutków są uwzględniane poprzez prowadzone działania operacyjne oraz podejmowane inicjatywy środowiskowe realizowane na poziomie poszczególnych Spółek z Grupy HASCO, z uwzględnieniem skali oraz charakteru prowadzonej przez nie działalności oraz wywieranego wpływu na środowisko.

Grupa HASCO nie posiada planu przejścia, w którym wyznaczono cele redukcji gazów cieplarnianych. Jednakże część Spółek wchodzących w skład Grupy HASCO deklaruje jego wdrożenie w perspektywie krótko lub średnioterminowej. Natomiast żadna ze Spółek z Grupy HASCO nie posiada dźwigni dekarbonizacji.

W HASCO działania w obszarze łagodzenia zmian klimatu realizowane są m.in. w ramach Polityki Środowiskowej oraz Programu Działań Środowiskowych 2025 obejmujących inicjatywy tj.: redukcja zużycia gazu, poprawa efektywności energetycznej oraz optymalizacja zużycia energii w procesach operacyjnych.

3.1.4 [E1-2] Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa HASCO nie posiada jednolitej, dedykowanej polityki klimatycznej.

Na poziomie Grupy HASCO nie funkcjonuje obecnie dedykowana polityka w zakresie łagodzenia zmiany klimatu, adaptacji, efektywności energetycznej czy OZE. Kwestie te są pośrednio uwzględniane w regulacjach wewnętrznych w zakresie BHP oraz zarządzania mediami.

Jednakże w HASCO zagadnienia klimatyczne są częścią Polityki Środowiskowej i Programu Działań Środowiskowych w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego (ISO 14001:2015).

Spółka zobowiązuje się do ochrony środowiska poprzez ograniczanie negatywnego wpływu swojej działalności, spełnianie wymagań prawnych oraz stałe doskonalenie efektów środowiskowych. Dąży również do redukcji śladu węglowego, adaptacji do zmian klimatu, racjonalnego wykorzystania zasobów oraz zwiększania udziału energii odnawialnej.

HASCO prowadzi systematyczne szkolenia Pracowników oraz zapewnia dostępność zasobów niezbędnych do realizacji celów środowiskowych. W relacjach z Partnerami Biznesowymi preferowani są ci, którzy spełniają wymagania środowiskowe lub posiadający system zarządzania środowiskowego. Działania wskazane w Polityce Środowiskowej obejmują wszystkie etapy funkcjonowania Spółki: począwszy od badań i rozwoju, procesy produkcyjne, po gospodarkę odpadami i współpracę z odbiorcami ścieków i odpadów. Ma to na celu zapewnienie zgodności, minimalizację ryzyk i stałe wzmacnianie odpowiedzialnego podejścia do środowiska.

W obszarze łagodzenia zmiany klimatu oraz adaptacji do jej skutków, Polityka Środowiskowa obejmuje działania na rzecz poprawy efektywności energetycznej realizowane poprzez przeprowadzanie audytów energetycznych oraz wdrażanie wynikających z nich działań.

3.1.5 [E1-3] Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

W roku sprawozdawczym Grupa HASCO realizowała głównie działania operacyjne sprzyjające efektywnemu wykorzystaniu energii i mediów, które stanowią podstawę do dalszego rozwoju podejścia do łagodzenia zmiany klimatu i przystosowania się do niej. Na obecnym etapie nie został wdrożony formalny program dekarbonizacji ani ilościowej inwentaryzacji emisji GHG, jednak planowane są prace przygotowawcze w tym zakresie.

Działania na rzecz łagodzenia zmian klimatu (np. wymiana kotłów) są finansowane w ramach budżetów operacyjnych i inwestycyjnych, co zapewnia elastyczność i możliwość dostosowania do bieżących potrzeb. W kolejnych latach Grupa HASCO planuje stopniowe porządkowanie danych w obszarze klimatu, wyznaczenie celów redukcji emisji oraz rozwój dedykowanych zasobów i kompetencji wspierających realizację polityki klimatycznej.

W 2025 roku Grupa HASCO nie planowała ani nie ponosiła znaczących nakładów CapEx ani OpEx związanych z realizacją polityki klimatycznej. Prowadzone działania ograniczały się do podstawowych czynności operacyjnych, tj.: monitorowanie wskaźników środowiskowych i utrzymywanie zgodności z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, które nie wymagały istotnych zasobów finansowych.

Grupa HASCO nie prowadzi działań na rzecz łagodzenia zmiany klimatu, uwzględniających osiągnięta i spodziewaną redukcję emisji gazów cieplarnianych.

3.1.6 [E1-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Na dzień sporządzenia raportu ESG Grupa HASCO nie posiada formalnie zdefiniowanych celów klimatycznych, tj.: redukcja emisji GHG, zwiększenie udziału energii odnawialnej czy poprawa efektywności energetycznej. Nie został określony jeszcze rok bazowy, wartości docelowe ani horyzonty czasowe.

Na dzień sporządzenia raportu ESG Grupa HASCO nie posiada formalnie zdefiniowanych celów klimatycznych ani dedykowanych wskaźników monitorowania postępów. Działania prośrodowiskowe realizowane są w ramach bieżących procesów operacyjnych i nie są powiązane z odrębnymi mechanizmami oceny skuteczności.

3.1.7 [E1-5] Zużycie energii i koszyk energetyczny

Głównym sektorem działalności Grupy HASCO jest Farmacja i Biotechnologia, który klasyfikuje się jako sektor o znaczącym oddziaływaniu na klimat w rozumieniu standardów ESRS. Jego wpływ klimatyczny jest związany głównie z procesami produkcyjnymi, zużyciem energii i logistyką.

W ramach Grupy HASCO prowadzona jest również działalność w zakresie hurtowni farmaceutycznej i zarządzania flotą. Emisje w tych obszarach wynikają z magazynowania, transportu oraz eksploatacji floty pojazdów.

Dane środowiskowe pozyskiwane są na podstawie rzeczywistego zużycia mediów, w oparciu o odczyty liczników. Dodatkowo działalność Grupy HASCO obejmuje obszary związane z dystrybucją, transportem oraz zarządzaniem infrastrukturą, które również generują emisje i zużycie energii.

Na dzień sporządzenia raportu ESG żadna ze Spółek z Grupy HASCO nie opracowała metod ani istotnych założeń leżących u podstaw stosowanych mierników w obszarze zrównoważonego rozwoju, w tym ograniczeń stosowanych metod. Brak jest formalnych procedur pomiaru oraz systemu monitorowania mierników klimatycznych.

Całkowite zużycie energii

Tabela 7. Całkowite zużycie energii związane z własnymi operacjami [MWh] i udział procentowy poszczególnych źródeł oraz dezagregacja całkowitego zużycia energii ze źródeł kopalnych [MWh] w Grupie HASCO

Desegregacją całkowitego zużycia energii ze źródeł kopalnych [MWh]	MWh (rok sprawozdawczy)
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	-
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	6 801,92
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	10 226,36
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych źródeł energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	2 396,43
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	19 424,71
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	61
Całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych	-
Udział źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	-
Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	12 291,94
Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	240,80

Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej	12 532,74
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	39
Całkowite zużycie energii	31 957,03

Tabela 8. Całkowite zużycie energii związane z własnymi operacjami [MWh] i udział procentowy poszczególnych źródeł oraz dezagregacja całkowitego zużycia energii ze źródeł kopalnych [MWh] w PPF HASCO-LEK S.A.

Dezagregacja całkowitego zużycia energii ze źródeł kopalnych [MWh]	MWh (rok sprawozdawczy)
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	-
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	3 702,53
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	9 594,55
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych źródeł energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	189,76
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	13 486,84
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	60
Całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych	-
Udział źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	-
Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	8 639,26
Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	190,16
Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej	8 829,42
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	40
Całkowite zużycie energii	22 316,26

Grupa HASCO sporządza raport ESG w oparciu o standardy ESRS po raz pierwszy, w związku z czym dane porównawcze za rok poprzedni nie są prezentowane.

3.1.8 [E1-6] Emisje gazów cieplarnianych Zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Emisje gazów cieplarnianych - zestawienie ilościowe

Tabela 9. Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 1, 2, i 3. Grupy HASCO

	Rok sprawozdawczy (2025)
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 1	
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 1 brutto [t CO ₂ e]	3 983,32
Odsetek emisji gazów cieplarnianych Zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	n/d
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 2	
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji [t CO ₂ e]	7 708,07
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku [t CO ₂ e]	716,13
ZNACZĄCE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 3	
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakresu 3) brutto [t CO ₂ e]	57 720,49
1. Zakupione towary i usługi	27 715,07
2. Dobra inwestycyjne	12 230,24
3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w Zakresie 1 lub 2)	2 715,60
4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	1 827,41
5. Odpady wytworzone w ramach operacji	1 095,77
6. Podróże służbowe	199,24
7. Dojazd Pracowników do pracy	2 672,84
8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	401,99
9. Transport na niższym szczeblu	109,01
10. Przetwarzanie sprzedawanych produktów	1,93
11. Wykorzystanie sprzedanych produktów	29,46

12. Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	1 162,69
13. Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	794,19
14. Franczyzy	0,00
15. Inwestycje	6 765,07
CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH	
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) [t CO ₂ e]	69 411,84
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) [t CO ₂ e]	62 419,90

Tabela 10. Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 1. 2.i 3. PPF HASCO-LEK S.A.

	Rok sprawozdawczy (2025)
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 1	
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 1 brutto [t CO ₂ e]	2 720,74
Odsetek emisji gazów cieplarnianych Zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	n/d
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 2	
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji [t CO ₂ e]	4 855,71
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku [t CO ₂ e]	66,31
ZNACZĄCE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 3	
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakresu 3) brutto [t CO ₂ e]	39 841,67
1. Zakupione towary i usługi	24 901,17
2. Dobra inwestycyjne	7 060,20
3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w Zakresie 1 lub 2)	674,63
4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	826,67

5. Odpady wytworzone w ramach operacji	639,81
6. Podróże służbowe	231,05
7. Dojazd Pracowników do pracy	2 668,40
8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	399,37
9. Transport na niższym szczeblu	106,50
10. Przetwarzanie sprzedawanych produktów	1,93
11. Wykorzystanie sprzedanych produktów	0,00
12. Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	338,93
13. Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	686,82
14. Franczyzy	0,00
15. Inwestycje	1 306,19
CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH	
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) [t CO₂e]	47 418,12
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) [t CO₂e]	42 628,72

W ramach kalkulacji emisji Zakresu 2 metodą *market-based* HASCO uwzględniło gwarancje pochodzenia energii elektrycznej potwierdzające wytworzenie energii ze źródeł odnawialnych. Instrumenty te obejmują energię zużywaną w większości własnych lokalizacji operacyjnych HASCO, jednak nie pokrywają 100% zapotrzebowania na energię elektryczną we wszystkich lokalizacjach raportowych.

Metodyka obliczania emisji gazów cieplarnianych (Zakres 1 i 2)

Metodyka została przygotowana zgodnie z zasadami raportowania emisji gazów cieplarnianych określonymi w standardzie *GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard*. Zgodnie z tym standardem inwentaryzacja emisji powinna spełniać zasady istotności, kompletności, spójności, przejrzystości oraz dokładności. W odniesieniu do emisji w Zakresie 2 wyniki przedstawiono zarówno w ujęciu *location-based*, jak i *market-based*. Dla zasadniczej części energii elektrycznej zużytej przez Spółkę w 2025 r. zastosowano gwarancje pochodzenia, stanowiące kwalifikowane instrumenty kontraktowe. W odniesieniu do części energii elektrycznej nieobjętej gwarancjami pochodzenia wykorzystano oficjalnie udostępnione przez Dostawcę energii dane dotyczące struktury paliw oraz odpowiadającego jej wskaźnika emisji CO₂, właściwe dla roku raportowego.

Granice organizacyjne i operacyjne

- Źródła Zakresu 1: kotły i inne źródła spalania paliw, agregaty, pojazdy flotowe, wózki lub urządzenia spalinowe oraz instalacje wykorzystujące czynniki chłodnicze powodujące emisje fugitywne gazów cieplarnianych.
- Źródła Zakresu 2: zakupiona energia elektryczna wykorzystywana w obiektach i procesach technologicznych oraz zakupione ciepło sieciowe.

Źródła danych i wskaźniki emisyjne

Podstawę obliczeń stanowiły dane aktywności pozyskane z dokumentów źródłowych Spółki, w szczególności z faktur za energię elektryczną i paliwa, ewidencji zużycia paliw, danych licznikowych, raportów z systemów zarządzania mediami, ewidencji floty oraz dokumentacji serwisowej dotyczącej czynników chłodniczych. Dane zebrano za pełny rok raportowy i poddano kontroli kompletności oraz spójności jednostek. W przypadku powierzchni wynajmowanych dane dotyczące zużycia mediów były przekazywane przez zarządców obiektów i kalkulowane proporcjonalnie do udziału powierzchni wynajmowanej w całkowitym zużyciu danego medium w obiekcie. Do kalkulacji emisji zastosowano aktualne, oficjalne wskaźniki emisyjne właściwe dla roku raportowego i rodzaju nośnika energii lub paliwa. Dla energii elektrycznej w ujęciu *location-based* wykorzystano wskaźniki emisyjności energii elektrycznej publikowane przez KOBiZE. W ujęciu *market-based* zastosowano gwarancje pochodzenia pokrywające znaczącą część zużycia energii elektrycznej w 2025 r., natomiast dla części nieobjętej gwarancjami wykorzystano oficjalnie udostępnione przez Dostawcę energii dane dotyczące struktury paliw oraz odpowiadającego jej wskaźnika emisji CO₂. Dla zakupionej energii cieplnej w ujęciu *location-based* przyjęto wskaźnik publikowany przez URE, natomiast w ujęciu *market-based* wykorzystano dane publikowane przez dostawcę ciepła. Dla paliw zastosowano wskaźniki emisyjne DEFRA, stosowane jednolicie dla całego roku raportowego.

Metodyka obliczania emisji gazów cieplarnianych (Zakres 3)

Emisje w poszczególnych kategoriach Zakresu 3 zostały policzone zgodnie z wytycznymi GHG Protocol przy użyciu wskaźników emisyjności z baz danych dostępnych publicznie (DEFRA, EPA, CEDA) oraz komercyjnej Ecoinvent 3.12. W przypadku emisji obliczanych na podstawie danych finansowych wykorzystano wskaźniki z bazy wydatkowej CEDA.

W zależności od dostępności danych zastosowano metodę wydatkową (*spend-based method*), metodę ilościową (*activity-based method*), metodę opartą na odległości (*distance-based method*) oraz dane specyficzne dla dostawców (*supplier-specific method*).

Obliczenia przeprowadzono na podstawie danych aktywnościowych, danych finansowych, danych logistycznych oraz informacji przekazywanych przez dostawców i kontrahentów. Dane aktywnościowe obejmowały w szczególności zużycie energii i paliw, ilość zakupionych materiałów i opakowań, ilość wytworzonych odpadów, masę transportowanych towarów, pokonywane odległości transportowe, liczbę noclegów, liczbę dni pracy zdalnej, liczbę magazynowanych palet oraz liczbę sprzedanych produktów.

Poszczególne kategorie Zakresu 3 obejmują emisje pośrednie związane z działalnością Grupy HASCO w całym łańcuchu wartości, zarówno po stronie dostawców (*upstream*), jak i odbiorców produktów i usług (*downstream*), a także emisje wynikające z relacji inwestycyjnych i dzierżawionych aktywów zgodnie z wymaganiami GHG Protocol.

Kategoria 1. Zakupione towary i usługi

Dane zebrane przez Spółki z Grupy HASCO obejmują wydatki z kont księgowych klasyfikowane jako wydatki operacyjne – na zakup towarów oraz usług. Nie uwzględniono kosztów, które nie generują emisji m.in. wynagrodzeń, prowizji, podatków, pozycji uwzględnionych w innych kategoriach Zakresu 3. W obliczeniach posłużono się metodą wydatkową (ang. *spend-based method*) oszacowano emisje dla towarów i usług poprzez zgromadzenie danych na temat ich wartości ekonomicznej, a następnie przemnożono przez wskaźniki emisji dobrane z bazy wydatkowej CEDA. Wskaźniki dobrane na podstawie typu produktu lub usługi.

Emisje dla każdej z grup wydatkowych zidentyfikowanych w kategorii 1 obliczono w następujący sposób:

Suma emisji z zakupionych towarów i usług w ujęciu wydatkowym:

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{wartość zakupionych towarów lub usług [PLN]} \times \text{wskaźnik emisji [kgCO}_2\text{e/USD]} / 1000 / \text{kurs waluty [USD/PLN]})$$

Dla zakupionych opakowań oraz surowców do produkcji leków zastosowane zostało podejście ilościowe – na podstawie mas lub objętości zakupionych produktów.

Suma emisji z zakupionych produktów w ujęciu ilościowym:

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{masa lub objętość zakupionych produktów [kg; litry; m}^3\text{]} \times \text{wskaźnik emisji [kgCO}_2\text{e/jednostka]} / 1000)$$

Kategoria 2. Dobra kapitałowe

Dane zebrane przez Spółki z Grupy HASCO obejmują wydatki z kont księgowych klasyfikowane jako dobra kapitałowe. Nie uwzględniono kosztów, które nie generują emisji m.in. amortyzacji oraz pozycji uwzględnionych w innych kategoriach Zakresu 3. Tam, gdzie emisje z transportu są możliwe do wydzielenia zostały uwzględnione osobno w kategorii 4. Przy podejściu wydatkowym przyjęto założenie, że kwota zakupu zawiera już pośrednio koszty transportu i zwiększa emisje w kategorii 2.

W obliczeniach posłużono się metodą wydatkową (ang. *spend-based method*) oszacowano emisje dla środków trwałych poprzez zgromadzenie danych na temat ich wartości ekonomicznej, a następnie przemnożono przez wskaźniki emisji dobrane z bazy CEDA. Wskaźniki dobrane na podstawie typu produktu.

Suma emisji z zakupionych towarów i usług, w podziale na kategorie:

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{wartość zakupionych środków trwałych [PLN]} \times \text{wskaźnik emisji [kgCO}_2\text{e/USD]} / 1000 / \text{kurs waluty [USD/PLN]})$$

Kategoria 3. Emisje związane z energią i paliwami nieuwzględnione w Zakresach 1 i 2

Kategoria ta obejmuje emisje związane z produkcją paliw i energii zakupionej i zużytej przez HASCO w roku sprawozdawczym, które nie są ujęte w Zakresie 1 lub Zakresie 2 (emisje WTT - ang. *Well-to-Tank*). Emisje w tej kategorii wynikają z produkcji, przetwarzania i dostarczania (z uwzględnieniem strat sieciowych) energii elektrycznej, ciepłej, gazu ziemnego i paliw. Jest to kategoria oparta o źródła emisji wykazane w Zakresie 1 i 2. Dla zakupionej energii elektrycznej, która posiada umorzone gwarancje pochodzenia (potwierdzające jej pochodzenie z OZE), w kategorii 3 uwzględniono jedynie emisje ze strat sieciowych przyjęto, że emisje z tzw. „upstream” dla tego rodzaju energii nie występują.

Suma emisji z zużytych paliw i mediów, w podziale na ich rodzaj:

$$\text{Emisje GHG} = \sum (\text{zużyte paliwo/energia [litry; kg; m}^3\text{; kWh; MWh; GJ]} \times \text{wskaźnik emisji [tCO}_2\text{e/jednostka]})$$

Kategoria 4. Transport i dystrybucja upstream

Kategoria obejmuje emisje z transportu zamówionych towarów realizowanego przez podmioty trzecie. Ze względu na brak pełnych danych od przewoźników zastosowano podejście oparte na odległości (*distance-based method*) z wykorzystaniem modelowania tras. W przypadku części usług wykorzystano metodę wydatkową lub dane przekazane przez dostawców usług kurierskich i transportowych.

Suma emisji z przebytych kilometrów, w podziale na rodzaj transportu oblicza się zgodnie ze wzorem:

$$\text{Emisje GHG} = \sum (\text{dystans [km]} \times \text{masa transportu [kg]} \times \text{wskaźnik emisji [kgCO}_2\text{e/(tony*km)]} / 1000 / 1000)$$

Sumę emisji z zakupionych usług pocztowych i kurierskich, obliczono zgodnie ze wzorem:

$$\text{Emisje GHG} = \sum (\text{wartość zakupionych usług transportowych [PLN]} \times \text{wskaźnik emisji [kgCO}_2\text{e/USD]} / 1000 / \text{kurs waluty [USD/PLN]})$$

Kategoria 5. Odpady powstałe w wyniku działalności spółki raportującej

Kategoria 5 obejmuje emisje związane z unieszkodliwianiem i przetwarzaniem odpadów przez podmiot trzeci, wytworzonych w obiektach będących własnością spółki lub będących przez nią kontrolowanych w roku sprawozdawczym. Kategoria ta obejmuje emisje związane z usuwaniem zarówno odpadów stałych, jak i ścieków. Tylko przetwarzanie odpadów w obiektach będących własnością lub obsługiwanych przez strony trzecie jest uwzględnione w Zakresie 3.

Spółki z Grupy HASCO zebrały informacje o rodzajach odpadów w postaci kodów BDO. Dla części z nich wskazał sposoby zagospodarowania, dla pozostałych zostały przyjęte dane zgodnie z krajowym zagospodarowaniem odpadów w oparciu o dane z Eurostatu dla Polski *Waste_statistics_30_09_2024*. Dla odpadów podanych w jednostkach gęstości zastosowano przeliczniki w celu określenia ich masy.

Sumę emisji z wytworzonych odpadów i ścieków, w podziale na rodzaj odpadu obliczono zgodnie ze wzorem:

$$\text{Emisje GHG} = \sum (\text{ilość odpadów/ścieków [tony; m}^3\text{; litry]} \times \text{wskaźnik emisji [tCO}_2\text{e/jednostka]})$$

Ilościowe wskaźniki dotyczące zagospodarowania odpadów z bazy danych EPA oryginalnie dostępne są na krótką tonę (amerykańską jednostkę masy, w przeliczeniu równą około 907,18kg).

Dla kilku pozycji dot. przetwarzania odpadów/wywozu nieczystości wykorzystano podejście wydatkowe - ze względu na brak dostępnych danych ilościowych. Sumę emisji z tych pozycji, obliczono zgodnie ze wzorem:

$$\text{Emisje GHG} = \sum (\text{wartość usług związanych z zagospodarowaniem odpadów [PLN]} \times \text{wskaźnik emisji [kgCO}_2\text{e/USD]} / 1000 / \text{kurs waluty [USD/PLN]})$$

Kategoria 6. Podróże służbowe - transport oraz noclegi

Kategoria ta obejmuje emisje pochodzące z transportu pracowników na potrzeby działalności biznesowej w pojazdach będących własnością stron trzecich lub przez nie obsługiwanych, takich jak samoloty, pociągi, autobusy i samochody osobowe.

Emisje z transportu w pojazdach będących własnością lub kontrolowanych przez HASCO są rozliczane w Zakresie 1 (w przypadku zużycia paliwa) lub w Zakresie 2 (w przypadku zużycia energii elektrycznej).

Emisje z podróży służbowych mogą wynikać m.in. z podróży: lotniczych, kolejną, samochodami (np. podróże służbowe taksówkami lub pojazdami należącymi do pracowników, innymi niż dojazdy do i z pracy).

W przypadku podróży służbowych Spółki z Grupy HASCO zebrały informacje o rodzajach środków transportu oraz o przebytych dystansie. W sytuacji braku dostępności w/w danych opierano się o dane wydatkowe.

Część firm świadczących usługi przewozowe udostępniła emisje ze świadczonych usług na rzecz Grupy Hasco, co pozwoliło na wyliczenie emisji z wykorzystaniem danych od Dostawców.

Zgodnie z GHG Protocol, w ramach kategorii 6 można uwzględnić także emisje z noclegów Pracowników w hotelach. Spółki z Grupy HASCO zebrały dane dotyczące liczby dób hotelowych, kraju pobytu oraz standardu hotelu.

Suma emisji z transportu pracowników w ramach podróży służbowych, w podziale na rodzaj transportu:

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{dystans pokonany przez pracowników na osobę [km]} \times \text{liczba pracowników [-]} \times \text{wskaźnik emisji [tCO}_2\text{e/km]})$$

lub

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{wartość zakupionych usług [PLN]} \times \text{wskaźnik emisji [kgCO}_2\text{e/USD]} / 1000 / \text{kurs waluty [USD/PLN]})$$

Suma emisji z noclegów Pracowników w ramach podróży służbowych, uwzględniająca kraj oraz standard hotelu:

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{liczba dób hotelowych [-]} \times \text{wskaźnik emisji [tCO}_2\text{e/doba hotelowa [-]})$$

Kategoria 7. Dojazdy pracowników do pracy oraz praca zdalna

Kategoria 7 obejmuje emisje z transportu pracowników pomiędzy ich miejscem zamieszkania a miejscem zatrudnienia w pojazdach niebędących własnością HASCO ani nieobsługiwanych przez nią, takimi jak samochody prywatne, taksówki i transport publiczny.

Spółki z Grupy HASCO przeprowadziły ankietę dotyczącą dojazdów Pracowników. Do obliczeń zastosowano wskaźniki emisji według DEFRA 2025. Środki transportu takie jak „rower” i „pieszo” uznano za bez emisyjne, w związku z czym przyjęto dla nich zerowe wskaźniki emisji.

Wykorzystano dane dotyczące zużycia energii przez urządzenia biurowe 1F3, tj. komputer/laptop, monitor, telefon oraz drukarka, wynoszące 140W na godzinę oraz 10W na oświetlenie. Uwzględniono, że dzień roboczy wynosi 8h. Wskaźniki dla energii elektrycznej przyjęto w oparciu o wskaźniki dla Zakresu 2 *location-based* dla Polski na podstawie publikacji KOBIZE: "Wskaźniki emisyjności CO₂,

SO₂, NO_x, CO i pyłu całkowitego dla energii elektrycznej na podstawie informacji zawartych w Krajowej bazie o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji za 2024 rok".

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{liczba pracowników [-]} \times \text{liczba dni pracy zdalnej w roku [-]} \times \text{wskaźnik emisji [tCO2e/dzień]})$$

Kategoria 8. Aktywa dzierżawione - upstream

Kategoria obejmuje emisje związane z użytkowaniem aktywów, nad którymi Grupa HASCO nie posiada bezpośredniej kontroli operacyjnej, a generują one zużycia energii.

Suma emisji z Zakresu 1 i 2 aktywów, nad którymi Grupa HASCO nie posiada kontroli operacyjnej:

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{liczba magazynowanych palet [szt.]} \times \text{wskaźnik emisji [tCO2e/szt.]})$$

Kategoria 9. Transport i dystrybucja - downstream

Kategoria obejmuje emisje związane z transportem sprzedanych towarów realizowanym przez klientów lub strony trzecie.

Spółki z Grupy HASCO zebrały informacje o rodzajach środków transportu, masie transportowanych towarów oraz dystansie transportów, które realizowane są przez klientów.

Suma emisji z przebytych kilometrów, w podziale na rodzaj transportu oblicza się zgodnie ze wzorem:

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{dystans [km]} \times \text{masa transportu [kg]} \times \text{wskaźnik emisji [kgCO2e/(tony*km)]} / 1000 / 1000)$$

Spółka Vratislavia Medica Sp. z o.o. przekazała dla transportu krwi oraz transportu pacjentów między szpitalami dane wydatkowe - koszty opłacone przez pacjentów. W związku z tym, emisje w tej kategorii zostały wyliczone w poniższy sposób:

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{wartość usług transportowych [PLN]} \times \text{wskaźnik emisji [kgCO2e/USD]} / 1000 / \text{kurs waluty [USD/PLN]})$$

Kategoria 10. Przetwarzanie sprzedanych produktów

Kategoria obejmuje emisje związane z przetwarzaniem przez strony trzecie półproduktów sprzedanych przez Grupę HASCO.

Do kategorii 10 zalicza się emisje z Zakresu 1 i 2 stron trzecich, tzn.: firm przetwarzających półprodukty kupowane od Grupy HASCO.

Na podstawie sztuk sprzedanych półproduktów oraz analogicznych procesów w Spółkach z Grupy HASCO zostały przygotowane szacunkowe zużycia.

Suma emisji z przetwarzania półproduktów przez strony trzecie:

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{liczba sprzedanych półproduktów [szt.]} \times \text{szacowane zużycie energii elektrycznej na jednostkę ilości} \times \text{wskaźnik emisji [tCO2e/kWh*szt.]})$$

Kategoria 11. Użytkowanie sprzedanych produktów

Kategoria obejmuje emisje wynikające z użytkowania produktów końcowych (niewymagających dalszego przetwarzania) sprzedanych przez Grupę HASCO w roku sprawozdawczym. Emisje te

obejmują Zakres 1 i 2 użytkowników końcowych, zarówno klientów indywidualnych, jak i biznesowych, powstające w całym referencyjnym okresie użytkowania produktów.

Dla produktów zużywających energię elektryczną przeprowadzono analizę parametrów technicznych urządzeń, obejmującą w szczególności dostępne źródła zasilania, moc znamionową oraz referencyjny okres użytkowania. W przypadku urządzeń wykorzystujących więcej niż jedno źródło zasilania określono udział poszczególnych źródeł energii w całkowitym okresie użytkowania. Następnie oszacowano całkowite zużycie energii elektrycznej w referencyjnym okresie użytkowania produktu, uwzględniając również dodatkowe zużycie energii wynikające ze strat konwersji energii występujących w zasilaczach sieciowych. W celu uniknięcia podwójnego liczenia uwzględniono wyłącznie dodatkowe zużycie energii związane z tymi stratami.

Obliczone zużycie energii elektrycznej zostało przeliczone na emisję CO₂e z wykorzystaniem wskaźnika emisji dla energii elektrycznej. Wyznaczone w ten sposób jednostkowe emisje przypisano do poszczególnych produktów i wykorzystano do oszacowania całkowitych emisji wynikających z użytkowania produktów sprzedanych w roku raportowym.

Emisji w kategorii 11 zostały obliczone zgodnie z poniższym wzorem:

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{liczba sprzedanych produktów [szt.]} \times \text{wskaźnik emisji [tCO}_2\text{e/szt.]})$$

Kategoria 12. Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania

W przypadku Grupy HASCO emisje GHG związane z unieszkodliwianiem produktów sprzedanych dotyczą opakowań, w których wprowadzane są sprzedawane produkty na rynek. Spółki z Grupy HASCO zebrały dane związane z ilością i rodzajem materiałów opakowaniowych dla produktów sprzedanych w danym roku raportowym. Dla wydatków związanych ze sprzedażą leków w aptece ze względu na brak danych ilościowych zastosowano wskaźnik wydatkowy dla zagospodarowania odpadów.

Następnie do poszczególnych rodzajów materiałów opakowaniowych z bazy danych EPA 2025 dobrano wskaźniki emisji GHG związane z ich przetwarzaniem - sposoby przetwarzania uwzględnione z zagospodarowaniem odpadów w UE bazując na danych z *Waste_statistics_30_09_2024* oraz ilościowej bazie EPA.

Suma emisji z postępowania ze sprzedanymi produktami została obliczona zgodnie ze wzorem:

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{materiał opakowaniowy [kg]} \times \text{wskaźnik emisji [tCO}_2\text{e/kg]})$$

Suma emisji ze sprzedanych leków w aptece została obliczona zgodnie ze wzorem:

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{wartość sprzedanych leków [PLN]} \times \text{wskaźnik emisji [kgCO}_2\text{e/USD]} / 1000 / \text{kurs waluty [USD/PLN]})$$

Wskaźniki dotyczące zagospodarowania odpadów z bazy danych EPA oryginalnie dostępne są na krótką tonę (amerykańską jednostkę masy, w przeliczeniu równą około 907,18kg).

Kategoria 13. Aktywa dzierżawione

Spółki z Grupy HASCO zebrały dane dotyczące zużycia energii elektrycznej, ciepła sieciowego, propanu oraz gazu ziemnego w aktywach wynajmowanych stronom trzecim. Sposób obliczenia emisji w w/w kategorii bazował na zużyciu energii i gazu ziemnego.

Suma emisji związana z użytkowaniem wynajmowanych aktywów stronom trzecim została obliczona zgodnie ze wzorem:

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{zużyta energia elektryczna; ciepło sieciowe; gaz ziemny; propan [GJ; kWh; litry]} \times \text{wskaźnik emisji [tCO}_2\text{e/jednostka]})$$

Kategoria 14. Franczyzy

Spółki z Grupy HASCO w ramach kategorii 14 nie zidentyfikowały emisji gazów cieplarnianych w okresie sprawozdawczym. Spółki z Grupy HASCO nie były francyzodawcą, w związku z czym w obliczeniach nie uwzględniono emisji z kategorii 14 Zakresu 3.

Kategoria 15. Inwestycje

Kategoria 15 obejmuje emisje z inwestycji (w tym inwestycji kapitałowych i dłużnych oraz *project finance*) w roku sprawozdawczym, nie objętych Zakresem 1 lub Zakresem 2, nad którymi Spółki z Grupy HASCO nie sprawują kontroli operacyjnej.

Grupa HASCO zidentyfikowała inwestycje klasyfikujące się do kategorii 15 – inwestycje Spółek w jednostki stowarzyszone należące do Grupy HASCO, ale niebędące pod kontrolą operacyjną HASCO.

Emisje z jednostek stowarzyszonych, zależnych (nieskonsolidowanych w ramach sprawozdania finansowego) oraz w akcje spółki publicznej bez kontroli operacyjnej Grupy HASCO zostały obliczone w następujący sposób:

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{Przychody operacyjne netto [PLN]} \times \text{procentowy udział w kapitale [\%]} \times \text{wskaźnik emisji [kgCO}_2\text{e/USD]} / 1000 / \text{kurs waluty [USD / PLN]})$$

lub

$$\text{Emisje GHG} = \Sigma (\text{Wartość akcji na dzień bilansowy [PLN]} \times \text{wskaźnik emisji [kgCO}_2\text{e/USD]} / 1000 / \text{kurs waluty [USD / PLN]})$$

Intensywność emisji gazów cieplarnianych

Tabela 11. Intensywność emisji gazów cieplarnianych Grupy HASCO

Intensywność emisji	Mg CO ₂ e/1 mln PLN
Intensywność emisji - metoda oparta na rynku	133,46
Intensywność emisji - metoda oparta na lokalizacji	148,41

Tabela 12. Intensywność emisji gazów cieplarnianych PPF HASCO-LEK S.A.

Intensywność emisji	Mg CO ₂ e/1 mln PLN
Intensywność emisji - metoda oparta na rynku	65,99
Intensywność emisji - metoda oparta na lokalizacji	73,41

3.1.9 [E1-7] Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

Grupa HASCO nie realizuje działań związanych z usuwaniem ani składowaniem gazów cieplarnianych.

3.1.10 [E1-8] Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

Na dzień sporządzenia raportu ESG Grupa HASCO nie opracowała ani nie wdrożyła jednolitych metod pomiaru oraz istotnych założeń dla analizowanych mierników związanych z projektami usuwania gazów cieplarnianych, ograniczania emisji oraz wykorzystania jednostek emisji dwutlenku węgla.

ESRS E2

ZANIECZYSZCZENIA



3.2 ESRS E2: Zanieczyszczenia

3.2.1 [E2 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Grupa HASCO przeprowadziła analizę podwójnej istotności (DMA), podczas której zidentyfikowała istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z zanieczyszczeniami, opisane szczegółowo w punkcie 2.3.3 [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.

Dotychczas proces identyfikacji ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem był realizowany jedynie w HASCO.

Rodzaje istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem wynikają przede wszystkim z działalności polegającej na produkcji leków, suplementów diety, wyrobów medycznych oraz kosmetyków w Zakładach Produkcyjnych we Wrocławiu i Siechnicach.

W HASCO w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego (ISO 14001:2015) funkcjonuje sformalizowany proces obejmujący:

- analizę wymagań prawnych i innych (prawo krajowe, UE, lokalne regulacje, decyzje administracyjne),
- przegląd aspektów środowiskowych (emisje do powietrza, ścieki, odpady, zużycie mediów),
- ocenę ryzyka dla każdego czynnika (prawdopodobieństwo, wpływ, poziom ryzyka),
- określenie działań obniżających ryzyko (np. filtry, segregacja odpadów, monitoring emisji),
- identyfikację szans (np. rozwój technologii, poprawa efektywności energetycznej).

Spółka prowadzi przeglądy Zakładów Produkcyjnych we Wrocławiu i Siechnicach oraz konsultacje z interesariuszami (organami administracji, jednostką certyfikującą, Pracownikami, klientami, pacjentami, personelem, itp.). Odbývają się one niezależnie od analizy podwójnej istotności (DMA) i są realizowane w ramach standardowych kanałów komunikacji oraz mechanizmów nadzoru nad zgodnością z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, a nie jako odrębny, sformalizowany proces konsultacyjny. Dotychczas nie były prowadzone konsultacje z dotkniętymi społecznościami.

W pozostałych Spółkach z Grupy HASCO zagadnienia związane z zanieczyszczeniem, w szczególności z:

- gospodarką odpadami,
- ściekami,
- substancjami chemicznymi,
- emisjami do środowiska,

są identyfikowane i zarządzane głównie w oparciu o przepisy prawa powszechnie obowiązującego oraz wymagania sektorowe dotyczące prowadzonej działalności.

3.2.2 [E2-1] Polityki związane z zanieczyszczeniem

Grupa HASCO monitoruje zmiany w przepisach prawa w zakresie środowiskowym, aby wdrażać działania zapobiegawcze celem ograniczenia zanieczyszczeń.

Grupa HASCO nie wdrożyła odrębnej, sformalizowanej polityki dotyczącej zanieczyszczeń. Natomiast w HASCO obowiązuje Polityka Środowiskowa. Jej opracowanie nie przewiduje bezpośredniego udziału interesariuszy, jednak ich wymagania zostały uwzględnione w treści dokumentu oraz są brane pod uwagę w ramach ogólnego zarządzania. Za wdrożenie polityki odpowiada Dział BHP, PPOŻ i Ochrony Środowiska.

Polityka Środowiskowa definiuje zobowiązania w zakresie zapobiegania zanieczyszczeniom powietrza, wody i gleby, spełniania wymagań prawnych, minimalizowania negatywnego wpływu działalności poprzez efektywne wykorzystanie zasobów oraz ciągłego doskonalenia Systemu Zarządzania Środowiskowego zgodnie z normą ISO 14001:2015, którą HASCO utrzymuje od ponad 20 lat z certyfikacją strony trzeciej.

Zgodnie z wynikami analizy podwójnej istotności (DMA) w Grupie HASCO zidentyfikowano jedną istotną szansę, jaką jest „szansa na obniżenie kosztów operacyjnych dzięki celom ograniczającym emisje do powietrza”. Polityka Środowiskowa jednoznacznie wspiera wykorzystanie jej poprzez zapisy dotyczące redukcji śladu węglowego i wpływu na klimat, co motywuje Spółkę do wdrażania energooszczędnych procesów oraz czystszych technologii w produkcji i logistyce, zrównoważone wykorzystanie zasobów, w tym energii i paliw, co przekłada się na obniżenie kosztów operacyjnych oraz wdrażanie nowych technologii zwiększających efektywność energetyczną i transportu. Polityka Środowiskowa oraz Plan Działań Środowiskowych na rok 2025 odnoszą się do zidentyfikowanej szansy poprzez: modernizację kotłów, wymianę oświetlenia na energooszczędne, działania GOZ (Gospodarka o Obiegu Zamkniętym) zmniejszające zużycie materiałów i generowanie odpadów.

Polityka Środowiskowa pośrednio nawiązuje do potencjalnego wpływu uwalniania mikroplastiku z nieprzejrzystych surowców petrochemicznych o ograniczonej identyfikowalności lub niewystarczająco udokumentowanym składzie (*upstream*) poprzez uwzględnianie perspektywy cyklu życia produktów, obejmującej etap zakupów oraz nadzór nad surowcami wykorzystywanymi w procesach produkcyjnych. Organizacja realizuje zasadę zapobiegania zanieczyszczeniom już na etapie planowania i zakupów, preferując Dostawców spełniających wymagania środowiskowe, co bezpośrednio wpływa na jakość oraz transparentność stosowanych surowców. Nadzór nad substancjami chemicznymi wykorzystywanymi w produkcji prowadzony jest zgodnie z wymaganiami normy ISO 14001:2015.

W Polityce Środowiskowej wdrożono zapisy dotyczące potencjalnego negatywnego wpływu na środowisko i zdrowie ludzi z uwagi na stosowanie trudnych do utylizacji odczynników chemicznych w procesach kontrolnych i analitycznych poprzez obowiązek zapobiegania zanieczyszczeniom we wszystkich procesach i nadzór nad procesami wpływającymi na środowisko. Realizacja tych działań realizowana jest poprzez kontrolę nad używanymi substancjami chemicznymi, doskonalenie działań minimalizujących awarie, które mogłyby spowodować niekorzystne oddziaływanie na środowisko oraz współpracę wyłącznie z odbiorcami ścieków i odpadów spełniającymi wymogi prawne. W celu unikania incydentów i sytuacji nadzwyczajnych oraz ograniczania ich wpływu na ludzi i środowisko, HASCO wdrożyło kompleksowy system procedur awaryjnych i PPOŻ, obejmujący m.in. instrukcję bezpieczeństwa pożarowego i instrukcję reagowania na sytuacje awaryjne. Spółka prowadzi nadzór nad instalacjami gazowymi i panelami fotowoltaicznymi oraz edukuje Pracowników z zakresu bezpiecznego postępowania z substancjami niebezpiecznymi i odpadami, co zwiększa świadomość zagrożeń i minimalizuje ryzyko ich wystąpienia, a także gotowość do szybkiego reagowania w sytuacjach awaryjnych, ograniczając ich wpływ na ludzi i środowisko.

W Polityce Środowiskowej wdrożono także zapisy dotyczące faktycznego negatywnego wpływu transportu drogowego na jakość powietrza w dystrybucji leków, suplementów diety, wyrobów medycznych oraz kosmetyków poprzez: zmniejszanie wpływu na zmiany klimatu w tym zmniejszanie śladu węglowego, oszczędne zużywanie paliw, wdrażanie najnowszych osiągnięć w dziedzinie technologii, techniki i organizacji. Działania to realizowane są poprzez optymalizacje transportu i logistyki, ograniczenie zbędnych przejazdów, montaż stacji ładowania pojazdów elektrycznych w lokalizacjach Spółki oraz zaplanowanie modernizacji floty.

Polityka Środowiskowa jest komunikowana interesariuszom poprzez opublikowanie jej na stronie internetowej Spółki, udostępnienie w wewnętrznym repozytorium oraz przekazywanie wszystkim jednostkom organizacyjnym i Partnerom Biznesowym realizującym usługi na terenie Zakładów Produkcyjnych HASCO. Dokument uwzględnia elementy łańcucha wartości m.in. wymagania środowiskowe wobec Dostawców i preferencję dla materiałów certyfikowanych.

3.2.3 [E2-2] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

W Grupie HASCO działania w obszarze zanieczyszczeń realizowane są przez HASCO w ramach certyfikowanego Systemu Zarządzania Środowiskowego ISO 14001:2015 koncentrującego się na ograniczaniu wpływu działalności na środowisko. Raportowanie wyników działań następuje do końca lutego następnego roku, a obejmują one m.in. modernizację, optymalizację kotłów i stały nadzór nad procesami oraz instalacjami technologicznymi, zapobieganie zanieczyszczeniom oraz zwiększanie efektywności zasobowej.

Najważniejsze przedsięwzięcia to:

- redukcja emisji CO₂ poprzez modernizację, optymalizację i opomiarowanie kotłów i maszyn oraz utrzymanie instalacji w dobrym stanie technicznym,
- kontrola emisji Lotnych Związków Organicznych (LZO) z procesów produkcyjnych i dezynfekcji,
- stały monitoring ścieków przemysłowych i bytowych zgodnie z pozwoleniami wodnoprawnymi,
- ograniczenie zużycia wody i środków chemicznych poprzez optymalizację procesów,
- monitorowanie jakości mediów i parametrów środowiskowych w obu zakładach produkcyjnych.

Zaangażowanie w łańcuchu wartości:

- wyższy szczebel (Dostawcy): Spółka wymaga od Dostawców opakowań i surowców deklaracji zgodności z normami środowiskowymi, w tym potwierdzenia braku metali ciężkich w opakowaniach. Preferowani są Dostawcy i podwykonawcy, którzy posiadają System Zarządzania Środowiskowego lub spełniają wymagania prawne w zakresie ochrony środowiska. Dodatkowo Partnerzy Biznesowi zobowiązani są do poddania się audytom oraz przedstawienia oświadczeń środowiskowych potwierdzających zgodność z wymaganiami Systemu Zarządzania Środowiskowego,
- niższy szczebel (odbiorcy odpadów): przekazywanie odpadów wyłącznie firmom z zezwoleniami, zapobieganie skażeniu wód poprzez właściwy sposób zbierania odpadów i ścisły nadzór nad odpadami niebezpiecznymi, monitorowanie procesów, w których unieszkodliwiane są odpady.

Cele działań:

- ograniczenie ryzyka wprowadzania do obiegu opakowań potencjalnie generujących mikroplastik, poprzez stosowanie Polityki Zakupowej uwzględniającej oświadczenia środowiskowe Dostawców,
- optymalizację procesów analitycznych oraz rygorystyczne zarządzanie odpadami niebezpiecznymi, poprzez minimalizację wykorzystania odczynników chemicznych,
- ograniczenie emisji transportowych poprzez m.in. optymalizację logistyki, sukcesywną modernizację floty i wdrażanie elektromobilności,
- ograniczenie emisji do powietrza poprzez m.in. modernizację kotłów, zwiększanie efektywności energetycznej i redukcję zużycia paliw,

- minimalizacja ryzyka przedostawania się substancji szkodliwych do środowiska wodnego poprzez scentralizowany system gospodarki odpadami zgodny z ISO 14001:2015 oraz BDO wraz ze stałym monitorowaniem ścieków.

W Grupie HASCO zidentyfikowano faktyczny negatywny wpływ transportu drogowego na jakość powietrza w procesie dystrybucji produktów leczniczych. Z tego względu zostały podjęte działania mające na celu ograniczenie emisji oraz zmniejszenie uciążliwości transportowych dla społeczności lokalnych. Obejmują one m.in. sukcesywną wymianę floty na mniej emisyjną, minimalizację pustych przebiegów, wdrażanie zasad *eco-drivingu*, a także optymalizację tras z wykorzystaniem systemów TMS oraz trasowania z różnych magazynów zewnętrznych. Działania te przyczyniają się do realnego ograniczenia emisji związanych z transportem, co stanowi formę pośredniego środka naprawczego i wspiera poprawę jakości powietrza w działalności prowadzonej przez Grupę HASCO.

Grupa HASCO nie wyznaczyła odrębnych budżetów na działania dotyczące zanieczyszczeń. Potencjalne koszty będą ponoszone w ramach regularnego planowania budżetowego (OpEx / CapEx), bez wyodrębniania dedykowanego finansowania działań dotyczących zanieczyszczeń.

3.2.4 [E2-3] Cele związane z zanieczyszczeniem

Na dzień sporządzenia raportu ESG Grupa HASCO nie wyznaczyła zorientowanych na rezultaty celów związanych z ograniczaniem zanieczyszczeń. Nie określiła również odrębnych wskaźników, poziomów bazowych ani horyzontów czasowych dla celów ESG w tym obszarze. Działania mają obecnie charakter zgodnościowy, koncentrując się na spełnianiu wymogów prawnych dotyczących gospodarki odpadami, ścieków oraz emisji.

HASCO wyznacza cele środowiskowe na każdy rok. W ramach Programu Działań Środowiskowych na rok 2025 cele, które są bezpośrednio powiązane z ograniczaniem zanieczyszczeń powietrza, wody i gleby obejmują:

- wymianę i podniesienie sprawności kotła gazowego do poziomu 94-95% oraz redukcję zużycia gazu o 4-6% w porównaniu do 2024 r., co przełoży się na obniżenie emisji CO₂,
- stałą kontrolę emisji i ścieków: stały monitoring emisji (w tym LZO z procesów produkcyjnych i dezynfekcji poprzez stosowanie filtrów i monitorowanie zgodnie z pozwoleniami) oraz parametrów ścieków zgodnie z pozwoleniami wodnoprawnymi i procedurami SZŚ,
- wymianę oświetlenia na energooszczędne, co ograniczy zużycie energii i emisje związane z jej wytwarzaniem.

Cele są dobrowolne i wynikają z obowiązującej Polityki Środowiskowej w HASCO. Nie są bezpośrednio narzucone przez przepisy prawa, lecz stanowią element działań w zakresie środowiskowym.

Realizacja działań zaplanowana jest na cały rok 2025, przy czym raportowanie wyników przewidziano do końca lutego 2026 r., a ich rozliczenie oraz analiza zostaną przeprowadzone w ramach przeglądu Systemu Zarządzania Środowiskowego do końca kwietnia 2026 r.

Cele obejmują także zapobieganie wyciekom substancji niebezpiecznych poprzez szkolenia oraz nadzór nad pracami zewnętrznymi, a także zapewnienie bezpiecznego magazynowania odpadów dzięki odpowiedniemu oznakowaniu pojemników, kontroli miejsc składowania oraz przekazywaniu odpadów wyłącznie firmom posiadającym wymagane zezwolenia. Ponadto HASCO dąży do minimalizacji zużycia odczynników chemicznych poprzez ograniczenie liczby analiz i stosowanie koncentratów, kontrolę zawartości metali ciężkich w opakowaniach (wymaganie deklaracji zgodności od Dostawców lub zlecenie badań) oraz bezpieczne postępowanie z odpadami niebezpiecznymi (segregacja, klasyfikacja, przekazywanie do unieszkodliwiania zgodnie z prawem).

Tabela 13. Cele HASCO związane z zanieczyszczeniem

Cel 1: Zwiększenie sprawności kotła gazowego z 92% do około 94% - 95%. Efektywniejsze wykorzystanie energii cieplnej, mniejsze zużycie paliwa gazowego o 4% do 6% i zmniejszenie emisji CO₂, (informacje zawarte w dokumentacji kotła), w Zakładzie Produkcyjnym we Wrocławiu, począwszy od 2025 r.	
Opis i uzasadnienie celu	Zakup i uruchomienie nowego kotła parowego z ekonomizerem i systemem rekuperacji spalin/energii. Instalacja palnika z modulacją zużycia gazu. Uruchomienie dedykowanego systemu pomiaru zużycia gazu. Prowadzenie monitoringu efektywności pracy kotła w roku 2025. Poziom docelowy zakłada osiągnięcie zwiększonej sprawności kotła do ok. 94- 95% oraz uzyskanie realnej redukcji zużycia gazu ziemnego o 4-6% w stosunku do wartości bazowych. Osiągnięcie efektu będzie możliwe dzięki rekuperacji ciepła i modulacji palnika zapewniającej dopasowanie mocy do aktualnego zapotrzebowania. Cel wpisuje się w: ▪ zobowiązania dotyczące poprawy efektywności energetycznej, ▪ dążenie do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, ▪ realizację działań prośrodowiskowych określonych w polityce SZŚ, w szczególności dotyczących racjonalnego wykorzystania zasobów oraz minimalizowania wpływu działalności na środowisko.
Parametry bazowe i horyzonty czasowe	Poziom docelowy: Sprawność kotła: 94-95% Redukcja zużycia gazu: 4-6% Obniżenie emisji CO₂ wynikające z mniejszego zużycia paliwa Rok bazowy: 2024 Horyzonty czasowe: wymiana kotła w 2025 r. (badanie zużycia gazu w następnym roku)
Metodologia	▪ analiza porównawcza zużycia gazu ziemnego przed i po instalacji kotła, ▪ monitorowanie sprawności i czasu pracy urządzenia za pomocą dedykowanego systemu pomiaru, ▪ korzystanie z dokumentacji technicznej kotła jako źródła danych dotyczących sprawności i oszczędności paliwa.
Udział interesariuszy	▪ Dział Utrzymania Ruchu - odpowiedzialny za zakup, montaż, uruchomienie i monitorowanie pracy kotła. Przygotowanie danych do raportu. ▪ Dział Produkcji - współpraca w zakresie wykorzystania ciepła technologicznego. ▪ Dostawca kotła - serwis, dokumentacja techniczna, wsparcie operacyjne.
Monitorowanie i raportowanie celu	▪ Przekazanie danych do Zespołu Ochrony Środowiska: do końca lutego 2026 r. ▪ Rozliczenie celu w rocznym przeglądzie SZŚ za 2025 r.: do końca kwietnia 2026 r.
Zmiany założeń	Brak

3.2.5 [E2-4] Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

W Grupie HASCO nie występuje emisja zanieczyszczenia do wody ani do gleby, dlatego monitoring środowiskowy koncentruje się na emisjach do powietrza oraz na procesach i urządzeniach, które mogą mieć wpływ na jakość środowiska. Emisja do powietrza określana jest na podstawie danych zbieranych do KOBIZE, zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi raportowania emisji do Krajowej Bazy o Emisjach Gazów Ciężkich i Innych Substancji. Wykorzystywane mierniki obejmują:

- informacje o instalacjach i urządzeniach - rodzaje instalacji i urządzeń, które powodują emisję oraz ich czas pracy (kotły, nagrzewnice, piece, sprężarki, agregaty, urządzenia spalające paliwa, instalacje technologiczne,), parametry techniczne urządzeń (moc, typ paliwa, rodzaj technologii), rodzaje zastosowanych urządzeń i instalacji ograniczających emisję,
- dane o zużyciu paliw i surowców - ilości zużytych paliw (gaz ziemny, olej opałowy, benzyna), zużycie surowców chemicznych i rozpuszczalników wraz kartami charakterystyki, odczyty liczników, karty charakterystyki substancji,
- dane o emisjach - monitoring emisji LZO, stosowane czynniki chłodnicze i ich ucieczki,
- dane dotyczące emisji z transportu - rodzaj paliwa, zużycie paliwa z faktur, typ pojazdów,
- wskaźniki pochodzące z posiadanych decyzji, zgłoszeń i załączonych do nich operatów.

Mierniki umożliwiają Grupie HASCO bieżące monitorowanie, raportowanie i ocenę skuteczności działań środowiskowych, a także identyfikowanie możliwości poprawy efektywności procesów technologicznych oraz ograniczania emisji. Wykorzystywane wskaźniki mają charakter zarówno regulacyjny, jak i operacyjny, dostosowany do specyfiki działalności jednostki. Parametry emisji są badane i kontrolowane zgodnie z pozwoleniami i decyzjami administracyjnymi.

Czynniki zanieczyszczające

Tabela 14. Emisje poszczególnych czynników zanieczyszczających do powietrza z wyjątkiem emisji gazów ciężkich w Grupie HASCO oraz zmiany na przestrzeni czasu

EMISJE DO POWIETRZA GRUPY HASCO			
Nazwa czynnika	Ilość [kg] - rok sprawozdawczy 2025	Ilość [kg] - rok poprzedzający 2024	Zmiana rok do roku [%]
Niemietanowe lotne związki organiczne NMLZO	749,4616	727,4335	3,03
Tlenki azotu (NOx/NO2)	1 928,4979	1 796,5080	7,35
Tlenek węgla (CO)	1 300,4879	1 226,9098	5,99
Tlenki siarki (SOx/SO2)	535,0275	442,4675	20,92
Pył całkowity	33,5300	29,9850	11,82
Trichlorometan	0,3105	0,9028	-65,61
Dichlorometan (DCM)	0,0480	0,1518	-68,38
Pierwiastki niemetaliczne z wyjątkiem wymienionych w innych pozycjach	0,0150	0,0150	0

Tabela 15. Emisje poszczególnych czynników zanieczyszczających do powietrza z wyjątkiem emisji gazów cieplarnianych w PPF HASCO-LEK S.A. oraz zmiany na przestrzeni czasu

EMISJE DO POWIETRZA PPF HASCO-LEK S.A.			
Nazwa czynnika	Ilość [kg] – rok sprawozdawczy 2025	Ilość [kg] – rok poprzedzający 2024	Zmiana rok do roku [%]
Niemetanowe lotne związki organiczne NMLZO	179,4250	193,3002	-7,17
Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	1 488,7068	1 395,4975	6,68
Tlenek węgla (CO)	1 023,3670	974,3985	5,03
Tlenki siarki (SO _x /SO ₂)	344,8126	268,4148	28,46
Pył całkowity	23,2706	21,0607	10,49
Trichlorometan	0,3105	0,9028	-65,61
Dichlorometan (DCM)	0,0480	0,1518	-68,38
Pierwiastki niemetaliczne z wyjątkiem wymienionych w innych pozycjach	0,0150	0,0150	0

Wytwarzany i wykorzystywany mikroplastik

Grupa HASCO nie produkuje mikroplastiku. Produkty HASCO pakowane są wyłącznie w gotowe, zakupione opakowania pochodzące od sprawdzonych, kwalifikowanych Dostawców, od których wymagane są certyfikaty jakości, środowiskowe oraz oświadczenia zgodności. Dzięki temu minimalizuje się ryzyko uwalniania mikroplastiku z surowców petrochemicznych o ograniczonej identyfikowalności lub niewystarczająco udokumentowanym składzie.

ESRS E3

WODA I ZASOBY MORSKIE



3.3 ESRS E3: Woda i zasoby morskie

3.3.1 [E3 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

Grupa HASCO przeprowadziła analizę podwójnej istotności (DMA), podczas której zidentyfikowała istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z wodą i zasobami morskimi.

W HASCO funkcjonuje systemowy proces identyfikacji ryzyk, szans i wpływów środowiskowych w ramach certyfikowanego Systemu Zarządzania Środowiskowego zgodnego z ISO 14001:2015. Obejmuje on: analizę aspektów środowiskowych związanych z wodą (pobór, zużycie, ścieki przemysłowe i bytowe, wody opadowe), przegląd wymagań prawnych (pozwolenia wodnoprawne, normy jakości ścieków) oraz oceny ryzyka w rejestrze ryzyk i szans, np. jakość wody i ścieków, awarie kanalizacji, wpływ na produkcję, których wyniki zostały również wykorzystane przy prowadzeniu analizy podwójnej istotności (DMA), w celu określenia istotnych IRO.

W Grupie HASCO zagadnienia związane z wodą są obecnie identyfikowane i zarządzane głównie poprzez zapewnienie zgodności z przepisami prawa powszechnie obowiązującego (np. w obszarze zaopatrzenia w wodę i odprowadzania ścieków) oraz poprzez regulacje wewnętrzne dotyczące eksploatacji instalacji wodno-kanalizacyjnych i gospodarki ściekami.

Przyjęte metody to analizy ścieków potwierdzające zgodność z posiadanymi pozwoleniami, monitoring jakości wody, nadzór nad umowami z Dostawcami wody i odbiorcami ścieków, bieżący monitoring zużycia wody na podstawie faktur i odczytów.

Poza analizą podwójnej istotności (DMA) nie są prowadzone konsultacje z interesariuszami dot. zagadnień związanych z wodą. Nie stwierdzono również występowania obszarów geograficznych, na których woda zostałaby zidentyfikowana jako istotna kwestia dla własnych operacji oraz łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu. W praktyce zapotrzebowanie na wodę dotyczy wszystkich lokalizacji działalności Grupy HASCO na terytorium Polski, głównie w związku z produkcją i sprzedażą produktów farmaceutycznych, świadczeniem usług medycznych, utrzymaniem higieny oraz funkcjonowaniem infrastruktury technicznej.

Grupa HASCO nie zidentyfikowała towarów związanych z zasobami morskimi, które byłyby istotne dla dobrego stanu środowiska wód morskich lub ochrony zasobów morskich. Wykorzystywane wyroby i materiały medyczne oraz inne towary nie są klasyfikowane jako kluczowe z punktu widzenia zasobów morskich w rozumieniu wymogów ESRS.

3.3.2 [E3-1] Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Grupa HASCO nie wdrożyła odrębnej, sformalizowanej polityki dotyczącej zagadnień wody i zasobów morskich. Natomiast w HASCO obowiązuje Polityka Środowiskowa. Jest ona zgodna z wdrożonym i certyfikowanym systemem ISO 14001:2015 i obejmuje zrównoważone zużycie zasobów, w tym wody, zapobiegania zanieczyszczeniom oraz ciągłego doskonalenia działań dotyczących ochrony środowiska, poprzez określenie i nadzorowanie ryzyk i szans, związanych z aspektami środowiskowymi.

Grupa HASCO nie posiada odrębnych polityk dotyczących projektowania produktów i usług pod kątem rozwiązywania problemów związanych z wodą ani ochrony zasobów morskich. Świadczone przez Spółki z Grupy HASCO usługi oraz oferowane produkty nie są narzędziami do adresowania wyzwań związanych z wodą czy zasobami morskimi.

Grupa HASCO nie posiada lokalizacji na obszarach o wysokim deficycie wody ani na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą.

Grupa HASCO nie przyjęła odrębnych polityk ani praktyk związanych ze zrównoważonością oceanów i mórz. Działalność Grupy HASCO ma charakter lądowy i nie wiąże się bezpośrednio z wykorzystaniem zasobów morskich ani oddziaływaniem na środowisko morskie.

3.3.3 [E3-2] Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

Grupa HASCO nie realizowała dotychczas sformalizowanych działań w obszarze ESG odnoszących się do zagadnień wody i zasobów morskich. Aktualnie prowadzone są wyłącznie standardowe czynności operacyjne i zgodnościowe związane z korzystaniem z wody oraz odprowadzaniem ścieków, obejmujące m.in. zawieranie umów z Dostawcami usług wodno-kanalizacyjnych oraz spełnianie wymogów sanitarnych i środowiskowych.

Spółki z Grupy HASCO nie prowadzą działalności powiązanej z zasobami morskimi, w związku z czym nie podejmują odrębnych działań w zakresie wykorzystywania tych zasobów. Grupa HASCO nie zidentyfikowała ani nie zatwierdziła formalnej listy kluczowych działań dotyczących wody i zasobów morskich, a tym samym nie określono perspektyw czasowych (krótko, średnio ani długoterminowych) dla ich realizacji. Na dzień sporządzenia raportu ESG Grupa HASCO nie zidentyfikowała osób pokrzywdzonych, w stosunku do których należałoby podjąć działania naprawcze w związku z wodą lub zasobami morskimi. Nie został również określony plan działania w odniesieniu do wody i zasobów morskich, w związku z czym nie wyodrębniono dedykowanych zasobów finansowych ani innych środków na jego realizację. Wydatki ponoszone w ramach realizacji programu działań środowiskowych opracowywanego corocznie, finansowane są ze środków własnych HASCO.

Żadna ze Spółek z Grupy HASCO nie prowadzi działalności na obszarach o znacznym deficycie wody ani w obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą. Pobór wody odbywa się z sieci miejskich, co zapewnia stabilne i bezpieczne zaopatrzenie.

3.3.4 [E3-3] Cele związane z wodą i zasobami morskimi

Na dzień sporządzenia raportu ESG Grupa HASCO nie wyznaczyła wymiernych, zorientowanych na rezultaty celów w obszarze wody i zasobów morskich. Nie zostały również określone odrębne wskaźniki, poziomy bazowe ani horyzonty czasowe dla celów dotyczących korzystania z wody, ograniczania jej zużycia czy wpływu na zasoby morskie. Aktualne działania w tym zakresie mają charakter głównie zgodnościowy, koncentrując się na spełnianiu wymogów prawnych i sanitarnych.

Na poziomie Grupy HASCO nie funkcjonuje obecnie odrębny, skonsolidowany system monitorowania skuteczności polityk i działań odnoszących się wyłącznie do istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi. W HASCO wybrane aspekty tego obszaru są monitorowane w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego oraz realizacji wymogów prawnych i operacyjnych.

3.3.5 [E3-4] Zużycie wody

Całkowita ilość magazynowanej wody została oszacowana na podstawie dokumentacji technicznej obiektów. Pomiary te nie były przedmiotem weryfikacji przez niezależny podmiot zewnętrzny.

Całkowite zużycie wody zostało określone wyłącznie dla HASCO, na podstawie ilości wody wykorzystanej w procesie produkcyjnym i wprowadzonej do produktu gotowego. Pozostałe Spółki z Grupy HASCO wykorzystują wodę wyłącznie do celów bytowych Pracowników, Współpracowników oraz klientów/pacjentów.

Spółki z Grupy HASCO co do zasady nie monitorują zużycia wody, koncentrując się na kontroli prawidłowości jej poboru.

W HASCO występuje zbiornik przeciwpożarowy zasilany wodą deszczową. Dodatkowo w Zakładach Chemiczno-Farmaceutycznych VIS Sp. z o.o. jest zlokalizowany zbiornik przeciwpożarowy zasilany wodą z sieci. W Spółce Vratislavia Medica Sp. z o.o. znajduje się basen wykorzystywany do fizjoterapii pacjentów, zasilany wodą sieciową, a także zbiornik buforowy na wejściu wody do obiektu, zapewniający ciągłość dostaw wody do szpitala.

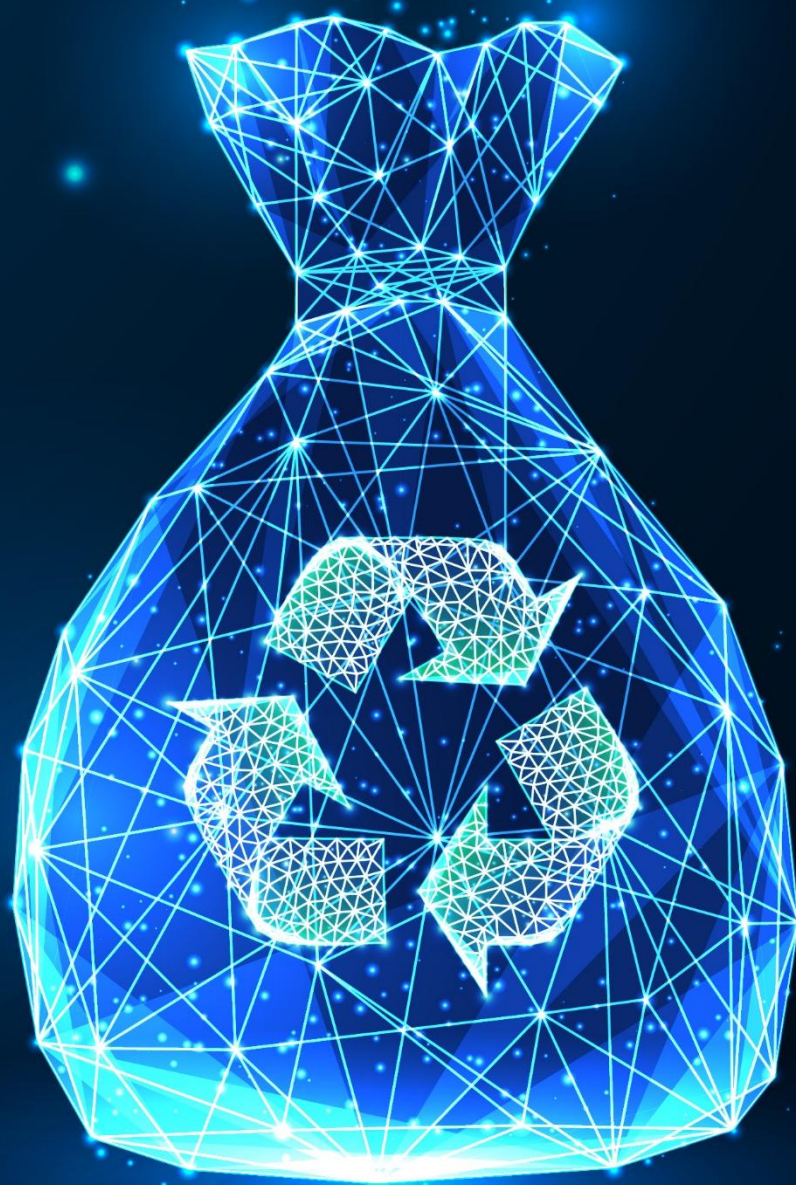
Spółki z Grupy HASCO prowadzą okresowy monitoring jakości wody wodociągowej. Całkowita ilość magazynowanej wody została oszacowana na podstawie pojemności zbiorników określonych w dokumentacji technicznej obiektów.

Tabela 16. Całkowite zużycie wody, wodochłonność, recykling i magazynowanie według kategorii oraz obszarów narażonych na ryzyko wodne w Grupie HASCO

Całkowite zużycie wody [m³] - PPF HASCO-LEK S.A.	937
Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody [m ³]	0
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu [m ³]	0
Całkowita ilość magazynowanej wody [m³] - GRUPA HASCO	494
Wodochłonność	0

ESRS E5

**WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ
GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM**



3.4 ESRS E5: Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

3.4.1 [E5 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym

Grupa HASCO przeprowadziła analizę podwójnej istotności (DMA), podczas której zidentyfikowała istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym. Zostały one szczegółowo opisane w punkcie 2.3.3 [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.

W HASCO proces identyfikacji realizowany jest również w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego w ramach ISO 14001:2015 oraz Polityki Środowiskowej, określającej działania w zakresie zarządzania materiałami, eko projektowania, ograniczania odpadów i zwiększania odzysku. Wdrożony został także proces przeglądu zasobów i działalności, obejmujący operacje własne i łańcuch wartości. Wykorzystuje on analizę aspektów środowiskowych, LCA, monitoring i audyty, co pozwala identyfikować ryzyka i szanse. Analiza ta obejmuje cały łańcuch wartości, uwzględniając hierarchię zasobów i kryteria: zużycie, potencjał recyklingu, ryzyko przerwania dostaw, wpływ na środowisko. Identyfikowane są kluczowe obszary: zużycie opakowań, energii i odpady.

Hierarchia zasobów wg istotności środowiskowej i wpływu na działalność:

- materiały opakowaniowe (kartony, folie, etykiety, palety, opakowania zbiorcze),
- surowce do produkcji (substancje czynne, pomocnicze, chemikalia, komponenty do produkcji leków, suplementów diety, kosmetyków oraz wyrobów medycznych),
- woda (procesowa, technologiczna, sanitarna),
- energia elektryczna i ciepła (zasilanie produkcji, ogrzewanie, chłodzenie),
- materiały pomocnicze (środki czystości, smary, materiały biurowe),
- paliwa do transportu (olej napędowy, benzyna – logistyka własna i zlecona).

Do Spółek z Grupy HASCO, dla których zidentyfikowano istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (w tym w kontekście produktów, usług i wytwarzanych odpadów) należą HASCO oraz Zakłady Chemiczno-Farmaceutyczne „VIS” Sp. z o.o.

3.4.2 [E5-1] Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa HASCO nie posiada sformalizowanej polityki związanej z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.

Jednakże HASCO wdrożyło Politykę Środowiskową, która obejmuje zobowiązania w zakresie racjonalnego wykorzystania zasobów, minimalizacji odpadów, oraz wdrażania zasad gospodarki o obiegu zamkniętym. Dokument ten wskazuje cele ogólne, które są punktem wyjścia do wyznaczania celów środowiskowych i monitorowania efektów, podkreślając m.in. ograniczanie zużycia surowców i energii, zwiększanie udziału materiałów z recyklingu w opakowaniach, współpracę z odbiorcami odpadów posiadającymi wymagane prawem zezwolenia oraz wdrażanie rozwiązań sprzyjających zamykaniu obiegu materiałów. Polityka Środowiskowa obejmuje wszystkie kluczowe obszary działalności Zakładów Produkcyjnych we Wrocławiu i w Siechnicach, w tym:

- produkcję leków, suplementów diety, kosmetyków oraz wyrobów medycznych,
- magazynowanie, logistykę,
- działalność badawczo-rozwojową (R&D),
- funkcjonowanie biur, laboratoriów i zaplecza technicznego.

Polityka Środowiskowa wskazuje kluczowe ryzyka (finansowe, regulacyjne, przerwy w dostawach, reputacyjne) oraz szanse (redukcja kosztów, zwiększenie udziału materiałów z recyklingu, poprawa wizerunku, nowe kontrakty, redukcja śladu węglowego).

W obszarze gospodarki odpadami obowiązująca w HASCO Polityka Środowiskowa odzwierciedla kluczowe elementy hierarchii postępowania z odpadami: od zapobiegania, przez optymalizację procesów i ograniczanie ilości odpadów u źródła, aż po recykling i właściwe unieszkodliwianie. Priorytetem jest minimalizacja powstawania odpadów, co wynika z zapisów dotyczących zapobiegania zanieczyszczeniom oraz oszczędnego gospodarowania zasobami.

3.4.3 [E5-2] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

HASCO w ramach realizacji Programu Działań Środowiskowych koncentruje się na racjonalnym wykorzystaniu zasobów, minimalizacji odpadów oraz wdrażaniu zasad gospodarki o obiegu zamkniętym. Kluczowe obszary działań obejmują:

- optymalizację zużycia zasobów – redukcja zużycia gazu i energii, wykorzystanie energii ze źródeł odnawialnych (OZE),
- minimalizację odpadów – standaryzacja materiałów opakowaniowych, optymalizacja paletyzacji, digitalizacja dokumentów (redukcja zużycia papieru o min. 5%), zmiana dystrybutorów wody (redukcja plastiku o 20%),
- nadzór nad cyklem życia produktów – kontrola odpadów przemysłowych i opakowaniowych,
- transport i logistykę – minimalizacja transportu odpadów poprzez ich zagęszczanie/belowanie.

Program Działań Środowiskowych obejmuje cały łańcuch wartości (Dostawców opakowań, odbiorców odpadów), dzięki zastosowaniu perspektywy cyklu życia produktu. Pozwala to nadzorować i minimalizować wpływ środowiskowy na każdym etapie działalności: od projektowania, przez procesy produkcyjne i logistyczne, aż po zagospodarowanie odpadów i końcową fazę życia wyrobu, a także uwzględniać perspektywę kluczowych interesariuszy (pracownicy, kontrahenci, odbiorcy usług).

- Polityka Środowiskowa jest egzekwowana i nadzorowana poprzez mechanizmy wynikające z ISO 14001:2015, w tym: monitorowanie zgodności z przepisami, decyzjami administracyjnymi oraz wymaganiami środowiskowymi we wszystkich obszarach działalności,
- identyfikację i nadzorowanie ryzyk oraz szans środowiskowych,
- ciągłe doskonalenie systemu, obejmujące m.in. audyty wewnętrzne, przeglądy zarządzania i działania korygujące,
- monitorowanie procesów technologicznych pod kątem zużycia zasobów, efektywności energetycznej, ograniczenia zanieczyszczeń i redukcji śladu węglowego,
- szkolenie i podnoszenie świadomości Pracowników, Współpracowników oraz wykonawców,
- nadzór nad Dostawcami i podwykonawcami, w tym preferowanie Partnerów Biznesowych posiadających własne systemy środowiskowe oraz współpracę wyłącznie z odbiorcami odpadów i ścieków spełniającymi wymagania prawne.

Wszystkie działania są realizowane w sposób ciągły, przy czym raportowanie wyników przewidziano do końca lutego 2026 r., a ich rozliczenie oraz analiza zostaną przeprowadzone w ramach przeglądu Systemu Zarządzania Środowiskowego do końca kwietnia 2026 r. Natomiast działania strategiczne takie jak zwiększenie udziału PCR (*Post-Consumer Recycled*) w opakowaniach będą rozliczane do 2030 r.

W ramach przeprowadzonej analizy nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów na osoby, a tym samym nie zaistniała potrzeba podejmowania działań naprawczych.

HASCO realizuje działania dotyczące wyższego poziomu efektywności gospodarowania zasobami w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego oraz Programu Działań Środowiskowych zgodnego z ISO 14001:2015, które obejmują:

- preferowanie Dostawców z systemami środowiskowymi,
- minimalizację odpadów,
- stosowanie opakowań zwrotnych,
- stosowanie hierarchii postępowania z odpadami,
- optymalizację procesów, standaryzację opakowań,
- ponowne użycie opakowań zwrotnych,
- recykling opakowań i odpadów produkcyjnych,
- wykorzystanie systemów rekuperacji w kotłach,
- współpracę wyłącznie z odbiorcami odpadów spełniającymi wymagania prawne.

3.4.4 [E5-3] Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

HASCO w ramach Programu Działań Środowiskowych na rok 2025 wskazało konkretne, zorientowane na rezultaty cele, które obejmują redukcję zużycia surowców oraz wdrażanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym. Wśród najważniejszych działań zaplanowano standaryzację co najmniej 12 materiałów opakowaniowych rocznie.

Ponadto Grupa HASCO planuje:

- redukcję o 45% zużycia foliowych wypełniaczy stosowanych do zabezpieczania wolnych przestrzeni w przesyłkach poprzez lepsze dopasowanie kartonów dystrybucyjnych do wymiarów produktów oraz optymalizację procesu pakowania,
- zmniejszenie o 11% rocznego zużycia tektury (ok. 12 ton mniej materiałów opakowaniowych) poprzez zmianę kartonów dystrybucyjnych z klapowych na lżejsze kartony z wiekiem,
- wprowadzenie prasokontenerów w miejsce klasycznych pojemników na odpady papierowe, tekturowe, z tworzywa sztucznego i wielomateriałowe, co pozwoli ograniczyć liczbę odbiorów odpadów.

Proces ustalania celów odbywa się z udziałem kadry kierowniczej z obszarów technicznych, produkcji, logistyki oraz ochrony środowiska.

Wszystkie cele środowiskowe wynikają z Polityki Środowiskowej zgodnej z normą ISO 14001:2015. Są one mierzalne, określone jako wartości bezwzględne lub względne i obejmują zarówno produkcję, logistykę, zakupy, jak i wybrane elementy łańcucha wartości, w tym Dostawców opakowań.

Tabela 17. Cel HASCO związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Cel 1: Zmniejszenie ilości powstających odpadów produkcyjnych w Zakładach we Wrocławiu i w Siechnicach w 2025 r.	
Opis i uzasadnienie celu	Zakres celu: Standaryzacja materiałów opakowaniowych. Zmniejszenie ilości przebrojeń, co ma wpływ na ilość powstających odpadów produkcyjnych. Cel wpisuje się w: ▪ zrównoważone wykorzystanie zasobów

Parametry bazowe i horyzonty czasowe	Poziom docelowy: zunifikowanie 21 materiałów opakowaniowych (6 kartoników jednostkowych i 15 ulotek) Rok bazowy: 2024 Horyzonty czasowe: cel krótkoterminowy - 2025 r.
Metodologia	Brak
Udział interesariuszy	▪ Dyrektor ds. Produkcji ▪ Zespół Ochrony Środowiska
Monitorowanie i raportowanie celu	▪ Przekazanie informacji o realizacji celu do sprawozdania do rocznego przeglądu SZŚ za 2025 r. - Dyrektor ds. Produkcji - do końca lutego 2026 r. ▪ Rozliczenie celu w sprawozdaniu do rocznego przeglądu SZŚ za 2025 r. - do końca kwietnia 2026 r.
Zmiany założeń	Brak

HASCO co roku określa w Programie Działań Środowiskowych cele środowiskowe zgodne z Polityką Środowiskową, które wspierają zrównoważony rozwój poprzez ograniczenie zużycia zasobów (zasobów wprowadzanych), takich jak papier i opakowania, oraz redukcję ilości odpadów.

Program Działań Środowiskowych uwzględnia również zakupy surowców w większych opakowaniach, redukcję analiz laboratoryjnych, stosowanie opakowań zwrotnych.

Cele są dobrowolne i wynikają z obowiązującej Polityki Środowiskowej i systemu ISO 14001:2015. Nie są bezpośrednio narzucone przez przepisy prawa powszechnie obowiązującego, lecz stanowią element działań w zakresie środowiskowym.

3.4.5 [E5-4] Zasoby wprowadzane

W HASCO dane do mierników, tj. zużycie papieru, wody, gazu czy ilość odpadów, pochodzą z wiarygodnych źródeł: ewidencji BDO, raportów zakupowych i produkcyjnych oraz pomiarów technicznych. Wskaźniki efektywności, np.: sprawność kotła czy poziom redukcji odpadów, obliczane są na podstawie rzeczywistych danych z okresu sprawozdawczego. W przypadku niektórych danych występują ograniczenia: udział materiałów z recyklingu opiera się na deklaracjach Dostawców. System Zarządzania Środowiskowego jest certyfikowany przez niezależną jednostkę, a dane dotyczące odpadów i opakowań raportowane są w BDO pod nadzorem organów administracji publicznej.

Zasoby wprowadzane w Grupie HASCO

HASCO w swojej działalności wykorzystuje materiały opakowaniowe (karton, papier, folia, tworzywa sztuczne, drewno, aluminium, opakowania wielomateriałowe), substancje czynne oraz substancje pomocnicze. Do procesów okołoprodukcyjnych używane są m.in. odczynniki chemiczne wykorzystywane do prowadzenia analiz laboratoryjnych, filtry w układach wentylacji i innych.

W procesach produkcyjnych nie występuje istotne wykorzystanie surowców krytycznych ani metali ziem rzadkich, co jest charakterystyczne dla branży farmaceutycznej. Woda jest używana głównie w procesach produkcyjnych, mycia i sanitarnych. W zakresie rzeczowych aktywów trwałych Spółka dysponuje liniami produkcyjnymi oraz urządzeniami technicznymi.

Kategorie „ponowne użycie” i „recykling” rozdzielane na podstawie źródła materiału:

- ponowne użycie: opakowania zwrotne (np. palety).
- recykling: materiały wtórne w opakowaniach (karton, folia).

Spółka Haston City Hotel Sp. z o.o. wprowadza na rynek polski opakowania po nabytych artykułach spożywczych, materiałach biurowych, wyposażeniu kuchennym i hotelowym, środkach czystości oraz materiałach technicznych. Sporządza kwartalne deklaracje dotyczące opakowań wprowadzanych na rynek i reguluje związane z tym opłaty. Deklaracje obejmują opakowania z papieru i tektury, tworzyw sztucznych, szkła gospodarczego oraz aluminium.

Spółka Zakłady Chemiczno-Farmaceutyczne VIS Sp. z o.o. wykorzystuje w działalności materiały opakowaniowe (karton, papier, folia, tworzywa sztuczne) oraz substancje pomocnicze.

Grupa HASCO nie gromadzi danych na temat materiałów technicznych i biologicznych.

3.4.6 [E5-5] Zasoby odprowadzane

Zasoby odprowadzane w Grupie HASCO

Grupa HASCO nie posiada wspólnych mierników. W HASCO metodyka raportowania opiera się na pozyskiwaniu danych środowiskowych z różnych źródeł, w tym z ewidencji BDO, raportów zakupowych i produkcyjnych. Dane te obejmują kluczowe mierniki, takie jak zużycie wody, papieru oraz ilość wytwarzanych odpadów. Na ich podstawie obliczane są wskaźniki efektywności, które pozwalają monitorować realizację celów środowiskowych. Wszystkie obliczenia oparte są na rzeczywistych danych z okresu sprawozdawczego, co zapewnia wiarygodność i transparentność raportowania.

Głównym źródłem danych dotyczącym wytworzonych odpadów jest BDO, karty przekazania odpadów i sprawozdania z gospodarki odpadami. Masa odpadów ustalana jest na podstawie bezpośrednich pomiarów i wag w procesie przekazania odpadu, a klasyfikacja odbywa się zgodnie z katalogiem odpadów. Na tej podstawie HASCO zbiera oświadczenia od odbiorców odpadów, w którym deklarują w jakim procesie odpady zostały przetworzone.

Należy jednak uwzględnić pewne ograniczenia w zakresie dostępności i jakości danych. Udział materiałów pochodzących z recyklingu określany jest na podstawie deklaracji Dostawców, co może wiązać się z ograniczoną możliwością weryfikacji. Ponadto, w przypadku danych dotyczących łańcucha wartości, w sytuacjach braku pełnych informacji źródłowych stosowane są szacunki, co może wpływać na dokładność niektórych wskaźników.

W Spółkach z Grupy HASCO leki, suplementy diety, wyroby medyczne oraz kosmetyki są pakowane w standaryzowane opakowania, tj.: karton, folia czy butelki PET, co ogranicza odpady produkcyjne i ułatwia recykling. W logistyce stosowane są opakowania zwrotne, a optymalizacja paletyzacji zmniejsza zużycie palet i poprawia efektywność transportu. Produkty lecznicze posiadają trwałość określoną przez termin ważności zgodny z normami branży farmaceutycznej (zwykle 24-36 miesięcy). Ze względu na charakter wyrobów farmaceutycznych nie podlegają one naprawie ani ponownemu użyciu, wyjątek stanowią opakowania zwrotne. W Spółce Haston City Hotel Sp. z o.o. wprowadzane opakowania mają marginalne znaczenie (poniżej 5% przychodów), a odprowadzane zasoby obejmują głównie resztki żywności i opakowania. W 2025 r. Spółka rozpoczęła proces ograniczania opakowań plastikowych na rzecz papierowych.

Strumienie odpadów i materiały

Kluczowe strumienie odpadów w Grupie HASCO obejmują:

- odpady opakowaniowe (kody 15 01 xx): karton, tworzywa sztuczne, metale, szkło, opakowania wielomateriałowe, palety,

- odpady z produkcji i magazynowania (kody 02 01 03, 02 02 99): odpady organiczne,
- odpady niebezpieczne (kody 07 05 13*, 13 02 08*, 16 03 05*, 16 05 06*): chemikalia, odczynniki, leki, odzież ochronna, sorbenty, filtry,
- odpady komunalne.

Hierarchia postępowania z odpadami opiera się na preferencji odzysku (R1, R3, R4, R5, R12) przed unieszkodliwianiem (D10), zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym.

Odpady

Tabela 18. Całkowita ilość odpadów, odzysk i unieszkodliwianie według kategorii i procesu [t/%] w Grupie HASCO

Odpady, w przypadku których uniknięto unieszkodliwienia - podział [t]		
Proces odzysku	Odpady niebezpieczne	Odpady inne niż niebezpieczne
przygotowanie do ponownego użycia	0	0
recykling	0,01	260,51
inne procesy odzysku	13,60	340,84
SUMA	13,61	601,35
Odpady kierowane do unieszkodliwienia - podział [t]		
Rodzaj przetwarzania	Odpady niebezpieczne	Odpady inne niż niebezpieczne
spalanie	51,78	2,88
składowanie	0	0
inne procesy unieszkodliwiania	0	0
SUMA	51,78	2,88
Całkowita ilość wytworzonych odpadów [t]		669,62
Całkowita ilość wytworzonych odpadów niebezpiecznych [t]		65,39
Całkowita ilość wytworzonych odpadów innych niż odpady niebezpieczne [t]		604,23
Całkowita ilość wytworzonych odpadów promieniotwórczych [t]		0
Odpady, w przypadku których uniknięto unieszkodliwienia [t]		614,96
Odpady kierowane do unieszkodliwienia [t]		54,66
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi [t]		409,10
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi [%]		61,09

Tabela 19. Całkowita ilość odpadów, odzysk i unieszkodliwianie według kategorii i procesu [t/%] w PPF HASCO-LEK S.A.

Odpady, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania - podział [t]		
Proces odzysku	Odpady niebezpieczne	Odpady inne niż niebezpieczne
przygotowanie do ponownego użycia	0	0
recykling	0,01	244,22
inne procesy odzysku	13,60	321,10
SUMA	13,61	565,31
Odpady kierowane do unieszkodliwiania - podział [t]		
Rodzaj przetwarzania	Odpady niebezpieczne	Odpady inne niż niebezpieczne
spalanie	36,01	0
składowanie	0	0
inne procesy unieszkodliwiania	0	0
SUMA	36,01	0
Całkowita ilość wytworzonych odpadów [t]		614,93
Całkowita ilość wytworzonych odpadów niebezpiecznych [t]		49,62
Całkowita ilość wytworzonych odpadów innych niż odpady niebezpieczne [t]		565,31
Całkowita ilość wytworzonych odpadów promieniotwórczych [t]		0
Odpady, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania [t]		578,92
Odpady kierowane do unieszkodliwiania [t]		36,01
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi [t]		370,71
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi [%]		60,28

3.5 Ujawnienie informacji zgodnie z art. 8 Rozporządzenia 2020/852 (UE) (rozporządzenie w sprawie systematyki)

Grupa HASCO ujawnia informacje zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone i inwestycje oraz zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 (dalej: „Taksonomia UE”). Analizie w zakresie procesów związanych z Taksonomią UE poddano analogiczny zakres Spółek wchodzących

w skład Grupy HASCO, jak w przypadku Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy HASCO, zapewniając tym samym spójność zakresu raportowania finansowego oraz niefinansowego.

Ze względu na fakt rozpoczęcia prac nad analizą zagadnień związanych z Taksonomią UE jeszcze w 2025 r., Grupa HASCO skorzystała z możliwości kontynuowania pierwotnej metodyki przeprowadzania ujawnień. W konsekwencji Grupa HASCO nie wdrożyła uproszczeń ani nowych wzorów tabel ujawnieniowych wynikających z Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2026/73. Analogicznie w ramach niniejszych ujawnień nie zastosowano koncepcji działalności nieistotnych ani progu istotności na poziomie 10% dla poszczególnych wskaźników taksonomicznych.

Na etapie analizy danych taksonomicznych Grupa HASCO stosowała zasady rachunkowości spójne z zasadami przyjętymi w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii związanych z unikaniem podwójnego ujmowania danych. W konsekwencji wszelkie transakcje wewnątrzgrupowe, które zostały wyłączone w procesie konsolidacji w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, zostały również wyłączone z analiz i kalkulacji prowadzonych na potrzeby ujawnień taksonomicznych.

Proces kwalifikacji działalności

Na potrzeby sporządzenia ujawnień taksonomicznych za 2025 r. Grupa HASCO dokonała wnikliwego przeglądu katalogu działalności taksonomicznych opisanych w Rozporządzeniach delegowanych Komisji (UE): 2021/2139 i 2023/2486. W celu dokonania kwalifikacji adekwatnych działalności Grupa HASCO dokonała przeglądu faktycznie prowadzonych działalności i świadczonych usług w analizowanym roku poprzez przyrównanie ich do nazw i opisów działalności z Rozporządzeń 2021/2139 i 2023/2486. W przypadku gdy zakres faktycznie świadczonej działalności pokrywał się z opisem z Rozporządzeń dokonywano kwalifikacji działalności, przy uwzględnieniu i weryfikacji wszystkich dostępnych dla danej działalności celów środowiskowych. Proces kwalifikacji poszczególnych działalności został przeprowadzony na poziomie pojedynczych Spółek z Grupy HASCO, a następnie dokonano agregacji zidentyfikowanych działalności na poziomie całej Grupy HASCO. W procesie kwalifikacji uwzględniono również charakter świadczonych usług, w szczególności weryfikując, czy dana działalność była realizowana wyłącznie w ramach transakcji wewnątrzgrupowych, czy także na rzecz podmiotów spoza Grupy HASCO.

W wyniku przeprowadzonego procesu kwalifikacji zanalizowany rok Grupa HASCO zidentyfikowała sześć działalności taksonomicznych. Poniższa tabela przedstawia zakwalifikowane działalności na poziomie całej Grupy HASCO, przy uwzględnieniu adekwatnych celów środowiskowych:

Tabela 20. Podsumowanie zakwalifikowanych działalności za 2025 r. w podziale na cele środowiskowe

Cel i numer	Nazwa działalności
PPC 1.2	Produkcja produktów leczniczych
BIO 2.1	Hotele, domy wakacyjne, pola namiotowe i podobne obiekty noclegowe
CCM/CCA 6.5	Transport motocyklami, samochodami osobowymi i pojazdami użytkowymi
CCM/CCA 7.7	Nabywanie i prawo własności budynków
CCA 8.2	Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalność powiązana

Rok 2025 był pierwszym okresem sprawozdawczym Taksonomii UE dla Grupy HASCO, dlatego nie ujawniono danych porównawczych dotyczących kwalifikacji względem poprzednich okresów sprawozdawczych.

Ocena zgodności z Minimalnymi Gwarancjami

Ocena zgodności z Minimalnymi Gwarancjami została przeprowadzona zgodnie z art. 18 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852. Ponadto w procesie weryfikacji Minimalnych Gwarancji wspierano się dokumentem *Final Report on Minimum Safeguards* oraz poradnikiem dla przedsiębiorstw w zakresie stosowania Minimalnych Gwarancji Taksonomii UE Ministerstwa Rozwoju i Technologii oraz Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej.

W ramach analizy wymogów Minimalnych Gwarancji Grupa przeprowadziła weryfikację przesłanek, które mogłyby wskazywać na potencjalne ryzyka lub obszary wymagające dalszego wzmocnienia zarówno na poziomie poszczególnych Spółek z Grupy HASCO, jak i na poziomie całej Grupy HASCO. Analiza obejmowała przegląd polityk i procesów wewnętrznych oraz weryfikację wymaganych baz danych pod kątem ewentualnych naruszeń lub braków w kluczowych obszarach tematycznych.

Na podstawie przeprowadzonej analizy Grupa HASCO, stosując podejście ostrożnościowe, uznała, że na obecnym etapie nie posiada wystarczających podstaw do potwierdzenia pełnego spełnienia wymogów Minimalnych Gwarancji. W konsekwencji, na potrzeby niniejszego ujawnienia, Grupa HASCO przyjęła konserwatywne podejście i zakwalifikowała Minimalne Gwarancje jako niespełnione.

Ocena zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji oraz regułą DNSH

Proces badania i weryfikacji zakwalifikowanej działalności rozpoczął się od identyfikacji przypisanych kryteriów TKK i DNSH w zależności od analizowanego celu środowiskowego z *Rozporządzeń Delegowanych Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486*. Weryfikacja została przeprowadzona odrębnie dla każdego wymogu Technicznych Kryteriów Kwalifikacji przedstawionych w wyżej wymienionych Rozporządzeniach. Analogiczne podejście zastosowano w przypadku wymogów wynikających z reguły DNSH. Jednocześnie Grupa HASCO brała pod uwagę, że aby wykazać działalność taksonomiczną jako zgodną z Taksonomią należy wykazać również pełną zgodność z Minimalnymi Gwarancjami.

Weryfikacja przypisanych wymogów TKK i DNSH wykazała, że poniższe działalności należy uznać za kwalifikujące się, ale niezgodne z Taksonomią UE:

- PPC 1.2 Produkcja produktów leczniczych
- BIO 2.1 Hotele, domy wakacyjne, pola namiotowe i podobne obiekty noclegowe
- CCM / CCA 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i pojazdami użytkowymi
- CCM / CCA 7.7 Nabywanie i prawo własności budynków

Działalność CCA 8.2 wykazała natomiast spełnienie przypisanych kryteriów TKK i DNSH, jednakże ze względu na brak spełnienia Minimalnych Gwarancji, Grupa HASCO zgodnie z wymogami uznała niniejszą działalność jako kwalifikującą się, ale niezgodną z Taksonomią UE.

Ujawnienia wskaźników taksonomicznych i danych finansowych

Na potrzeby wyliczeń wskaźników taksonomicznych Grupa HASCO skorzystała z wewnętrznych systemów księgowych oraz wspomogła się raportami kontrolingowymi, aby odpowiednio przypisać

poszczególne dane do zakwalifikowanych działalności. Zbieranie danych finansowych było przeprowadzone w taki sposób, aby zachować pełną zgodność z danymi finansowymi ujawnianymi w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy HASCO. Wskaźniki taksonomiczne Grupa HASCO wyliczyła zgodnie z definicjami liczników oraz mianowników poszczególnych wskaźników opisanych w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178.

Proces ujawniania wskaźników taksonomicznych polegał w pierwszej kolejności na wyliczeniu Mianowników poszczególnych wskaźników wyniku na poziomie Grupy HASCO. Następnie do każdej zakwalifikowanej działalności taksonomicznej przypisano liczniki wskaźników: obrót, nakłady inwestycyjne (CapEx) oraz wydatki operacyjne (OpEx). Przy przypisywaniu danych finansowych uwzględniono czy dana działalność została uznana za zgodną z Taksonomią UE czy kwalifikującą się, ale niezgodną z Taksonomią UE.

Do kalkulacji wskaźników Grupa HASCO zastosowała te same zasady rachunkowości, które zostały przyjęte przy sporządzaniu Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy HASCO. Dane finansowe wykorzystane do kalkulacji wskaźników Taksonomii UE zostały ustalone w sposób spójny z zakresem konsolidacji, przy uwzględnieniu eliminacji konsolidacyjnych stosowanych na potrzeby sprawozdawczości finansowej, w szczególności eliminacji transakcji wewnątrzgrupowych, wzajemnych rozrachunków oraz przychodów i kosztów wynikających z transakcji pomiędzy jednostkami objętymi konsolidacją.

Zgodnie z załącznikiem II do Rozporządzenia 2021/2178 Grupa HASCO wyliczyła poszczególne wskaźniki wyników i uzupełniła wymagane wzory ujawnień:

Kluczowy wskaźnik wyników (KPI) związany z obrotem Grupa HASCO obliczyła zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu Delegowanym (UE) 2021/2178, uwzględniła wyniki badania zgodności poszczególnych działalności taksonomicznych i uzupełniła tabelę dotyczącą wskaźnika obrotu.

Tabela 21. Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Rok obrotowy	2025			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("Nie czyn poważnych szkód")									
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody	Obrót	Część obrotu, rok 2025	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok 2024	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia
Tekst	Kod	Waluta	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	Nie dotyczy		
w tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	Nie dotyczy	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%								T	T	T	T	T	T	Nie dotyczy		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Tekst	Kod	Waluta	%	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Produkcja produktów leczniczych	PPC 1.2	26 892 259,52	4,16%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Nabywanie i prawa własności budynków	CCM/CC A 7.7	7 220 596,71	1,12%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i pojazdami użytkowymi	CCM/CC A 6.5	0	0,00%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalność powiązana	CCA 8.2	65 082,64	0,01%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Hotele, domy wakacyjne, pola namiotowe i podobne obiekty noclegowe	BIO 2.1	19 680 173,68	3,05%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL										
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2.)		53 858 112,55	8,34%	1,12%	0,01%	0%	4,16%	0%	3,05%								Nie dotyczy		
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1. + A.2.)		53 858 112,55	8,34%	1,12%	0,01%	0%	4,16%	0%	3,05%								Nie dotyczy		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		592 081 184,67	91,66%																
OGÓŁEM		645 939 297,22	100%																

Zgodnie z wytycznymi Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 poniżej przedstawiono zakres kwalifikowania się i zgodności obrotu w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z 6 celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów.

Tabela 22. Podsumowanie obrotu w podziale na cele środowiskowe

Część obrotu / Całkowity obrót		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele %	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	1,12%
CCA	0%	0,01%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	4,16%
BIO	0%	3,05%

Podstawę do wyliczenia kluczowego wskaźnika wyników związanych z nakładami inwestycyjnymi (CapEx) stanowiła definicja zawarta w Rozporządzeniu 2021/2178. W wyniku przeprowadzonych kalkulacji Grupa HASCO zebrała i przeanalizowała dane finansowe zgodnie z treścią powyższej definicji oraz uzupełniła wymaganą tabelę.

Tabela 23. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Rok obrotowy	2025			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("Nie czyn poważnych szkód")									
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody	Obrót	Część obrotu, rok 2025	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok 2024	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia
Tekst	Kod	Waluta	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	Nie dotyczy		
w tym wspomagająca		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	Nie dotyczy	E	
W tym na rzecz przejścia		0,00	0%								T	T	T	T	T	T	Nie dotyczy		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Tekst	Kod	Waluta	%	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Produkcja produktów leczniczych	PPC 1.2	17 636 541,28	27,14%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Nabywanie i prawa własności budynków	CCM/CC A 7.7	231 630,74	0,36%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Transport samochodami i pojazdami użytkowymi	CCM/CC A 6.5	0	0,00%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalność powiązana	CCA 8.2	659 544,61	1,02%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Hotele, domy wakacyjne, pola namiotowe i podobne obiekty noclegowe	BIO 2.1	0	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2.)		18 527 716,63	28,52%	0,36%	1,02%	0%	27,14%	0%	0%								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1. + A.2.)		18 527 716,63 zł	28,52%	0,36%	1,02%	0%	27,14%	0%	0%								Nie dotyczy		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		46 446 412,14	71,48%																
OGÓŁEM		64 974 128,77 zł	100%																

Zgodnie z wytycznymi Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 poniżej przedstawiono zakres kwalifikowania się i zgodności nakładów inwestycyjnych w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z 6 celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów.

Tabela 24. Podsumowanie nakładów inwestycyjnych w podziale na cele środowiskowe

Część nakładów inwestycyjnych / Całkowite nakłady inwestycyjne		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele %	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	0,36%
CCA	0%	1,02%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	27,14%
BIO	0%	0%

Kluczowy wskaźnik wyników związany z wydatkami operacyjnymi (OpEx) został wyliczony przez Grupę HASCO na podstawie definicji zawartej w Rozporządzeniu 2021/2178. W wyniku przeprowadzonych prac Grupa HASCO zebrała i przeanalizowała dane finansowe zgodnie z treścią powyższej definicji, uwzględniła ocenę zgodności poszczególnych działalności i wypełniła tabelę ujawnieniową dotyczącą wskaźnika wydatków operacyjnych.

Tabela 25. Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Rok obrotowy		2025			Kryteria dotyczące istotnego wkładu					Kryteria dotyczące zasady DNSH ("Nie czyni poważnych szkód")									
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody	Obrót	Część obrotu, rok 2025	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok 2024	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia
Tekst	Kod	Waluta	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	Nie dotyczy		
w tym wspomagająca		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	Nie dotyczy	E	
W tym na rzecz przejścia		0,00	0%								T	T	T	T	T	T	Nie dotyczy		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Tekst	Kod	Waluta	%	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Produkcja produktów leczniczych	PPC 1.2	15 558 712,88	66,78%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Nabywanie i prawa własności budynków	CCM/CC A 7.7	84 315,17	0,36%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Transport samochodami i motocyklami, pojazdami użytkowymi	CCM/CC A 6.5	18 966,07	0,08%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalność powiązana	CCA 8.2	9 536,00	0,04%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Hotele, domy wakacyjne, pola namiotowe i podobne obiekty noclegowe	BIO 2.1	1 873 561,63	8,04%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2.)		17 545 091,75	75,30%	0,44%	0,04%	0%	66,78%	0	8,04%								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1. + A.2.)		17 545 091,75	75,30%	0,44%	0,04%	0%	66,78%	0	8,04%								Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		5 754 328,13	24,70%																
OGÓŁEM		23 299 419,88	100%																

Zgodnie z wytycznymi Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 poniżej przedstawiono zakres kwalifikowania się i zgodności wydatków operacyjnych w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z 6 celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów.

Tabela 26. Podsumowanie wydatków operacyjnych w podziale na cele środowiskowe

Część wydatków operacyjnych / Całkowite wydatki operacyjne		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele %	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	0,44%
CCA	0%	0,04%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	68,78%
BIO	0%	8,04%

Ponadto Grupa HASCO zweryfikowała informacje dotyczące stopnia, w jakim jej działalność jest związana z energią jądrową i gazowymi paliwami kopalnymi. Zgodnie ze wzorami 1-3 z załącznika XII do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, Grupa HASCO uzupełniła poniższą tabelę:

Tabela 27. Ujawnienia informacji o działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym

Działalność związana z energią jądrową		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję	NIE

ESRS S1

WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE



4 INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH

4.1 ESRS S1: Własne zasoby pracownicze

4.1.1 [S1 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

W HASCO prawa i interesy osób należących do własnych zasobów pracowniczych są integralną częścią strategii i modelu biznesowego. Zasady poszanowania praw człowieka, równego traktowania, bezpieczeństwa pracy i możliwości rozwoju są zapisane w dokumentach deklaratoryjnych tj.: Polityka Praw Człowieka, Polityka Kapitału Ludzkiego, Polityka Różnorodności, Polityka Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji oraz Molestowaniu, w tym Seksualnemu i Kodeks Etyki.

4.1.2 [S1 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

Grupa HASCO przeprowadziła analizę podwójnej istotności (DMA), podczas której zidentyfikowała istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z własnymi zasobami pracowniczymi, opisane szczegółowo w punkcie 2.3.3 [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.

Strategia i model biznesowy HASCO są ściśle powiązane z faktycznymi i potencjalnymi wpływami na własne zasoby pracownicze. Uwzględniają prawa człowieka oraz potrzeby i interesy Pracowników. Do kluczowych elementów należą: zapewnienie równego traktowania, bezpieczeństwa pracy, rozwoju kompetencji Pracowników oraz przestrzeganie zasad, określonych w Polityce Praw Człowieka, Polityce Kapitału Ludzkiego, Polityce Różnorodności oraz Kodeksie Etyki.

Istotne ryzyka i szanse związane z własnymi zasobami pracowniczymi to:

- ryzyko wystąpienia praktyk pracy przymusowej, handlu ludźmi lub pracy dzieci w łańcuchu wartości,
- ryzyko beczynności w zarządzaniu wpływami na zasoby pracownicze,
- ryzyko braku celów zarządzania negatywnymi wpływami w łańcuchu wartości,
- nierówne zasady dostępu do benefitów jako ryzyko dyskryminacji i pogorszenie marki pracodawcy,
- ryzyko wypadku przy pracy na placach budowy,
- niedostateczne przestrzenie biurowe obniżające komfort pracy i zwiększające rotację,
- szansa budowy przewagi konkurencyjnej poprzez kulturę włączenia.

Istotne wpływy związane z własnymi zasobami pracowniczymi:

- naruszenie praw pracowniczych poprzez niewłaściwą ochronę danych osobowych,
- nierówności w miejscu pracy wynikające z różnicy wynagrodzeń i nierównych praktyk rekrutacyjnych,
- wzrost równości szans poprzez programy różnorodnościowe,
- tworzenie bezpiecznego środowiska pracy poprzez polityki antyprzemocowe.

Grupa HASCO podejmuje działania ukierunkowane na wywieranie pozytywnego wpływu na własne zasoby pracownicze, w szczególności w obszarze równości szans, przeciwdziałania *mobbingowi* i dyskryminacji oraz wspierania bezpiecznego środowiska pracy. Działania te obejmują m.in. wdrażanie i stosowanie regulacji wewnętrznych określających właściwe standardy zachowania w miejscu pracy. Ich pozytywny wpływ odnosi się przede wszystkim do Pracowników własnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób narażonych na nierówne traktowanie lub wykluczenie. W ramach procesu identyfikacji i oceny istotnych wpływów wskazano ryzyko nierównego traktowania w obszarze

zatrudnienia, wynagrodzeń i rekrutacji jako potencjalny negatywny wpływ na własne zasoby pracownicze. Uwzględniono również potencjalne negatywne wpływy związane z naruszeniami praw pracowniczych, w tym dotyczące niewłaściwej ochrony danych osobowych.

W roku sprawozdawczym Grupa HASCO nie zidentyfikowała istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze wynikających z planów przejścia mających na celu zmniejszenie negatywnych oddziaływań na środowisko, w tym działań na rzecz ograniczenia emisji dwutlenku węgla. Wszystkie osoby będące własnymi zasobami pracowniczymi, na które Grupa HASCO może wywierać istotny wpływ są objęte zakresem ujawnienia informacji zgodnie z wymogami ESRS. Zakres ten obejmuje:

- Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę (zwani dalej: „Pracownicy”),
- osoby współpracujące na podstawie umów cywilnoprawnych (zlecenie, dzieło) oraz modelu B2B (zwani dalej: „Współpracownicy”).

W wyniku przeprowadzonej analizy podwójnej istotności (DMA) Grupa HASCO nie zidentyfikowała istotnego ryzyka wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej w swojej działalności (ryzyko to zostało jednak ujęte jako potencjalne w odniesieniu do łańcucha wartości). Działalność Spółek z Grupy HASCO jest prowadzona zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz przyjętymi standardami etycznymi. W odniesieniu do operacji własnych nie zidentyfikowano ryzyka występowania pracy przymusowej ani nieuczciwych praktyk zatrudnienia. Wdrożone polityki i procedury, w tym: Polityka Praw Człowieka, Kodeks Etyki, Polityka Kapitału Ludzkiego oraz obowiązujące standardy rekrutacji i wdrożenia Pracowników oraz Współpracowników, wspierają ograniczanie negatywnych oddziaływań w tym obszarze. Jednocześnie wyniki analizy podwójnej istotności (DMA) wskazują na pracę przymusową jako istotne zagadnienie w łańcuchu wartości, zwłaszcza w relacjach z Dostawcami działającymi w krajach o podwyższonym poziomie ryzyka. Grupa HASCO nie prowadzi jednak działalności operacyjnej ani nie zleca wykonywania prac w takich lokalizacjach. Grupa HASCO identyfikuje potencjalne negatywne oddziaływania na Pracowników oraz Współpracowników, w tym w szczególności na osoby bardziej narażone ze względu na charakter pracy, warunki jej wykonywania lub indywidualne cechy poprzez ocenę procesów kadrowych, planowanie ścieżek kariery oraz monitorowanie wewnętrznych zgłoszeń otrzymanych w ramach Systemu Zgłaszania Działañ Nieetycznych oraz Systemu Zgłaszania Naruszeń Prawa. Mechanizmy te pozwalają rozpoznać obszary wymagające podjęcia dodatkowych działań np. dla osób pracujących w warunkach podwyższonego ryzyka, osób z niepełnosprawnościami czy zatrudnionych w systemie zmianowym.

Poszczególne ryzyka odnoszą się do różnych grup Pracowników oraz Współpracowników w zależności od charakteru wykonywanej pracy, w szczególności pracy operacyjnej oraz biurowej. Ich potencjalne oddziaływanie jest zróżnicowane i wynika ze specyfiki danego stanowiska oraz warunków pracy.

4.1.3 [S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

W Grupie HASCO obowiązują regulacje wewnętrzne opisujące podejście do Pracowników oraz Współpracowników. Są nimi: Kodeks Etyki, Polityka Kapitału Ludzkiego, Polityka Praw Człowieka, Polityka Różnorodności oraz Polityka Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji oraz Molestowaniu, w tym Seksualnemu. Dokumenty te wskazują ogólne zasady etyczne oraz ramy odpowiedzialnego zarządzania kapitałem ludzkim we wszystkich Spółkach z Grupy HASCO.

KODEKS ETYKI

Kodeks Etyki określa zbiór zasad i standardów zachowań, zgodnych z przyjętymi normami i wartościami, prawem powszechnie obowiązującym oraz 10 Zasadami Global Compact.

Wskazane w nim zostały wartości oraz zasady, jakimi Pracownicy oraz Współpracownicy Spółek z Grupy HASCO kierują się w codziennej pracy, co pozwala zapewnić wspólne i akceptowalne przez wszystkich standardy, które umożliwiają budowanie etycznych wzorców postępowania. Adresatami są wszyscy Pracownicy oraz Współpracownicy Grupy HASCO.

POLITYKA KAPITAŁU LUDZKIEGO

Polityka Kapitału Ludzkiego opisuje podejście Grupy HASCO do planowania, pozyskiwania, rozwoju i utrzymania Pracowników w organizacji. Dokument ten obejmuje pełen cykl życia Pracownika - od procesu rekrutacji, przez rozwój kariery, aż po zakończenie współpracy. Określa również standardy działań zgodnych z wartościami firmy, przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz najlepszymi praktykami branżowymi w obszarze HR. Adresatami są wszyscy Pracownicy Grupy HASCO.

POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA

Polityka Praw Człowieka wskazuje zasady i standardy zachowań, które zarówno bezpośrednio jak i pośrednio wpływają na zapewnienie poszanowania praw człowieka. Celem jest tworzenie środowiska pracy opartego na równości i wzajemnym szacunku poprzez m.in. zapewnienie ochrony podstawowych praw człowieka oraz dążenie do zapobiegania ich naruszeniom. Adresatami są wszyscy Pracownicy oraz Współpracownicy Grupy HASCO.

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI

Polityka Różnorodności określa zasady oraz standardy postępowania w zakresie zarządzania różnorodnością oraz budowania kultury organizacyjnej opartej na wzajemnym szacunku, równości i współpracy. Zarządzanie różnorodnością stanowi fundament dla odpowiedzialnego i zrównoważonego prowadzenia działalności Spółek z Grupy HASCO. Adresatami są wszyscy Pracownicy oraz Współpracownicy Grupy HASCO.

POLITYKA PRZECIWDZIAŁANIA MOBBINGOWI, DYSKRYMINACJI ORAZ MOLESTOWANIU, W TYM SEKSUALNEMU

Polityka Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji oraz Molestowaniu, w tym Seksualnemu wspiera działania polegające na budowaniu środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku, bezpieczeństwie oraz etycznym postępowaniu. Dokument ten stanowi istotny element etycznego modelu zarządzania w Grupie HASCO i realizacji fundamentalnych wartości naszej kultury organizacyjnej. Adresatami są wszyscy Pracownicy oraz Współpracownicy Grupy HASCO.

Dokumenty deklaratoryjne w Grupie HASCO przechodzą wewnętrzny proces opiniowania, w który zaangażowane są poszczególne jednostki organizacyjne, w tym kadra kierownicza. Następnie umieszczane są w wewnętrznym repozytorium dokumentów. Aktualizacja regulacji wewnętrznych odbywa się poprzez centralny przegląd, który wywoływany jest raz w roku lub *ad hoc* w przypadku wprowadzenia istotnych zmian w przepisach prawa, procesach wewnętrznych, regulacjach branżowych czy wytycznych organów nadzoru.

Grupa HASCO w stosunku do własnych zasobów pracowniczych wyraźnie odnosi się do kwestii handlu ludźmi, pracy przymusowej oraz pracy dzieci. W swojej działalności Grupa HASCO stosuje zasadę: „zakaz pracy dzieci”, przestrzegając przy tym prawa nabytego oraz prawa stanowionego. Nie uznaje żadnych nielegalnych form zatrudnienia oraz nie akceptuje pracy przymusowej. W HASCO obowiązuje Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, która wskazuje działania obejmujące zapewnienie zgodności z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, zarządzanie ryzykiem zawodowym, monitorowanie kluczowych parametrów systemu BHP oraz rozwój kompetencji

Pracowników i podwykonawców poprzez szkolenia. Polityka przewiduje również regularny przegląd i doskonalenie celów oraz działań służących stałej poprawie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy. Grupa HASCO nie ma szczególnych zobowiązań w zakresie polityk dotyczących włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowniczych lub pozytywnych działań na ich rzecz.

W Grupie HASCO stosowane są zasady równego traktowania w procesach rekrutacji, zatrudnienia, wynagradzania i rozwoju zawodowego oraz promowana jest kultura organizacyjna oparta na szacunku i otwartości. W przypadku naruszeń funkcjonują mechanizmy umożliwiające ich zgłaszanie, rozpatrywanie przez właściwe jednostki organizacyjne oraz podejmowanie adekwatnych działań następczych. Skuteczność podejmowanych działań jest monitorowana poprzez analizę zgłoszeń, okresowe przeglądy stosowanych rozwiązań oraz ocenę wybranych wskaźników jakościowych i ilościowych.

Grupa HASCO stosuje jasne procedury rekrutacyjne, które eliminują ryzyko dyskryminacji i *mobbingu*, zapewniając wszystkim kandydatom równe szanse. Procesy szkoleń oraz awansów oparte są na zasadach równego traktowania i przejrzystości, a decyzje kadrowe podejmowane są w oparciu o kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie, zgodnie z zapisami Polityki Kapitału Ludzkiego oraz właściwymi procedurami wewnętrznymi, w szczególności:

- procedura wewnętrzna dotycząca rekrutacji i wdrożenia Pracowników – obowiązuje w Grupie HASCO. Określa zasady zgłaszania potrzeb rekrutacyjnych, pozyskiwania kandydatów oraz prowadzenia procesu wyboru Pracownika. Dokument wskazuje również działania po akceptacji oferty, w tym przygotowanie do zatrudnienia oraz wdrożenie Pracownika do miejsca pracy i obowiązków,
- procedura wewnętrzna dotycząca oceny okresowej Pracownika – obowiązuje w HASCO oraz w wybranych Spółkach z Grupy HASCO. Opisuje proces poczynający od dokonania samooceny przez Pracownika, jego oceny przez przełożonego, kalibracji wyników, a skończąwszy na spotkaniu podsumowującym,
- procedura wewnętrzna dotycząca planowania ścieżki kariery i awansu – obowiązuje w HASCO oraz wybranych Spółkach z Grupy HASCO. Określa zasady wspierania rozwoju Pracowników oraz przygotowywania ich do przejęcia innych ról w strukturach w organizacji. Procedura wewnętrzna obejmuje m.in. tworzenie matryc kompetencji, definiowanie kryteriów awansu, rozmowy rozwojowe, analizę potencjału oraz uwzględnienie wyników ocen okresowych przy decyzjach awansowych.

Programy wspierające rozwój kompetencji w wybranych Spółkach z Grupy HASCO obejmują:

- szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, w tym obowiązkowe szkolenia wstępne, okresowe i stanowiskowe, a także dodatkowe warsztaty prowadzone przez wewnętrznych trenerów szkoleniowych, ukierunkowane na rozwój kompetencji miękkich,
- szkolenia zewnętrzne realizowane na podstawie zidentyfikowanych potrzeb szkoleniowych,
- programy rozwojowe dla kadry kierowniczej, w tym szkolenia z zakresu prawa pracy, rozwój kompetencji menedżerskich - program „First Time Manager”,
- „Rozwojowa Kawka” - cykliczne, 45-minutowe wewnętrzne spotkania online poświęcone wybranym zagadnieniom z obszaru rozwoju osobistego i zawodowego, obejmujące dyskusje, wymianę doświadczeń oraz omawianie praktycznych narzędzi i koncepcji,
- programy talentowe, obejmujące trzy ścieżki rozwojowe dopasowane do różnych potrzeb Pracowników (Akademia Sukcesora, Akademia Eksperta, Akademia Potencjału Zespołu).

W okresie sprawozdawczym nie zrealizowano dedykowanego szkolenia dla Pracowników oraz Współpracowników w zakresie przeciwdziałania *mobbingowi*, dyskryminacji oraz molestowaniu, w tym seksualnemu. Szkolenia te zostały ujęte w planach szkoleniowych na 2026 r.

4.1.4 [S1-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami Pracowników w kwestiach wpływów

Wpływ opinii własnych zasobów pracowniczych na decyzje jednostki

Grupa HASCO uwzględnia opinie i potrzeby własnych zasobów pracowniczych poprzez formalne mechanizmy. W tym celu wykorzystywane są m.in. dane kadrowe, analizy procesów HR, zgłoszenia w ramach Systemu Zgłaszania Działañ Nieetycznych oraz Systemu Zgłaszania Naruszeń Prawa oraz wyniki ocen okresowych, które umożliwiają identyfikację obszarów wymagających działań naprawczych lub rozwojowych. Grupa HASCO współpracuje bezpośrednio zarówno z własnymi zasobami pracowniczymi, jak i z przedstawicielami Pracowników. W Spółkach z Grupy HASCO nie funkcjonuje formalna Rada Pracowników powołana na podstawie ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu Pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji.

Mechanizmy współpracy i dialogu obejmują:

- dialog bezpośredni - Pracownicy mają możliwość wyrażania opinii, zgłaszania potrzeb i oczekiwań podczas indywidualnych spotkań ze swoim przełożonym, Współpracownicy mogą zgłaszać potrzeby lub wątpliwości za pośrednictwem kanałów właściwych dla rodzaju współpracy oraz zakresu obowiązujących regulacji wewnętrznych, konsultacje i udział w procesach decyzyjnych. Przedstawiciele Pracowników uczestniczą w procesach konsultacyjnych, w tym w opiniowaniu zmian w regulacjach wewnętrznych. Obejmuje to w szczególności konsultacje dotyczące regulaminów pracy i wynagradzania, polityk BHP oraz rozwiązań w obszarze sygnalistów,
- wsparcie HR - Pracownicy oraz Współpracownicy mają zapewniony dostęp do wsparcia Działu HR oraz HR Business Partnerów, którzy prowadzą bieżący dialog z Pracownikami, wspierają rozwiązywanie problemów oraz uczestniczą w opiniowaniu i wdrażaniu regulacji wewnętrznych dotyczących Pracowników w organizacji,
- zgłaszanie nieprawidłowości - w Grupie HASCO obowiązuje System Zgłaszania Działañ Nieetycznych, a dodatkowo w Spółkach, które spełniają kryteria określone w art. 23 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów został wdrożony również System Zgłaszania Naruszeń Prawa.

Za operacyjny nadzór nad współpracą z własnymi zasobami pracowniczymi oraz przedstawicielami Pracowników w Grupie HASCO odpowiedzialny jest Pion HR. Najwyższym stanowiskiem sprawującym nadzór nad tym procesem jest Dyrektor Pionu HR. Odpowiada on za wdrożenie polityk i procedur z obszaru HR, monitoruje ich skuteczność oraz raportuje wyniki do Zarządu HASCO. Rezultaty współpracy i dialogu z własnymi zasobami pracowniczymi są analizowane i wykorzystywane do podejmowania decyzji strategicznych oraz wdrażania zmian w zakresie prowadzonej działalności.

Grupa HASCO nie jest objęta globalnymi porozumieniami ramowymi (*Global Framework Agreements*, GFA) ani innymi formalnymi porozumieniami zawartymi z przedstawicielami Pracowników na poziomie międzynarodowym, które dotyczyłyby poszanowania praw człowieka w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych. W Spółkach z Grupy HASCO nie funkcjonują również ponadzakładowe układy zbiorowe pracy ani formalne porozumienia z międzynarodowymi federacjami związków zawodowych.

Skuteczność współpracy z Pracownikami, przedstawicielami Pracowników oraz z Współpracownikami w zakresie, w jakim ma to zastosowanie jest oceniana poprzez:

- analizę wyników ocen okresowych,
- cykliczne spotkania podsumowujące oraz rozmowy rozwojowe z HR Business Partnerami,
- analizę wskaźników HR (np. rotacje, awanse),
- analizę zgłoszeń i wniosków przekazywanych przez Pracowników, Współpracowników oraz przedstawicieli Pracowników.

Wyniki z tych działań są wykorzystywane do doskonalenia procesów HR oraz podejmowania decyzji strategicznych dotyczących zarządzania kapitałem ludzkim.

Przekazywanie informacji i przestrzeganie praw człowieka

Aby zapewnić przejrzystość i dostępność informacji dla wszystkich Pracowników i Współpracowników są one przekazywane za pośrednictwem wewnętrznych kanałów (intranet, newslettery oraz bezpośrednie spotkania z przełożonym i/lub lub HR Business Partnerem). W komunikacji stosuje się jasny, zrozumiały język, a w uzasadnionych przypadkach materiały są tłumaczone lub przedstawiane w formie graficznej.

Grupa HASCO przestrzega praw człowieka poprzez wdrożenie Polityki Praw Człowieka, Kodeksu Etyki i Polityki Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji oraz Molestowaniu, w tym Seksualnemu. Zapewnia prawo do prywatności, wolności wypowiedzi (otwarta komunikacja, możliwość zgłaszania uwag i opinii), a także prawo do dialogu społecznego. Grupa HASCO promuje kulturę szacunku, równości i otwartości oraz umożliwia zgłaszanie naruszeń praw człowieka przez dedykowane wewnętrzne kanały zgłaszania nieprawidłowości.

4.1.5 [S1-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

Kanały zgłaszania wątpliwości i mechanizmy rozstrzygania

Kanały zgłaszania wątpliwości i mechanizmy rozstrzygania w ramach Systemu Zgłaszania Naruszeń Prawa oraz Systemu Zgłaszania Działiań Nieetycznych zostały szczegółowo opisane w punkcie 5.1.3 [G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

Grupa HASCO podejmuje szereg działań, aby zapewnić dostępność do wewnętrznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości oraz aby Pracownicy oraz Współpracownicy byli świadomi ich istnienia oraz sposobu korzystania z nich. Dostępność kanałów jest wspierana poprzez:

- edukację - organizacja dedykowanych szkoleń w zakresie Systemu Zgłaszania Naruszeń Prawa,
- komunikację - wiedza o dostępnych kanałach jest przekazywana w ramach komunikacji wewnętrznej oraz zewnętrznej,
- wsparcie Compliance i HR - Pracownicy oraz Współpracownicy mogą korzystać z pomocy Działu Compliance i HR Business Partnerów, którzy w przypadku wątpliwości przybliżą zasady oraz udzielają odpowiedzi na pytania w zakresie funkcjonowania kanałów zgłaszania nieprawidłowości.

Monitorowanie skuteczności i zaufanie Pracowników

Grupa HASCO ewidencjonuje i monitoruje zgłaszane oraz rozwiązywane problemy poprzez:

- rejestrację wszystkich zgłoszeń dokonanych w ramach Systemu Zgłaszania Naruszeń Prawa oraz Systemu Zgłaszania Działiań Nieetycznych,

- wdrażanie działań naprawczych i prewencyjnych na podstawie zidentyfikowanych problemów.

Grupa HASCO nie prowadzi obecnie formalnej oceny poziomu świadomości Pracowników w zakresie istnienia kanałów zgłaszania nieprawidłowości ani poziomu zaufania do ich skuteczności. Świadomość ta jest wspierana poprzez komunikację wewnętrzną oraz prowadzone szkolenia w zakresie funkcjonowania kanałów zgłaszania nieprawidłowości obowiązujących w Grupie HASCO.

4.1.6 [S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

Opis działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze

Opis działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze został szczegółowo przedstawiony w punkcie 2.3.3 [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym.

Zakres kluczowych działań Grupy HASCO obejmuje zarówno własne operacje, jak i wybrane elementy łańcucha wartości na wyższym (*upstream*) i niższym (*downstream*) szczeblu:

- własne operacje - działania takie jak szkolenia BHP, dokumenty etyczne, rozwój kompetencji, programy *wellbeingowe* i System Zgłaszania Działania Nieetycznych są wdrażane bezpośrednio we wszystkich lokalizacjach Grupy HASCO w Polsce i dotyczą wszystkich Pracowników,
- łańcuch wartości - *upstream* (Dostawcy) - wpływ działań rozciąga się na Dostawców poprzez wymagania dotyczące przestrzegania Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych oraz weryfikację zgodności z zasadami poszanowania praw człowieka, zakazu pracy dzieci i pracy przymusowej. Działania te obejmują szczególnie Dostawców z krajów lub branż o podwyższonym ryzyku,
- łańcuch wartości - *downstream* (klienci, odbiorcy) - wpływ działań Grupy HASCO na niższym szczeblu łańcucha wartości dotyczy zapewnienia bezpieczeństwa produktów, etycznej komunikacji marketingowej oraz odpowiedzialności za wpływ społeczny i środowiskowy produktów na użytkowników końcowych,
- obszary geograficzne - kluczowe działania w zakresie HR, BHP, różnorodności i etyki obejmują wszystkie lokalizacje Grupy HASCO w Polsce. W przypadku współpracy z Dostawcami zagranicznymi działania dotyczące wymagań etycznych mogą obejmować również wybrane kraje o podwyższonym ryzyku,
- grupy interesariuszy - działania skierowane są do wszystkich własnych zasobów pracowniczych, a w zakresie łańcucha wartości: do Dostawców, Partnerów Biznesowych oraz pośrednio, do klientów i użytkowników końcowych.

Wpływ Grupy HASCO obejmuje przede wszystkim własne operacje oraz własne zasoby pracownicze, a w ograniczonym zakresie, poprzez wymagania etyczne, również Dostawców i odbiorców. Zakres ten jest określany każdorazowo w analizie istotności oraz w regulacjach wewnętrznych Grupy HASCO.

W roku sprawozdawczym Grupa HASCO wdrożyła System Zgłaszania Działania Nieetycznych: proces zgłaszania i rozpatrywania skarg dotyczących potencjalnych naruszeń (m.in. *mobbingu*, dyskryminacji oraz molestowania, w tym seksualnego). Zgłoszenia są analizowane przez Dział Compliance, który podejmuje odpowiednie czynności wyjaśniające.

Przykładowe działania naprawcze:

- przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego,
- rozmowy z osobami zaangażowanymi,
- zmiany organizacyjne (np. zmiana przełożonego, zmiana stanowiska pracy),
- szkolenia uzupełniające dla zespołów lub kadry kierowniczej,
- działania dyscyplinarne wobec sprawców naruszeń (upomnienia, nagany, rozwiązanie umowy).

Wyniki działań naprawczych:

- w każdym przypadku zgłoszenia naruszenia, przeprowadzono postępowanie zgodnie z procedurą, a osoby pokrzywdzone otrzymały wsparcie oraz informację zwrotną o podjętych działaniach,
- wdrożone środki naprawcze skutkowały rozwiązaniem konfliktów. Działania te są monitorowane i analizowane pod kątem skuteczności, a wnioski wykorzystywane do aktualizacji polityk i procedur.

Grupa HASCO przeznacza środki finansowe na realizację działań związanych z zarządzaniem zasobami pracowniczymi głównie z nakładów własnych. Obecne obejmują one finansowanie programów szkoleniowych, benefitów pracowniczych, w tym inicjatyw *wellbeingowych*.

Do realizacji tych działań wykorzystywane są również zasoby organizacyjne, w szczególności kompetencje zespołów HR, osób odpowiedzialnych za obszar BHP, kadre kierowniczą oraz inne jednostki wspierające zarządzanie Pracownikami. W zależności od charakteru działań wykorzystywane są także narzędzia informatyczne, wspierające obsługę procesów personalnych, szkoleniowych i administracyjnych.

W kolejnych latach Grupa HASCO planuje zwiększenie budżetu na działania związane z rozwojem kompetencji Pracowników, cyfryzacją procesów HR oraz programów *wellbeingowych*. Wzrost nakładów będzie proporcjonalny do zaplanowanych działań, a środki będą pochodziły z budżetu każdej ze Spółki z Grupy HASCO, z uwzględnieniem priorytetów w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.

W obecnym systemie raportowania Grupy HASCO wydatki na działania dotyczące rozwoju zasobów pracowniczych są ujmowane zbiorczo w kosztach pracowniczych.

Działania zapobiegające negatywnym wpływom i inicjatywy pozytywne

W Grupie HASCO obowiązują: Polityka Praw Człowieka, Polityka Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji oraz Molestowaniu, w tym Seksualnemu jak również Kodeks Etyki, które stanowią fundament kultury organizacyjnej. Dodatkowo funkcjonują wewnętrzne kanały zgłaszania nieprawidłowości: System Zgłaszania Naruszeń Prawa oraz System Zgłaszania Działan Nieetycznych umożliwiające szybką reakcję na występujące nieprawidłowości.

W przypadku wystąpienia istotnych wpływów Grupa HASCO stosuje środki naprawcze zgodne z obowiązującymi wewnętrznymi procedurami.

Działania Grupy HASCO w obszarze własnych zasobów pracowniczych koncentrują się na rozwoju kompetencji, wspieraniu różnorodności, zapewnianiu bezpiecznych warunków pracy oraz doskonaleniu procesów HR. Szczegółowe informacje dotyczące polityk oraz programów wspierających rozwój kompetencji zostały zawarte w punkcie 4.1.3 [S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczym

W roku sprawozdawczym Grupa HASCO nie prowadziła formalnych badań ankietowych ani odrębnych działań wewnętrznych ukierunkowanych na zbadanie poziomu znajomości praw pracowniczych, satysfakcji z pracy czy bezpieczeństwa pracy wśród własnych zasobów pracowniczych.

Monitorowanie skuteczności działań i zarządzanie ryzykiem

Skuteczność prowadzonych działań jest monitorowana poprzez analizę wskaźników HR, takich jak rotacja, absencja, wyniki ocen okresowych oraz raportów z audytów wewnętrznych. HASCO korzysta z narzędzi cyfrowych do raportowania danych kadrowych oraz mechanizmów kontroli zgodności, co umożliwia bieżące reagowanie na zidentyfikowane ryzyka oraz ocenę skuteczności podjętych działań.

W odpowiedzi na zidentyfikowane istotne wpływy i ryzyka Grupa HASCO podejmowała działania obejmujące m.in.: przegląd i aktualizację procesów HR w tym usprawnienie nadzoru nad procesami rekrutacji i współpracy z Pracownikami czy w przypadku wybranych Spółek z Grupy HASCO procedury planowania ścieżek kariery i awansu czy oceny okresowej. Wyniki zgłoszeń były wykorzystywane do wdrażania działań naprawczych.

Grupa HASCO przeznacza zasoby finansowe, ludzkie i technologiczne na zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami związanymi z własnymi zasobami pracowniczymi.

Zasoby finansowe

Wydatki na działania dotyczące kapitału ludzkiego są ujmowane w kosztach operacyjnych Spółek z Grupy HASCO. Obejmują one m.in.:

- programy szkoleniowe i rozwojowe,
- benefity pracownicze,
- działania wspierające różnorodność i integrację.

Zasoby ludzkie

Za realizację polityk i procedur odpowiadają dedykowane jednostki organizacyjne:

- HR i HR Business Partnerzy,
- Zespół BHP,
- Dział Compliance.

Zasoby technologiczne

Grupa korzysta z narzędzi cyfrowych wspierających procesy HR oraz monitorowanie wskaźników, co umożliwia sprawne zarządzanie działaniami związanymi z kapitałem ludzkim.

Znaczenie zasobów

Za „znaczące zasoby” Grupa HASCO uznaje te środki, które mają istotny udział w budżecie Grupy HASCO i są kluczowe dla skutecznego wdrażania polityk HR oraz BHP. Ich poziom jest porównywalny lub wyższy niż średnia dla firm o podobnej skali działalności w sektorze farmaceutycznym w Polsce. Wydatki te są planowane, monitorowane i raportowane w ramach kosztów operacyjnych Grupy HASCO.

Grupa HASCO wdraża środki mające na celu łagodzenie negatywnych skutków transformacji, w tym ryzyka utraty zatrudnienia w związku z procesami cyfryzacji i zmianami rynkowymi. Większość Spółek z Grupy HASCO realizuje programy przekwalifikowania i podnoszenia kwalifikacji i oferuje szkolenia w zakresie nowych technologii dla Pracowników. Grupa HASCO wspiera mobilność wewnętrzną własnych zasobów pracowniczych. Działania te są zgodne z Polityką Kapitału Ludzkiego, a ich celem jest minimalizacja negatywnych skutków zmian dla Pracowników oraz Współpracowników.

4.1.7 [S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa HASCO określiła cele strategiczne w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, które są zgodne z Polityką Kapitału Ludzkiego oraz Polityką Różnorodności. Cele te koncentrują się na rozwoju kompetencji, poprawie dobrostanu Pracowników oraz cyfryzacji procesów HR. Wyzwania na lata 2024–2026 wskazane w Raporcie Kapitału Ludzkiego obejmują m.in.: adaptację do zmian rynkowych, rozwój kompetencji cyfrowych oraz wdrożenie nowych narzędzi HR. Cele będą realizowane w perspektywie średnioterminowej (2026/2027 – wartościowanie stanowisk; ocena okresowa) Monitorowanie będzie odbywać się poprzez raporty HR, *dashboards* płacowe oraz proces oceny rocznej i śródrocznej. Cele Grupy HASCO w obszarze zarządzania zasobami pracowniczymi koncentrują się na wzmocnieniu systemów wynagradzania i oceny efektywności. Kluczowe obszary obejmują:

- wartościowanie stanowisk, zakończone taryfikatorem płacowym – wdrożenie jednolitej struktury stanowisk i powiązanych widełek płacowych w całej Grupie HASCO,
- schematy premiowe powiązane z realizacją celów HASCO – opracowanie i wdrożenie systemu premiowego, w którym wysokość premii jest wypadkową realizacji celów biznesowych i efektywności zespołów,
- ocena pracownicza – wdrożenie zintegrowanego systemu ocen okresowych w Spółkach z Grupy HASCO objętych tym procesem, obejmującego ocenę kompetencji Pracowników oraz realizację KPI właściwych dla tych Spółek.

Tabela 28. Cele Grupy HASCO związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Cel 1: Wartościowanie stanowisk i transparentny taryfikator wynagrodzeń	
Opis i uzasadnienie celu	Zakres celu: Wszystkie stanowiska w strukturze organizacyjnej Spółek z Grupy HASCO. Związek między celem a założeniami polityki: Cel wynika z Polityki Wynagradzania i Polityki Kapitału Ludzkiego. Zapewnia spójność i przejrzystość systemu płac w całej Grupie HASCO.
Parametry bazowe i horyzonty czasowe	Poziom docelowy: Wdrożenie jednolitego taryfikatora i widełek płacowych dla wszystkich stanowisk do końca 2026 r. Wartość bazowa: Brak jednolitego systemu taryfikacji w całej Grupie HASCO. Horyzonty czasowe: 2026/2027
Metodologia	Analiza rynkowa wynagrodzeń, benchmarki branżowe.
Udział interesariuszy	▪ Kadra HR, ▪ kadra kierownicza, ▪ Zarząd Spółek z Grupy HASCO.
Monitorowanie i raportowanie celu	Raport HR i <i>dashboards</i> płacowe.
Zmiany założeń	Aktualizacja Polityki Wynagradzania i procedur HR w 2026/2027 r.

Cel 2: Okresowa ocena pracownicza oparta o cele biznesowe

Opis i uzasadnienie celu	<u>Zakres celu:</u> Spółki z Grupy HASCO objęte procesem okresowej oceny pracowniczej <u>Związek między celem a założeniami polityki:</u> Cel wynika z Polityki Wynagradzania i Polityki Kapitału Ludzkiego. Wspiera realizację strategii biznesowej i efektywności Spółek z Grupy HASCO objętych procesem okresowej oceny pracowniczej.
Parametry bazowe i horyzonty czasowe	Poziom docelowy: Wdrożenie systemu ocen okresowych opartych m.in. o rozliczanie celów biznesowych. Powiązanie wyników ocen okresowych z procesami: rozwoju, awansów, rekrutacji wewnętrznej oraz przeglądów wynagrodzeń. <u>Wartość bazowa:</u> Obecny system ocen nie jest w pełni powiązany z realizacją celów biznesowych. <u>Horyzonty czasowe:</u> 2026/2027
Metodologia	System ocen oparty o matrycę 9 BOX. Narzędzie do oceny Pracowników, które pozwala na wizualizację potencjału i efektywności Pracowników: - oś Y (Potencjał): ocena zdolności pracownika do dalszego rozwoju, w tym ocena postawy w oparciu o oczekiwane zachowania i zdobywania nowych kompetencji. - oś X (Efektywność): ocena realizacji celów i wyników na dotychczasowym stanowisku. Matryca składa się z dziewięciu pól, co pozwala na klasyfikację Pracowników w różnych kategoriach, od najbardziej efektywnych po tych, którzy wymagają wsparcia w rozwoju.
Udział interesariuszy	- Kadra HR, - kadra kierownicza, - Zarząd Spółek z Grupy HASCO.
Monitorowanie i raportowanie celu	Ocena okresowa realizowana będzie w systemie rocznym i śródrocznym
Zmiany założeń	Aktualizacja procedur ocen oraz Polityki Kapitału Ludzkiego.

Współpraca w zakresie ustalania celów

Grupa HASCO ustala cele w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w oparciu o analizę danych HR, Raport Kapitału Ludzkiego oraz prowadzone konsultacje z kadrą kierowniczą. Są one zgodne z Polityką Kapitału Ludzkiego oraz Polityką Wynagradzania. W procesie ich definiowania uwzględniono wyzwania na lata 2026–2027, takie jak cyfryzacja procesów HR, wdrożenie taryfikatora płacowego oraz zmiany w systemie oceny okresowej poprzez uwzględnienie realizacji celów biznesowych.

Monitorowanie realizacji celów odbywa się poprzez:

- system ocen okresowych – powiązanie wyników ocen okresowych z procesami: rozwoju, awansów, rekrutacji wewnętrznej oraz przeglądów wynagrodzeń,
- *dashboards* HR – wdrażane w ramach cyfryzacji procesów kadrowych, umożliwiające bieżące raportowanie wskaźników (rotacja, absencja, koszty pracy),
- Raport Kapitału Ludzkiego – coroczne podsumowanie działań i postępów w obszarze HR.

Grupa HASCO planuje osiągnąć poprawę przejrzystości wynagrodzeń do końca 2027 roku, monitorowaną poprzez odsetek stanowisk objętych taryfikatorem oraz poziomem zgodności wynagrodzeń z ustalonymi widełkami płacowymi. Dodatkowo planowany jest wzrost efektywności systemu ocen okresowych do końca 2027 roku, mierzony udziałem pracowników objętych nowym systemem ocen.

Wskaźniki ilościowe zostały określone dla celów związanych z rozwojem kompetencji i wdrożeniem taryfikatora płacowego. W pozostałych obszarach tj. cyfryzacja HR postęp jest monitorowany jakościowo lub poprzez wdrożenie określonych narzędzi/systemów. W przypadku wdrożenia formalnych wskaźników dla tych celów, Grupa HASCO będzie raportować ich realizację w kolejnych latach.

4.1.8 [S1-6] Charakterystyka Pracowników

Mierniki obejmują wskaźniki rotacji oraz liczbę Pracowników. Dane są gromadzone w systemach kadrowych i raportowane w Raportach Kapitału Ludzkiego oraz *dashboards* HR.

Założenia obejmują:

- źródła danych: systemy HR, Raport Kapitału Ludzkiego,
- metody: analiza ilościowa wskaźników (rotacja, absencja, udział w szkoleniach), porównania rok do roku, *benchmarki* rynkowe
- ograniczenia: brak pełnej automatyzacji w niektórych obszarach (np. oceny jakościowe), zależność od terminowości wprowadzania danych przez HASCO.

Pomiar wskaźników HR nie jest obecnie zatwierdzany przez organ zewnętrzny.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa HASCO zatrudniała 1489 Pracowników, spośród których:

- 896 zatrudnionych stanowiły kobiety,
- 593 zatrudnionych stanowili mężczyźni,
- 1188 Pracowników było zatrudnionych na czas nieokreślony.

Szczegółowe informacje na temat zatrudnienia w Grupie HASCO zostały przedstawione poniżej w tabelach i odnoszą się do liczby osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Tabela 29. Charakterystyka Pracowników Grupy HASCO

GRUPA HASCO			
Kategoria	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Liczba Pracowników - ogółem	896	593	1 489
Liczba Pracowników (stałych/na czas nieokreślony)	711	477	1 188

Liczba Pracowników (tymczasowych/na czas określony)	185	116	301
Liczba Pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0
Liczba Pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu	832	561	1 393
Liczba Pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu	64	32	96

Tabela 30. Charakterystyka Pracowników PPF HASCO-LEK S.A.

PPF HASCO-LEK S.A.			
Kategoria	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Liczba pracowników - ogółem	628	434	1 062
Liczba Pracowników (stałych/na czas nieokreślony)	520	352	872
Liczba Pracowników (tymczasowych/na czas określony)	108	82	190
Liczba Pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0
Liczba Pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu	614	419	1 033
Liczba Pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu	14	15	29

Tabela 31. Liczba Pracowników ogółem, którzy odeszli z Grupy HASCO oraz wskaźnik rotacji

GRUPA HASCO	
Liczba Pracowników - ogółem	1 489
Liczba Pracowników - ogółem, którzy odeszli w roku sprawozdawczym	212
Wskaźnik rotacji*	0,14

*wskaźnik rotacji - liczba odejść / liczba Pracowników

Tabela 32. Liczba Pracowników ogółem, którzy odeszli z PPF HASCO-LEK S.A. oraz wskaźnik rotacji

PPF HASCO-LEK S.A.	
Liczba Pracowników – ogółem	1 062
Liczba Pracowników – ogółem, którzy odeszli w roku sprawozdawczym	163
Wskaźnik rotacji*	0,15

*Wskaźnik rotacji – liczba odejść / liczba Pracowników

4.1.9 [S1-8] Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

W Grupie HASCO nie są stosowane zbiorowe układy pracy. Dialog z Pracownikami i ich przedstawicielami został szczegółowo opisany w punkcie 4.1.4 [S1-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami Pracowników w kwestiach wpływów.

Tabela 33. Liczba i odsetek Pracowników objętych układami zbiorowymi pracy w Grupie HASCO w podziale na kraje

	POLSKA
Liczba Pracowników objętych układami zbiorowymi pracy	0
Liczba Pracowników – ogółem	1 489
Odsetek wszystkich Pracowników objętych układami zbiorowymi pracy [%]	0

4.1.10 [S1-9] Mierniki różnorodności

Mierniki obejmują wskaźniki rotacji oraz liczbę Pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Dane są gromadzone w systemach kadrowych i raportowane w Raportach Kapitału Ludzkiego oraz *dashboardach* HR.

Pomiar wskaźników HR nie jest obecnie zatwierdzany przez organ zewnętrzny. W 2025 roku w Grupie HASCO pracowało 896 kobiet i 593 mężczyzn. Wśród kadry kierowniczej wyższego szczebla było zatrudnionych 55 osób, w tym 53% stanowiły kobiety.

Struktura płci była zróżnicowana w zależności od kategorii wiekowej. Na podstawie umowy o pracę pracowały 202 kobiety i 141 mężczyzn powyżej 50 lat oraz 567 kobiet i 368 mężczyzn w przedziale 30-50 lat. W grupie wiekowej poniżej 30 lat zatrudnionych było 211 Pracowników w proporcji 127 kobiet i 84 mężczyzn. Do kadry kierowniczej wyższego szczebla zaliczono osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, pełniące funkcje w Zarządach wszystkich Spółek z Grupy HASCO oraz managerów raportujących bezpośrednio do Członków Zarządu.

Tabela 34. Liczba i stosunek procentowy zatrudnionych osób w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla w Grupie HASCO

GRUPA HASCO			
	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Liczba zatrudnionych osób w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla	29	26	55
Rozkład płci w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla [%]	53	47	100

Tabela 35. Liczba i stosunek procentowy zatrudnionych osób w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla w PPF HASCO-LEK S.A.

PPF HASCO-LEK S.A.			
	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Liczba zatrudnionych osób w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla	10	15	25
Rozkład płci w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla [%]	40	60	100

Tabela 36. Struktura wiekowa [%] Pracowników w Grupie HASCO

GRUPA HASCO				
Kategoria wiekowa	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Struktura wiekowa [%]
Poniżej 30 lat	127	84	211	14
Od 30 do 50 lat	567	368	935	63
Powyżej 50 lat	202	141	343	23
Razem	896	593	1 489	100

Tabela 37. Struktura wiekowa [%] Pracowników w PPF HASCO-LEK S.A.

PPF HASCO-LEK S.A.				
Kategoria wiekowa	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Struktura wiekowa [%]
Poniżej 30 lat	99	62	161	15
Od 30 do 50 lat	382	258	640	60
Powyżej 50 lat	147	114	261	25
Razem	628	434	1 062	100

4.1.11 [S1-10] Adekwatna płaca

W 2025 roku wszyscy Pracownicy Grupy HASCO zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy otrzymywali wynagrodzenie na poziomie co najmniej płacy minimalnej. System wynagrodzeń podlega regularnym analizom rynkowym, co umożliwia utrzymanie jego konkurencyjności oraz zapewnienie poziomu wynagrodzeń zgodnego z medianami dla poszczególnych stanowisk i branż lub je przekraczającego.

4.1.12 [S1-11] Ochrona socjalna

Dane wykorzystywane do prezentacji miernika pochodzą z raportów systemu kadrowo-płacowego i obejmują Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, objętych zakresem ujawnienia. Miernik opracowywany jest na podstawie danych dotyczących formy zatrudnienia Pracowników dostępnych w systemie kadrowo-płacowym. Pomiar miernika nie został zatwierdzony przez organ zewnętrzny.

Pracownicy objęci ochroną socjalną

Wszyscy Pracownicy Grupy HASCO zatrudnieni na podstawie umowy o pracę są objęci ochroną socjalną wynikającą z publicznego systemu zabezpieczenia społecznego, obejmującą ochronę przed utratą dochodu w przypadku choroby, bezrobocia po ustaniu zatrudnienia, wypadku przy pracy i nabytej niepełnosprawności, urlopów związanych z rodzicielstwem oraz przejścia na emeryturę. W wybranych Spółkach z Grupy HASCO ochrona ta jest uzupełniana świadczeniami socjalnymi oferowanymi przez pracodawcę na podstawie obowiązujących regulaminów w zakresie funduszu świadczeń socjalnych.

4.1.13 [S1-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Analiza zdarzeń wypadkowych została oparta na zgłoszeniach wypadkowych oraz informacjach przekazywanych do Głównego Urzędu Statystycznego. Dane te stanowią podstawę przeprowadzonych analiz, obejmujących analizę opisową zarejestrowanych zdarzeń, analizę statystyczną (liczbę wypadków oraz wskaźniki częstości i ciężkości) oraz klasyfikację przyczyn zgodnie z procedurami BHP i metodologią GUS. W analizowanym obszarze pomiar nie został zatwierdzony przez żaden organ zewnętrzny.

Tabela 38. Liczba i odsetek osób stanowiących własne zasoby pracownicze, które są objęte systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w Grupie HASCO

GRUPA HASCO	
Liczba Pracowników i osób niebędących Pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze	1 489
Liczba osób objętych systemem zarządzania BHP	1 489
Odsetek osób objętych systemem zarządzania BHP [%]	100

Tabela 39. Liczba i odsetek osób stanowiących własne zasoby pracownicze, które są objęte systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w PPF HASCO-LEK S.A.

PPF HASCO-LEK S.A.	
Liczba Pracowników i osób niebędących Pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze	1 062
Liczba osób objętych systemem zarządzania BHP	1062
Odsetek osób objętych systemem zarządzania BHP [%]	100

Tabela 40. Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą w Grupie HASCO

GRUPA HASCO	
Liczba ofiar śmiertelnych - ogółem	0
w tym: Pracownicy	0
w tym: osoby niebędące Pracownikami stanowiące własne zasoby pracownicze	0
w tym: inne osoby pracujące w lokalizacjach należących do Grupy HASCO tj. osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	0

Tabela 41. Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą w PPF HASCO - LEK S.A.

PPF HASCO - LEK S.A.	
Liczba ofiar śmiertelnych - ogółem	0
w tym: pracownicy	0
w tym: osoby niebędące Pracownikami stanowiące własne zasoby pracownicze jednostki	0
w tym: inne osoby pracujące w lokalizacjach należących do jednostki, takie jak osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	0

Tabela 42. Liczba i wskaźnik wypadków oraz przypadków złego stanu zdrowia związanych z pracą podlegających zgłoszeniu w Grupie HASCO

GRUPA HASCO			
	Pracownicy	Osoby niebędące Pracownikami	Razem
łączna liczba przepracowanych godzin	2 296 000	0	2 296 000

Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	17	0	17
Wskaźnik wypadków			
Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu	0	0	0

Tabela 43. Liczba i wskaźnik wypadków oraz przypadków złego stanu zdrowia związanych z pracą podlegających zgłoszeniu w PPF HASCO-LEK S.A

PPF HASCO-LEK S.A.			
	Pracownicy	Osoby niebędące Pracownikami	Razem
Łączna liczba przepracowanych godzin	1 668 500	0	1 668 500
Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	14	0	14
Wskaźnik wypadków			
Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu	0	0	0

Tabela 44. Liczba dni straconych w Grupie HASCO

GRUPA HASCO	
	Pracownicy
Łączna liczba dni straconych z powodu:	
urazów związanych z pracą	612
ofiar śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą	0
złego stanu zdrowia związanego z pracą	0
ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia związanego z pracą	0

Tabela 45. Liczba dni straconych w PPF HASCO-LEK S.A.

PPF HASCO-LEK S.A.	
	Pracownicy
Łączna liczba dni straconych z powodu:	
urazów związanych z pracą	468
ofiar śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą	0
złego stanu zdrowia związanego z pracą	0
ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia związanego z pracą	0

4.1.14 [S1-15] Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Dane do obliczenia mierników pochodzą z raportów systemu kadrowo-płacowego i obejmują Pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę objętych zakresem ujawnienia. Mierniki wyliczane są na podstawie danych pracowniczych dostępnych w systemie kadrowo-płacowego. Pomiar miernika nie został zatwierdzony przez organ zewnętrzny.

W 2025 roku 100% Pracowników było uprawnionych do urlopu ze względów rodzinnych. Skorzystało z niego 35% Pracowników.

Tabela 46. Liczba i odsetek Pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych w podziale na płeć w Grupie HASCO

GRUPA HASCO	
Liczba Pracowników ogółem	1 489
Liczba Pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych	1 489
Liczba Pracowników uprawnionych, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	515
Odsetek Pracowników uprawnionych do urlopu ze względów rodzinnych [%]	100
Odsetek Pracowników uprawnionych, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych [%]	35

Tabela 47. Liczba i odsetek Pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych w podziale na płeć w PPF HASCO-LEK S.A.

PPF HASCO-LEK S.A.	
Liczba Pracowników ogółem	1 062
Liczba Pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych	1 062

Liczba Pracowników uprawnionych, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	373
Odsetek Pracowników uprawnionych do urlopu ze względów rodzinnych [%]	100
Odsetek Pracowników uprawnionych, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych [%]	35

4.1.15 [S1-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Luka płacowa w Grupie HASCO jest mierzona. Z uwagi na trwający proces implementacji przepisów Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub za pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania polskiego porządku prawnego jej wynik nie został ujawniony.

Pomiar nie został poddany weryfikacji przez żaden zewnętrzny organ, ponieważ na obecnym etapie nie istnieje obowiązek jego zewnętrznego zatwierdzenia.

4.1.16 [S1-17] Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

Grupa HASCO monitoruje liczbę dokonanych zgłoszeń odnoszących się do *mobbingu* czy dyskryminacji. W 2025 roku nie został potwierdzony przypadek wystąpienia dyskryminacji czy *mobbingu*, w tym molestowania. Nie zgłoszono również incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka, które naruszałby zasady określone w wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

ESRS S2

**OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ
W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI**



4.2 ESRS S2: Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

4.2.1 [S2 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa HASCO nie prowadzi bezpośrednich, sformalizowanych form dialogu z osobami pracującymi w łańcuchu wartości. Relacje w tym obszarze realizowane są na poziomie współpracy z Partnerami Biznesowymi.

Potencjalne interesy i ryzyka dotyczące osób pracujących w łańcuchu wartości są identyfikowane pośrednio w ramach procesów zakupowych, w szczególności poprzez analizę ryzyk związanych z kategoriami zakupowymi i rodzajem usług, zgłoszenia przekazywane za pośrednictwem kanałów zgłaszania nieprawidłowości wdrożonych przez Grupę HASCO oraz opracowanie Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych, który wyznacza jasne i przejrzyste zasady dotyczące etyki w biznesie, poszanowania praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska oraz transparentności w relacjach biznesowych, które są zgodne z wartościami i standardami obowiązującymi w Grupie HASCO.

4.2.2 [S2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

Grupa HASCO potwierdza, że wszystkie osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, na które Grupa HASCO może wywierać istotny wpływ są objęte zakresem ujawnienia zgodnym z ESRS S2.

W szczególności są to:

Pracownicy podmiotów w łańcuchu wartości na wyższym szczeblu (*upstream*):

Osoby zatrudnione przez Dostawców surowców, komponentów, materiałów opakowaniowych, usług logistycznych i transportowych, którzy realizują zadania na rzecz Grupy HASCO, ale nie są jej własnymi Pracownikami.

Pracownicy podmiotów w łańcuchu wartości na niższym szczeblu (*downstream*):

Osoby zatrudnione przez dystrybutorów, partnerów handlowych, firmy świadczące usługi serwisowe lub logistyczne na rzecz odbiorców produktów Grupy HASCO.

Pracownicy w łańcuchu wartości szczególnie narażeni na negatywne wpływy:

Wśród powyższych grup szczególną uwagę zwracamy na osoby wykonujące prace fizyczne w warunkach podwyższonego ryzyka (np. produkcja, magazynowanie, transport), a także Pracowników młodoletnich, migrujących, osoby z niepełnosprawnościami lub zatrudnione w krajach o niższych standardach pracy. Te grupy wymagają szczególnej ochrony w zakresie BHP, przeciwdziałania dyskryminacji i zapewnienia poszanowania praw człowieka.

Grupa HASCO nie identyfikuje systemowych ani powszechnych negatywnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości w kontekście relacji biznesowych.

W roku sprawozdawczym nie odnotowano istotnych negatywnych wpływów w formie pojedynczych incydentów, takich jak wypadki przy pracy czy naruszenia zasad BHP.

W wyniku przeprowadzonej analizy podwójnej istotności (DMA) nie zidentyfikowano istotnych pozytywnych wpływów wobec osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Grupa HASCO nie realizowała działań w formie programów rozwojowych ani innych inicjatyw skierowanych bezpośrednio do Pracowników podmiotów zewnętrznych.

Opis działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości został szczegółowo przedstawiony w punkcie 2.3.3 [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym.

W ramach analizy istotności (DMA) Grupa HASCO zidentyfikowała i przeanalizowała ryzyka dotyczące osób o szczególnych cechach wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Za osoby o szczególnych cechach, które mogą być narażone na wyższe ryzyko poniesienia szkody w łańcuchu wartości, uznajemy:

- Pracowników wykonujących prace fizyczne w warunkach podwyższonego ryzyka (np. produkcja, magazynowanie, transport),
- osoby zatrudnione przez Dostawców w krajach o niższych standardach pracy,
- Pracowników migrujących,
- osoby młode,
- osoby z niepełnosprawnościami.

Działania własne Grupy HASCO wobec osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości ograniczają się do ustanawiania i egzekwowania wymagań wobec Partnerów Biznesowych.

4.2.3 [S2-1] Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Grupa HASCO wdrożyła Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych, który wyznacza jasne i przejrzyste zasady dotyczące etyki w biznesie, poszanowania praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska oraz transparentności w relacjach biznesowych, które są zgodne z wartościami i standardami obowiązującymi w Grupie HASCO. Kodeks ten stanowi integralną część regulacji wewnętrznych Grupy HASCO, wyznaczając kierunki działania w oparciu o zasady zawarte w Kodeksie Etyki oraz Kodeksie Dobrych Praktyk Biznesowych obowiązujące w Grupie HASCO. Dokumenty te określają wartości oraz zasady, którymi kierują się Pracownicy i Współpracownicy Grupy HASCO w swojej codziennej pracy, a także standardy postępowania w relacjach z Partnerami Biznesowymi, klientami, organami publicznymi oraz mediami.

Opis działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości powiązany z wyżej wymienionym Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych został szczegółowo przedstawiony w punkcie 2.3.3 [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym.

Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych ma zastosowanie do wszystkich Partnerów Biznesowych Grupy HASCO i jest nieodłącznym elementem każdej relacji biznesowej zawieranej pomiędzy Spółkami z Grupy HASCO, a ich Partnerami Biznesowymi.

Poszanowanie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości

Grupa HASCO zobowiązuje Partnerów Biznesowych do przestrzegania praw człowieka oraz podstawowych zasad i praw w pracy. Wymagania te są zawarte w Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych i obejmują m.in.:

- przestrzeganie obowiązujących przepisów krajowych i/lub międzynarodowych, przede wszystkim respektując prawo nabyte oraz prawo stanowione względem swoich Pracowników oraz Współpracowników w zakresie praw człowieka oraz zatrudniania dzieci,
- brak uznania dla nielegalnych form zatrudnienia oraz pracy przymusowej,
- brak akceptacji jakichkolwiek form *mobbingu*, dyskryminacji i molestowania, w tym seksualnego niezależnie od: rasy, narodowości, płci, orientacji seksualnej, niepełnosprawności, wieku, przekonań politycznych lub religijnych, przynależności do stowarzyszeń oraz innych organizacji,

- zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków w miejscu pracy oraz podejmowania działań zgodnych z obowiązującymi go przepisami prawa powszechnie obowiązującego dla kraju, w którym prowadzi on działalność w celu minimalizowania ryzyka wypadków w miejscu pracy.

Współpraca z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości:

Współpraca realizowana jest pośrednio, poprzez wymagania umowne wobec Partnerów Biznesowych. Grupa HASCO nie prowadzi bezpośrednich szkoleń ani programów rozwojowych dla Pracowników podmiotów zewnętrznych.

W roku sprawozdawczym Grupa HASCO incydentów, które naruszałyby zasady określone w wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

4.2.4 [S2-2] Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

Forma, zakres i odpowiedzialność za współpracę z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Grupa HASCO nie prowadzi bezpośrednich konsultacji z Pracownikami podmiotów zewnętrznych ani nie współpracuje formalnie z ich przedstawicielami.

W okresie sprawozdawczym Grupa HASCO nie współpracowała z wiarygodnymi reprezentantami osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości oraz nie jest stroną globalnych porozumień ramowych ze światowymi federacjami związków zawodowych.

Wpływ współpracy na decyzje, skuteczność działań i uwzględnienie grup wrażliwych

Grupa HASCO bierze pod uwagę opinie osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości w procesie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rzeczywistymi i potencjalnymi wpływami na te osoby. Uwzględnianie opinii osób pracujących w łańcuchu wartości wspiera identyfikację potencjalnych ryzyk związanych z warunkami pracy, bezpieczeństwem oraz przestrzeganiem praw człowieka. Mechanizm ten umożliwia reagowanie w przypadku pojawienia się sytuacji wymagających interwencji oraz stanowi element budowania kultury odpowiedzialności i transparentności w Grupie HASCO.

4.2.5 [S2-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Mechanizmy zgłaszania wątpliwości i dostęp do środków naprawczych w łańcuchu wartości

Mechanizmy zbierania opinii obejmują m.in. umożliwienie dokonywania zgłoszeń w ramach wdrożonych przez Grupę HASCO kanałów zgłaszania nieprawidłowości zostały szczegółowo opisane w punkcie 5.1.3 [G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

Skuteczność, zaufanie i ochrona przed odwetem w procesach zgłaszania i naprawy

W roku sprawozdawczym nie odnotowano zgłoszeń ze strony Pracowników podmiotów z łańcucha wartości. Grupa HASCO nie przeprowadziła szkoleń dla osób pracujących w łańcuchu wartości w zakresie korzystania z kanałów zgłaszania nieprawidłowości. Informacje o dostępnych kanałach zgłaszania nieprawidłowości są dostępne na stronie internetowej HASCO w zakładce Compliance.

4.2.6 [S2-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

Grupa HASCO realizuje działania mające na celu poszanowanie praw osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości oraz minimalizację ryzyk związanych z warunkami pracy. W ramach obowiązujących procedur Grupa HASCO:

- wdrożyła Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych, który wyznacza jasne i przejrzyste zasady dotyczące etyki w biznesie, poszanowania praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska oraz transparentności w relacjach biznesowych, które są zgodne z wartościami i standardami obowiązującymi w Grupie HASCO.
- Stosuje klauzule zobowiązujące Partnerów Biznesowych do przestrzegania zasad etyki, prawa pracy oraz standardów BHP,
- umożliwia dokonywanie zgłoszeń w ramach wdrożonych przez Grupę HASCO kanałów zgłaszania nieprawidłowości.

Grupa HASCO określiła harmonogram realizacji działań w ramach wdrażania polityk dotyczących osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Działania bieżące obejmowały wdrożenie Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych wraz z wprowadzeniem klauzuli, na mocy której Partner Biznesowy potwierdza zapoznanie się z jego treścią oraz zobowiązuje się do jego przestrzegania przez cały okres współpracy, natomiast w perspektywie krótkoterminowej przewidziano działania edukacyjne skierowane do Partnerów Biznesowych, obejmujące opracowanie i dystrybucję „HASCO KOMPAS”, zaś w perspektywie średnio i długoterminowej planowana jest integracja procesów należytej staranności z procesem zarządzania ryzykiem w całej Grupie HASCO.

Rok 2025 jest pierwszym rokiem sprawozdawczym Grupy HASCO, w związku z tym nie był prowadzony monitoring postępów w realizacji działań ujawnionych w poprzednich okresach.

Planowane wydatki kapitałowe (CapEx) oraz wydatki operacyjne (OpEx) związane z realizacją planu działania nie osiągają progu istotności, tj. 5% planowanych nakładów inwestycyjnych na rok 2025. W związku z tym jednostka nie identyfikuje ich jako kosztów znaczących.

Działania i zasoby odnoszące się do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości

Grupa HASCO wdrożyła mechanizmy zapobiegania ryzykom w łańcuchu wartości, opierając się na zapisach Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych. Dokument stanowi zbiór wartości i zasad, przestrzegania których Spółki z Grupy HASCO oczekują od swoich Partnerów Biznesowych. Wyznacza jasne i przejrzyste zasady dotyczące etyki w biznesie, poszanowania praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska oraz transparentności w relacjach biznesowych, które są zgodne z wartościami i standardami obowiązującymi w Grupie HASCO.

Wszelkie sytuacje nieprzestrzegania i niestosowania zapisów Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych należy zgłaszać na adres e-mail: compliance@hasco-lek.pl. Partnerzy Biznesowi zobowiązani są również do zgłaszania wszelkich podejrzeń naruszenia lub naruszenia prawa przez Spółki z Grupy HASCO w zakresie wskazanym w art. 3.1 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów w ramach Systemu Zgłaszania Naruszeń Prawa. Mechanizmy dokonywania zgłoszeń w ramach przedmiotowego systemu zostały szczegółowo opisane w punkcie 5.1.3 [G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

W przypadku naruszenia postanowień Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych, każda ze Spółek z Grupy HASCO ma możliwość podjęcia działań wobec Partnera Biznesowego w zależności

od charakteru i wagi naruszenia, których zakres i warunki każdorazowo powinny zostać wskazane w zawieranych umowach.

W roku sprawozdawczym Grupa HASCO nie realizowała dodatkowych programów rozwojowych oraz szkoleń dla Partnerów Biznesowych oraz nie prowadzi obecnie formalnego pomiaru skuteczności działań i inicjatyw wobec osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

Grupa HASCO zarządza wpływami dotyczącymi Pracowników w łańcuchu wartości przede wszystkim poprzez stosowanie odpowiednich klauzul umownych odnoszących się do przestrzegania Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych. Na dzień sprawozdawczy Grupa HASCO nie wdrożyła odrębnych, dedykowanych programów działań ani formalnych mechanizmów angażowania pracowników w łańcuchu wartości ponad wskazane wymagania kodeksowe i kontraktowe.

Zarządzanie istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w łańcuchu wartości oraz reakcja na incydenty

Uzupełnieniem podejścia do zarządzania wpływami jest funkcjonujący System Zgłaszania Naruszeń Prawa. W roku sprawozdawczym nie odnotowano poważnych incydentów dotyczących naruszenia praw człowieka w łańcuchu wartości.

4.2.7 [S2-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Na dzień sporządzania niniejszego raportu ESG Grupa HASCO nie wyznaczyła celów związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu dostaw.

Bezpośrednia współpraca z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Grupa HASCO nie prowadzi bezpośredniej współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości.

ESRS S3

DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI



4.3 ESRS S3: Dotknięte społeczności

4.3.1 [S3 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa HASCO prowadzi działalność w sposób odpowiedzialny społecznie, koncentrując się na tworzeniu wartości dla interesariuszy oraz pozytywnym oddziaływaniu na otoczenie. Podstawowa działalność operacyjna Grupy HASCO skupia się na produkcji i sprzedaży leków, suplementów diety, kosmetyków oraz wyrobów medycznych, a następnie na ich dystrybucji i sprzedaży. Dostarczane produkty wspierają zdrowie i jakość życia, przy jednoczesnym zapewnieniu wysokich standardów jakości oraz bezpieczeństwa. Działania Grupy HASCO są ukierunkowane na budowanie długoterminowego zaufania oraz odpowiedzialne reagowanie na potrzeby rynku i społeczeństwa.

Podejście operacyjne Grupy HASCO uwzględnia aspekty etyczne, społeczne i środowiskowe, a także dąży do spełnienia oczekiwań interesariuszy, w tym Pracowników, Partnerów Biznesowych oraz społeczności lokalnych. Realizacja tych założeń odbywa się w oparciu o przyjęte standardy postępowania i regulacje wewnętrzne, które regulują zasady odpowiedzialnego prowadzenia biznesu oraz poszanowania praw człowieka.

Grupa HASCO podejmuje inicjatywy wspierające rozwój społeczny, ponoszenie świadomości ekologicznej, edukację oraz promocję zdrowia, angażując się w działania na rzecz lokalnych społeczności i budowanie świadomego społeczeństwa. Projekty te przyczyniają się do wzmacniania relacji z otoczeniem oraz rozwijania kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności, współpracy i zaangażowaniu.

4.3.2 [S3 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

Zakres ujawnienia obejmuje społeczności związane z operacjami własnymi Grupy HASCO oraz bezpośrednimi relacjami biznesowymi w ramach łańcucha wartości. Społeczności te identyfikujemy na podstawie kryteriów geograficznych (bliskość lokalizacji), intensywności potencjalnego wpływu (np. użytkownicy obiektów, goście, lokalni mieszkańcy) oraz stopnia zależności od działalności Grupy HASCO.

W ramach prowadzonej działalności Grupa HASCO identyfikuje różne społeczności, które mogą podlegać istotnym wpływom wynikającym z operacji własnych oraz współpracy z Partnerami Biznesowymi. Poniżej przedstawiono ich krótki opis oraz wskazanie, do której kategorii należą:

Społeczności przy lokalizacjach operacyjnych - społeczności żyjące bezpośrednio przy lokalizacjach operacyjnych i podlegające wpływom wynikającym z działalności fizycznej Grupy HASCO:

- społeczności sąsiadujące z zakładami produkcyjnymi - narażone na potencjalne skażenia środowiska (emisje, odpady), co może wpływać na zdrowie i bezpieczeństwo mieszkańców,
- społeczności lokalne w obiektach hotelowych i najmu - ryzyko ograniczenia dostępu do wody i warunków sanitarnych w przypadku awarii infrastruktury wodno-kanalizacyjnej.

Społeczności w łańcuchu wartości - społeczności będące częścią łańcucha wartości. Głównie w obszarze *upstream* (Dostawcy surowców, podwykonawcy):

- społeczności lokalne w regionach Dostawców - szkody wynikające z braku odpowiedzialności w łańcuchu dostaw (np. brak kontroli środowiskowej),
- społeczności lokalne w obszarach outsourcingu - ryzyko zanieczyszczeń powietrza i wody przez podwykonawców bez odpowiednich standardów,

- społeczności wiejskie zależne od lasów – degradacja gruntów przez niecertyfikowane surowce drzewne (brak FSC/PEFC).

Społeczności na końcach łańcucha wartości - wśród zidentyfikowanych IRO nie ma przypadku „na obu końcach” w ramach jednego wpływu. Wpływy występują zarówno *upstream*, jak i *downstream* w różnych obszarach:

Na jednym końcu – *upstream*:

- społeczności lokalne w regionach Dostawców,
- społeczności lokalne w obszarach outsourcingu,
- społeczności wiejskie zależne od lasów.

Na drugim końcu – *downstream*:

- społeczności lokalne w otoczeniu inwestycji/usług – marginalizacja przy niewłaściwych politykach społecznych,
- społeczności lokalne przy projektach nieruchomościowych – konflikty dot. dostępu do przestrzeni publicznej.

Społeczności ludów rdzennych - Grupa HASCO nie prowadzi działalności w regionach zamieszkałych przez ludy rdzenne.

Na obecnym etapie zidentyfikowano istotne potencjalne negatywne wpływy na społeczności, które mogą wystąpić w określonych kontekstach działalności Grupy HASCO, jednak nie odnotowano ich materializacji w raportowanym okresie. Wpływy te mają charakter powszechny, wynikający z lokalnych uwarunkowań operacyjnych i relacji biznesowych.

Jednocześnie nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów wynikających z pojedynczych incydentów w operacjach własnych lub określonych relacjach biznesowych.

W raportowanym okresie Grupa HASCO nie identyfikowała istotnych pozytywnych wpływów na społeczności, co wynika z braku projektów lub inicjatyw ukierunkowanych bezpośrednio na społeczności lokalne w roku sprawozdawczym.

Analiza wymagana przez ESRS S3 pozwoliła określić istotne ryzyka wynikające z wpływów i zależności wobec społeczności dotkniętych działalnością Grupy HASCO. Nie stwierdzono jednocześnie występowania szans, które spełniałyby kryterium istotności. Poniżej przedstawiono zidentyfikowane ryzyka:

- związane z brakiem odpowiedzialności w łańcuchu dostaw,
- awarii systemów wodno-kanalizacyjnych w obiektach hotelowych i najmu,
- negatywnego wpływu środowiskowego i społecznego z powodu outsourcingu do niekontrolowanych podwykonawców.

W przypadku Grupy HASCO istotne ryzyka i szanse wynikające z wpływów związanych ze społecznościami dotyczą przede wszystkim określonych grup, a nie całych społeczności:

- brak odpowiedzialności w łańcuchu dostaw - nie dotyczy całej społeczności, lecz społeczności dotkniętych działalnością podmiotów w łańcuchu dostaw (np. mieszkańców, użytkowników obiektów, lokalnych społeczności narażonych na skutki działalności podwykonawców),
- ryzyko awarii systemów wodno-kanalizacyjnych w obiektach hotelowych i najmu - dotyczy gości i personelu obiektów, a nie całej lokalnej społeczności,

- ryzyko negatywnego wpływu środowiskowego i społecznego z powodu outsourcingu do niekontrolowanych podwykonawców - dotyczy mieszkańców obszarów, gdzie podwykonawcy prowadzą działalność, a nie wszystkich społeczności.

4.3.3 [S3-1] Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

Grupa HASCO nie posiada odrębnej polityki dotyczącej dotkniętych społeczności. W tym zakresie opiera się na Kodeksie Dobrych Praktyk Biznesowych oraz Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych. Zidentyfikowane wpływy i ryzyka nie wymagają ustanawiania odrębnej regulacji wewnętrznej, ponieważ kwestie dotyczące społeczności są już uwzględnione w obowiązujących dokumentach.

Poniższe polityki stanowią podstawowe dokumenty regulujące podejście Grupy HASCO do zarządzania wpływami, ryzykami i szansami w obszarze ESRS S3. Zostały one szczegółowo opisane w punkcie 2.3.3 [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym. Natomiast pełny opis powyższych regulacji wewnętrznych znajduje się w punkcie 5.1.3 [G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

Dotknięte społeczności mają możliwość zgłaszania swoich uwag i wątpliwości dotyczących relacji z Grupą HASCO za pośrednictwem funkcjonujących w organizacji kanałów zgłaszania nieprawidłowości, które zostały szczegółowo opisane w punkcie 5.1.3 [G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

Polityka Praw Człowieka oraz Kodeks Etyki Grupy HASCO nie zawierają odrębnych postanowień dotyczących ludów rdzennych. Jednak obowiązujące zasady równości, poszanowania godności i praw człowieka mają zastosowanie do wszystkich grup bez wyjątku, w tym do społeczności wrażliwych.

W raportowanym okresie nie odnotowano przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, które dotyczą dotkniętych społeczności w ramach własnych operacji ani w łańcuchu wartości Grupy HASCO.

W raportowanym okresie w Grupie HASCO wprowadzono Politykę Praw Człowieka oraz Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych. Modyfikacji został poddany Kodeks Etyki oraz Kodeks Dobrych Praktyk Biznesowych. Zmiany te obejmują m.in. aktualizacje wartości oraz zasad etycznych obowiązujących w Grupie HASCO oraz wprowadzenie wewnętrznego Systemu Zgłaszania Działalności Nieetycznych.

4.3.4 [S3-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami

Forma i zakres współpracy z dotkniętymi społecznościami

Grupa HASCO utrzymuje dialog ze społecznościami lokalnymi w sposób dostosowany do charakteru swojej działalności oraz aktualnych potrzeb. W 2025 roku nie zostały prowadzone dedykowane spotkania informacyjne. Jednocześnie Grupa HASCO zapewnia transparentną komunikację, udostępniając istotne informacje za pośrednictwem strony internetowej poszczególnych Spółek z Grupy HASCO, mediów społecznościowych oraz mediów lokalnych, pozostając otwartą na opinie i sygnały ze strony interesariuszy lokalnych.

W okresie sprawozdawczym Grupa HASCO nie prowadziła stałej ani sformalizowanej współpracy z dotkniętymi społecznościami, ponieważ zidentyfikowane wpływy mają obecnie charakter potencjalny i nie wymagały uruchomienia działań w ramach procesów należytej staranności.

Wpływ współpracy i uwzględnienie grup wrażliwych

Analiza podwójnej istotności (DMA) nie wykazała grup społeczności szczególnie narażonych na istotne negatywne wpływy ani marginalizowanych w kontekście działalności Grupy HASCO. W związku z tym nie wdrażano dedykowanych mechanizmów systematycznego pozyskiwania opinii takich grup.

Grupa HASCO prowadzi działalność na obszarach, na których nie występują ludy rdzenne, wobec czego nie zachodzi potrzeba stosowania procedur FPIC.

4.3.5 [S3-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności

Mechanizmy zgłaszania wątpliwości i dostęp do środków naprawczych przez dotknięte społeczności

Dotknięte społeczności mają możliwość zgłaszania swoich uwag i wątpliwości dotyczących relacji z Grupą HASCO za pośrednictwem funkcjonujących w organizacji kanałów zgłaszania nieprawidłowości, które zostały szczegółowo opisane w punkcie 5.1.3 [G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

Skuteczność, zaufanie i ochrona przed odwetem w procesach zgłaszania i naprawy

W roku sprawozdawczym nie odnotowano zgłoszeń ze strony dotkniętej społeczności. Grupa HASCO nie przeprowadziła szkoleń dla osób pracujących w łańcuchu wartości w zakresie korzystania z kanałów zgłaszania. Informacje o dostępnych kanałach zgłaszania nieprawidłowości są dostępne na stronie internetowej HASCO w zakładce Compliance.

4.3.6 [S3-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań

Działania i zasoby odnoszące się do dotkniętych społeczności

Zgodnie z wynikami analizy podwójnej istotności (DMA) Grupa HASCO w okresie sprawozdawczym nie odnotowała faktycznych istotnych negatywnych wpływów na dotknięte społeczności, a zatem nie wystąpiła potrzeba podejmowania działań zapobiegawczych, łagodzących, naprawczych ani określania planów w tym obszarze. Podejście Grupy HASCO koncentruje się na monitorowaniu potencjalnych wpływów i ryzyk w ramach prowadzonej działalności.

Planowane wydatki kapitałowe (CapEx) oraz wydatki operacyjne (OpEx) związane z realizacją planu działania nie osiągają progu istotności, tj. 5% planowanych nakładów inwestycyjnych na rok 2025. W związku z tym jednostka nie identyfikuje ich jako kosztów znaczących.

Grupa HASCO nie posiada wystandaryzowanej procedury podejmowania działań w związku z istotnymi, negatywnymi wpływami na społeczność, w tym działań związanych z praktykami w zakresie nabywania gruntów, projektowania, budowy, prowadzenia działalności oraz jej zakończenia, a także działań wymagających szerszej współpracy branżowej lub współdziałania z innymi właściwymi stronami. Każdorazowo, podejmując konkretne działania we wskazanym wyżej zakresie, Grupa HASCO dąży do ograniczenia istotnego negatywnego wpływu na społeczności (np. poprzez projektowanie i realizację inwestycji z uwzględnieniem rozwiązań przyjaznych dla środowiska oraz prowadzenie działalności zgodnie z przepisami ochrony środowiska).

Monitorowanie skuteczności i zasoby na działania

Niezależnie od powyższego Grupa HASCO realizowała dodatkowe inicjatywy społeczne i wolontariackie wspierające społeczności lokalne, które miały charakter uzupełniający i nie stanowiły działań podjętych w odpowiedzi na istotne IRO zidentyfikowane w procesie analizy podwójnej istotności (DMA).

Grupa HASCO realizuje inicjatywy ukierunkowane na wzmacnianie relacji z otoczeniem oraz aktywne odpowiadanie na jego potrzeby, wykorzystując podejście oparte na zasadach społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) oraz zrównoważonego rozwoju (ESG).

Projekty te realizowane są w dwóch wymiarach:

- zewnętrznym – Grupa HASCO wspiera lokalne społeczności, tworząc miejsca pracy oraz podejmując inicjatywy na rzecz promocji edukacji, sportu, ekologii, zdrowia i kultury oraz rozwijania postawy prospołecznej,
- wewnętrznym – Grupa HASCO umożliwia Pracownikom rozwój oraz realizację oddolnych inicjatyw społecznych w ramach wolontariatu pracowniczego. Zapewnia bezpieczeństwo pracy oraz wzmacnia więzi poprzez wspieranie wydarzeń sportowych oraz kulturalnych.

Działalność filantropijna Grupy HASCO stanowi istotny element realizacji działań w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu oraz budowania trwałych relacji z otoczeniem. Spółki z Grupy HASCO angażują się w inicjatywy charytatywne i społeczne, które przyczyniają się do poprawy jakości życia społeczności, wspierają osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej oraz obejmują działania na rzecz ochrony i dobrostanu zwierząt.

W ramach działalności filantropijnej Spółki z Grupy HASCO podejmują w szczególności następujące działania:

- udzielanie wsparcia finansowego i rzeczowego organizacjom pozarządowym, fundacjom oraz stowarzyszeniom realizującym cele społeczne, zdrowotne, edukacyjne, humanitarne oraz związane z ochroną zwierząt,
- angażowanie się w akcje pomocowe, zbiórki charytatywne oraz inicjatywy reagujące na nagłe potrzeby społeczne (np. sytuacje kryzysowe, klęski żywiołowe),
- realizowanie działań społecznych i charytatywnych w ramach wolontariatu pracowniczego.

Kluczową rolę w realizacji działań filantropijnych Grupy HASCO odgrywa Fundacja HASCO-LEK. Od lat realizuje ona program „Zdrowie na pokolenia” oraz systematycznie wspiera Zakład Opiekuńczo-Leczniczy dla dzieci w Piskowicach. Istotnym elementem tego działania jest również zaangażowanie Pracowników Grupy HASCO, którzy co roku aktywnie uczestniczą w zbiórkach darów oraz w przygotowywaniu paczek okolicznościowych dla podopiecznych Zakładu z okazji Dnia Dziecka i Świąt Bożego Narodzenia. Fundacja HASCO LEK prowadzi także program grantowy „Pomaganie mamy w DNA”, którego celem jest umożliwienie Pracownikom realizacji oddolnych inicjatyw społecznych w ramach wolontariatu pracowniczego. Program ten wzmacnia postawy odpowiedzialności społecznej oraz sprzyja budowaniu kultury zaangażowania w działania na rzecz lokalnych społeczności.

Grupa HASCO dokłada wszelkich starań, aby podejmowane przez nią działania filantropijne były prowadzone w sposób przejrzysty, odpowiedzialny i zgodny z przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz regulacjami wewnętrznymi.

Kluczowe działania realizowane na rzecz społeczności w 2025 roku:

- zakończenie 6-letniego Programu Wsparcia Sportowców z Niepełnosprawnościami, w ramach którego indywidualnym wsparciem zostało objętych 18 sportowców oraz Paraolimpijczyków. W programie udzielono wsparcia o łącznej wartości 293 274,28 zł,
- wdrożenie pilotażowego programu grantowego „Pomaganie mamy w DNA” w celu umożliwienia Pracownikom realizacji oddolnych inicjatyw społecznych w ramach wolontariatu pracowniczego. Jego założeniem jest dofinansowanie 12 oddolnych inicjatyw rocznie. HASCO jako fundator Fundacji HASCO-LEK, która odpowiada za ich koordynację, zapewnia wsparcie finansowe i operacyjne całego procesu. W pierwszym jego etapie zrealizowano trzy inicjatywy: wsparcie schroniska dla bezdomnych zwierząt w Milanówku, przekazanie środków higieny do SOSW nr 10 we Wrocławiu, będące odpowiedzią na potrzeby dziewczynek z niepełnosprawnościami, które często mierzą się z wykluczeniem menstruacyjnym oraz przygotowanie paczek świątecznych dla pacjentów lokalnego szpitala. Beneficjentami działań były lokalne instytucje publiczne,
- wzmocnienie bezpieczeństwa sanitarnego w placówkach pomocowych poprzez przekazanie środków dezynfekujących wyprodukowanych przez HASCO. Dostarczone zostało 28 567 litrów płynów, czyli ponad 6 tysięcy opakowań, które trafiły do placówek prowadzonych przez Caritas Polska w całym kraju. Wsparcie otrzymały m.in. noclegownie, domy pomocy społecznej, hospicja, zakłady opiekuńczo-lecznicze, „jadłodzielnie”, punkty pomocy doraźnej i miejsca wydawania żywności, a także parafialne zespoły Caritas oraz centra pomocy migrantom i uchodźcom,
- uporządkowanie terenu rekreacyjnego w Piotrowicach na Ziemi Kłodzkiej celem przeprowadzonej akcji było odnowienie boiska dla dzieci. W ramach przeprowadzonych działań wykonano malowanie wiaty wraz z ławami i ławkami oraz koszenie i grabienie trawy.
- realizacja programu marketingu społecznego „Pomagam? Naturalnie!”, w ramach którego 3% dochodu ze sprzedaży produktów z serii NaturKaps przekazywane jest na rzecz Fundacji HASCO-LEK,
- rola HASCO jako sponsora głównego Biegu Firmowego, wspierającego podopiecznych Fundacji Everest. Sponsor generalny zawodów „Biegaj w Siechnicach”, co stanowi wyraz zaangażowania w życie lokalnej społeczności,
- objęcie przez HASCO partnerstwa wspierającego wydarzenie „Wielka Wyprawa Maluchów”, którego celem była pomoc dzieciom poszkodowanym w wypadkach drogowych oraz edukacja w zakresie bezpieczeństwa na drodze,
- zorganizowanie akcji „W HASCO nie śmiecimy – wymiataMY”, której celem było promowanie postaw proekologicznych oraz zachęcenie Pracowników do wspólnego sprzątania terenów zielonych w pobliżu siedzib Spółek Grupy HASCO. Działania objęły obszary wokół Jeziora Pawłowickiego we Wrocławiu i Kąpieliska Błękitna Laguna w Siechnicach. W ramach akcji udało się zebrać łącznie prawie 640 kg odpadów. Wpłynęła ona na jakość terenów rekreacyjnych ważnych dla lokalnej społeczności i Pracowników Grupy HASCO.

W 2025 roku w działania wolontariatu pracowniczego było zaangażowanych łącznie 117 Pracowników Grupy HASCO.

W raportowanym okresie w ramach kanałów zgłaszania nieprawidłowości obowiązujących w Grupie HASCO nie zgłoszono żadnych poważnych kwestii ani incydentów dotyczących nieprzestrzegania praw człowieka w odniesieniu do dotkniętych społeczności.

4.3.7 [S3-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Na dzień sporządzania raportu ESG Grupa HASCO nie wyznaczyła jeszcze formalnych, mierzalnych i terminowych celów dotyczących dotkniętych społecznościami.

ESRS S4

**KONSUMENCI
I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI**



4.4 ESRS S4: Konsumenci i użytkownicy końcowi

4.4.1 [S4 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

Misję HASCO wyraża hasło: „*Inspiruje nas Twoje zdrowie i komfort życia*”. Spółka realizuje ją poprzez uwzględnianie interesów konsumentów i użytkowników końcowych oraz podejmowanie działań zapewniających bezpieczeństwo wytwarzanych produktów, ich zgodność z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, a także dostęp do rzetelnych i przejrzystych informacji o produktach. Działając w sektorze farmaceutycznym, HASCO stale monitoruje rynek, wdraża innowacje oraz poszukuje optymalnych rozwiązań odpowiadających na potrzeby klientów i użytkowników końcowych. Spółka koncentruje się na dostarczaniu produktów spełniających oczekiwania klientów w zakresie skuteczności działania oraz jakości. HASCO bierze pełną odpowiedzialność za bezpieczeństwo oferowanych produktów, dlatego podlegają one wieloetapowym procesom kontroli jakości.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa farmaceutycznego, informacje zamieszczane na opakowaniach oraz w ulotkach produktów stanowią istotny element ochrony zdrowia. Obejmują one w szczególności wskazówki dotyczące prawidłowego stosowania, warunków przechowywania, a także ścieżki zgłaszania działań niepożądanych.

HASCO prowadzi działania edukacyjne skierowane do pacjentów, których nadrzędnym celem jest zwiększanie świadomości zdrowotnej i promowanie profilaktyki.

Dzięki różnorodnym kampaniom informacyjnym, materiałom edukacyjnym oraz inicjatywom społecznym, HASCO konsekwentnie wspiera właściwe zarządzanie chorobami, a także przyczynia się do poprawy dostępu do rzetelnej wiedzy medycznej. Działania te pomagają pacjentom podejmować świadome decyzje dotyczące swojego zdrowia, co jest kluczowe w codziennym funkcjonowaniu i dbaniu o dobrostan.

4.4.2 [S4 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

Grupa HASCO przeprowadziła analizę podwójnej istotności (DMA), podczas której zidentyfikowała istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi, opisane szczegółowo w punkcie 2.3.3 [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym.

W roku sprawozdawczym Grupa HASCO identyfikowała istotne negatywne wpływy na konsumentów i użytkowników końcowych o charakterze potencjalnym, obejmujące:

- wpływ na zdrowie pacjentów i utratę zaufania społecznego z powodu błędów medycznych,
- wpływ na bezpieczeństwo konsumentów i reputację firmy wynikający z samodzielnego stosowania produktów OTC i suplementów bez konsultacji medycznej; wpływ nieetycznych praktyk marketingowych na zaufanie konsumentów i ryzyko regulacyjne,
- ryzyko nieracjonalnego stosowania leków, suplementów diety, kosmetyków oraz wyrobów medycznych i utraty zaufania spowodowane agresywnym marketingiem bez odpowiedniej edukacji medycznej.

Strategia i model biznesowy HASCO są ściśle powiązane z faktycznymi i potencjalnymi wpływami na konsumentów i użytkowników końcowych oraz uwzględniają ich potrzeby i interesy. Do kluczowych elementów należą: zapewnienie jakości i bezpieczeństwa produktów, rzetelności informacji oraz ochrony prywatności.

Wszyscy konsumenci oraz użytkownicy końcowi, na których Grupa HASCO może wywierać wpływ, są objęci zakresem ujawnienia. Konsumenci i użytkownicy końcowi podlegający istotnym wpływom to

przede wszystkim osoby korzystające z leków, suplementów diety, wyrobów medycznych oraz kosmetyków produkowanych przez HASCO. Oferowane produkty wspomagają leczenie, jednak ich niewłaściwe stosowanie może zwiększać ryzyko dla zdrowia. HASCO nie świadczy usług naruszających prawo do prywatności, a w swoich procesach tj. zgłaszanie działań niepożądanych, incydentów medycznych oraz obsługa klienta stosuje zasady ochrony danych osobowych. Konsumenci i użytkownicy końcowi mają zapewniony dostęp do rzetelnych informacji: etykiety i ulotki są opracowywane zgodnie z przepisami prawa farmaceutycznego, aby ograniczyć ryzyko niewłaściwego stosowania produktów.

Ulotki oraz oznakowanie opakowań leków podlegają szczegółowym regulacjom prawa farmaceutycznego. Zawarte w nich informacje mają na celu umożliwienie pacjentom prawidłowego i bezpiecznego stosowania produktów leczniczych, a także zwiększenie świadomości dotyczącej możliwych działań niepożądanych i ryzyka związanego z terapią.

Materiały te pełnią również ważną funkcję w systemie nadzoru nad bezpieczeństwem leków – wskazują sposób zgłaszania działań niepożądanych, co pozwala na ich bieżące monitorowanie także po dopuszczeniu leku do obrotu. Dodatkowo opakowania produktów leczniczych zawierają oznaczenia w alfabecie Braille’a, co zapewnia dostępność podstawowych informacji dla osób z dysfunkcjami wzroku.

Szczególne wymagania dotyczą produktów przeznaczonych dla dzieci. W takich przypadkach konieczne jest precyzyjne określenie zasad dawkowania, dostosowanych do wieku lub masy ciała, co ogranicza ryzyko błędów w stosowaniu. Jednocześnie zarówno ulotki, jak i opakowania zawierają wyraźne ostrzeżenia o konieczności przechowywania leków poza zasięgiem najmłodszych. W praktyce bezpieczeństwo to wzmacniane jest także poprzez stosowanie opakowań z zabezpieczeniami utrudniającymi ich otwarcie przez dzieci.

4.4.3 [S4-1] Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Zasady postępowania w relacjach z interesariuszami, w tym z konsumentami, określa Kodeks Dobrych Praktyk Biznesowych, który stanowi zbiór zasad postępowania stosowanych w relacjach z Partnerami Biznesowymi, klientami, organami publicznymi oraz mediami. Wskazuje najważniejsze wartości Grupy HASCO, z którymi identyfikuje się prowadząc codzienną działalność. W 2025 roku została wdrożona Polityka Praw Człowieka, która wskazuje zasady i standardy zachowań, które zarówno bezpośrednio jak i pośrednio wpływają na zapewnienie poszanowania praw człowieka. Regulacje te zostały szczegółowiej opisane w punkcie 4.1.3 [S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi oraz w punkcie 5.1.3 [G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

PROCEDURA OBSŁUGI REKLAMACJI

HASCO prowadzi proces obsługi reklamacji jakościowych w oparciu o procedury systemowe określające zasady postępowania z każdym otrzymanym zgłoszeniem. Proces obejmuje przyjęcie reklamacji, jej ocenę, identyfikację źródła zgłaszanego problemu, a następnie realizację działań służących usunięciu zidentyfikowanych nieprawidłowości oraz zapobieganiu ich ponownemu wystąpieniu.

Za koordynację i nadzór nad przebiegiem procesu odpowiada Dział Zapewnienia Jakości. Zasady te obejmują wszystkie kategorie produktów wytwarzanych przez HASCO, w tym leki, suplementy diety, wyroby medyczne oraz kosmetyki, oferowane na rynku krajowym, jak i zagranicznym. Realizowany proces jest zgodny z wymaganiami prawa farmaceutycznego oraz zasadami Dobrej Praktyki Wytwarzania (GMP).

MONITOROWANIE BEZPIECZEŃSTWA STOSOWANIA PRODUKTÓW LECZNICZYCH I WYROBÓW MEDYCZNYCH

HASCO prowadzi proces monitorowania bezpieczeństwa stosowania produktów leczniczych i wyrobów medycznych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz wewnętrznymi procedurami systemowymi. Jego celem jest identyfikacja, analiza i ocena zgłoszeń dotyczących działań niepożądanych oraz innych zdarzeń związanych ze stosowaniem produktów, co wspiera utrzymanie wysokiego poziomu ich bezpieczeństwa i skuteczności.

Obowiązek prowadzenia nadzoru nad bezpieczeństwem produktów spoczywa na podmiotach odpowiedzialnych za ich wytwarzanie i wprowadzanie do obrotu.

W HASCO zgłoszenia mogą być przekazywane za pośrednictwem różnych kanałów komunikacji, w tym: poczty elektronicznej, kanałów społecznościowych HASCO, telefonu, poczty tradycyjnej lub osobiście. Konsumenci oraz użytkownicy końcowi mogą również dokonywać zgłoszeń za pomocą dedykowanych formularzy dostępnych na stronie internetowej HASCO: <https://www.hasco-lek.pl/kontakt/>.

Każde otrzymane zgłoszenie podlega rejestracji zgodnie z obowiązującymi procedurami systemowymi.

4.4.4 [S4-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

SYSTEM NADZORU NAD BEZPIECZEŃSTWEM STOSOWANIA PRODUKTÓW LECZNICZYCH

W HASCO bezpieczeństwo produktów leczniczych zapewniane jest dzięki funkcjonowaniu Systemu Nadzoru nad Bezpieczeństwem Stosowania Produktów Leczniczych. Jego istotą jest nie tylko rejestrowanie zgłoszeń działań niepożądanych, ale przede wszystkim ich analiza oraz wykorzystywanie w celu stałego doskonalenia jakości i bezpieczeństwa produktów. Kluczową rolę w tym procesie pełni Dział Pharmacovigilance, do którego trafiają wszystkie informacje dotyczące potencjalnych działań niepożądanych. Każde zgłoszenie niezależnie od tego, czy pochodzi od Pracownika, pacjenta czy przedstawiciela środowiska medycznego, a także bez względu na stopień kompletności danych podlega weryfikacji i dalszej ocenie. W przypadku zidentyfikowania działania niepożądanego informacje te raportowane są do odpowiedniej bazy danych udostępnianej przez Europejską Agencję Leków.

System Nadzoru nad Bezpieczeństwem Stosowania Produktów Leczniczych obejmuje szeroki zakres danych, które mogą podlegać zgłoszeniu. Są nimi m. in.:

- objawy i symptomy kliniczne: utrata wagi, wysypka, gorączka, ból głowy, zawroty głowy, zaburzenia widzenia,
- pogorszenie stanu choroby: np. nadciśnienie, cukrzyca, zaostrzenie infekcji,
- zmiana wskaźników laboratoryjnych: np. wzrost poziomu cholesterolu, spadek glukozy, niski poziom potasu,
- inne: np. utrata ciąży, zaburzenia genetyczne płodu w wyniku działania leku bóle głowy, wysypka,
- zgon pacjenta,
- zagrożenie życia (np.: wstrząs anafilaktyczny, zawał mięśnia sercowego),
- wymagana hospitalizacja bądź jej przedłużenie,
- trwały lub znaczny uszczerbek na zdrowiu,
- inne działanie produktu leczniczego, które lekarz uzna za ciężkie lub chorobę, wadę wrodzoną, bądź uszkodzenie płodu.

Po otrzymaniu zgłoszenia Dział Pharmacovigilance prowadzi dalsze działania, w tym jego analizę oraz przekazanie informacji do odpowiedniej bazy danych celem ich dalszej analizy przez właściwe organy nadzorcze.

4.4.5 [S4-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych

Obszar ten został wskazany w punkcie 4.4.4 [S4-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi.

4.4.6 [S4-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

W roku sprawozdawczym HASCO podjęło szereg działań ukierunkowanych na konsumentów i użytkowników końcowych, koncentrując się na bezpieczeństwie, transparentności i świadomych decyzjach zakupowych.

CALM & SLEEP

W ramach obszaru Calm & Sleep prowadzono działania edukacyjne mające na celu zwiększanie świadomości konsumentów w zakresie higieny snu. Obejmowały one dystrybucję w aptekach dzienników snu oraz materiałów informacyjnych dotyczących wpływu lekkostrawnej diety na jakość wypoczynku. Dodatkowo konsumenci mogli skorzystać z internetowej ankiety „Sprawdź jakość snu”, umożliwiającej ocenę jakości snu oraz identyfikację obszarów wymagających poprawy.

PRZEWLEGLA NIEWYDOLNOŚĆ ŻYLNĄ

W ramach obszaru Przewlekłej Niewydolności Żylnej (PNŻ) realizowano kampanię edukacyjną mającą na celu zwiększanie świadomości konsumentów na temat objawów, czynników ryzyka oraz profilaktyki chorób żył. Działania obejmowały publikację materiałów edukacyjnych i eksperckich na portalach internetowych, wspierając upowszechnianie wiedzy na temat przewlekłej niewydolności żylną oraz znaczenia wczesnego rozpoznawania jej objawów.

EPILEPTOLOGIA

W ramach obszaru epileptologii prowadzono działania edukacyjne skierowane do pacjentów z padaczką oraz ich opiekunów. Obejmowały one dystrybucję dzienników pacjenta wspierających obserwację przebiegu choroby i rejestrowanie napadów, a także bransoletek dla dzieci z padaczką, które pełnią funkcję informacyjną i pomagają w identyfikacji choroby przez osoby z otoczenia. Działania te miały na celu wspieranie bezpieczeństwa pacjentów oraz zwiększanie świadomości społecznej na temat padaczki.

Realizowane działania miały na celu ograniczanie ryzyk, które zostały szczegółowo opisane w punkcie 2.3.3 [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym, w szczególności w odniesieniu do zdrowia i bezpieczeństwa konsumentów, transparentności komunikacji oraz budowania zaufania dzięki zapewnieniu dostępu do rzetelnych informacji.

Rok 2025 jest pierwszym rokiem sprawozdawczym Grupy HASCO w związku z tym nie był prowadzony monitoring postępów w realizacji działań ujawnionych w poprzednich okresach.

Planowane wydatki kapitałowe (CapEx) oraz wydatki operacyjne (OpEx) związane z realizacją planu działania nie osiągają progu istotności, tj. 5% planowanych nakładów inwestycyjnych na rok 2025. W związku z tym jednostka nie identyfikuje ich jako kosztów znaczących.

Grupa HASCO traktuje poszanowanie praw człowieka jako fundament odpowiedzialnego prowadzenia działalności. W raportowanym okresie nie odnotowano przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych w odniesieniu do konsumentów lub użytkowników końcowych, zarówno w ramach operacji własnych, jak i w całym łańcuchu wartości.

HASCO przeznacza zasoby ludzkie, finansowe i technologiczne na zarządzanie wpływami na konsumentów i użytkowników końcowych. Budżet obejmuje m.in. kampanie edukacyjne oraz utrzymanie systemów informatycznych i narzędzi w zakresie zapewnienia cyberbezpieczeństwa.

4.4.7 [S4-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Na dzień sporządzania raportu ESG Grupa HASCO nie wyznaczyła formalnych, wymiernych i terminowych celów dotyczących konsumentów lub użytkowników końcowych.

ESRS G1

POSTĘPOWANIE W BIZNESIE



5 INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM

5.1 ESRS G1: Postępowanie w biznesie

5.1.1 [G1 GOV-1] Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających

Szczegółowy opis roli organów zarządczych i nadzorczych oraz posiadanej wiedzy i kompetencji został przedstawiony w punkcie 2.2.1 [GOV-1] Rola organów administrujących, zarządczych i nadzorczych.

5.1.2 [G1 IRO-1] Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z postępowaniem w biznesie zostały zidentyfikowane w procesie analizy podwójnej istotności (DMA). Pełny opis wyników tego procesu znajduje się w punkcie 2.4.1 [IRO-1] Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans oraz w punkcie 2.3.3 [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym.

5.1.3 [G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Polityki postępowania w biznesie

Polityki obowiązujące w Grupie HASCO, które odnoszą się do kwestii postępowania w biznesie i kultury korporacyjnej to:

- Kodeks Etyki,
- Kodeks Dobrych Praktyk Biznesowych,
- Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych,
- Regulamin Zgłaszania Naruszeń Prawa,
- Polityka Antykorupcyjna,
- Polityka Ładu Korporacyjnego,
- Polityka Compliance.

KODEKS ETYKI

Kodeks Etyki określa zbiór zasad i standardów zachowań, zgodnych z przyjętymi normami i wartościami, prawem powszechnie obowiązującym oraz 10 Zasadami Global Compact. Wskazane w nim zostały wartości oraz zasady, jakimi Pracownicy oraz Współpracownicy Spółek z Grupy HASCO kierują się w codziennej pracy, co pozwala zapewnić wspólne i akceptowalne przez wszystkich standardy, które umożliwiają budowanie etycznych wzorców postępowania. Adresatami są wszyscy Pracownicy oraz Współpracownicy Grupy HASCO.

Kodeks Etyki został udostępniony na stronie internetowej HASCO w zakładce Compliance w polskiej oraz angielskiej wersji językowej. Dokument ten jest również dostępny w wewnętrznej bibliotece regulacji wewnętrznych.

KODEKS DOBRYCH PRAKTYK BIZNESOWYCH

Kodeks Dobrych Praktyk Biznesowych określa standardy postępowania, które obowiązują w Grupie HASCO w relacjach z Partnerami Biznesowymi, klientami, organami publicznymi oraz mediami. Celem Kodeksu jest zapewnienie odpowiedniego poziomu relacji biznesowych, które będą odzwierciedlały wartości i zasady w Grupie HASCO. Adresatami są wszyscy Pracownicy oraz Współpracownicy Grupy HASCO.

Kodeks Dobrych Praktyk Biznesowych został udostępniony na stronie internetowej HASCO w zakładce Compliance w polskiej oraz angielskiej wersji językowej.

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH

Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych stanowi zbiór wartości i zasad, przestrzegania których Spółki z Grupy HASCO oczekują od swoich Partnerów Biznesowych. Dokument ten wyznacza jasne i przejrzyste zasady dotyczące etyki w biznesie, poszanowania praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska oraz transparentności w relacjach biznesowych, które są zgodne z wartościami i standardami obowiązującymi w Grupie HASCO.

Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych ma zastosowanie do wszystkich Partnerów Biznesowych Grupy HASCO i jest nieodłącznym elementem każdej relacji biznesowej zawieranej pomiędzy Spółkami z Grupy HASCO, a ich Partnerami Biznesowymi.

Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych został udostępniony na stronie internetowej HASCO w zakładce Compliance w polskiej oraz angielskiej wersji językowej.

REGULAMIN ZGŁASZANIA NARUSZEŃ PRAWA

Regulamin Zgłaszania Naruszeń Prawa opisuje proces dokonywania zgłoszeń o charakterze jawnym i anonimowym w ramach Systemu Zgłaszania Naruszeń Prawa przez Pracowników, Współpracowników lub Partnerów Biznesowych w zakresie wskazanym w art. 3.1 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (dalej „ustawa”). Obowiązuje w Spółkach z Grupy HASCO, które spełniają kryteria określone w wyżej wskazanej ustawie.

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

Polityka Antykorupcyjna odzwierciedla najlepsze praktyki w zakresie zapobiegania, wykrywania i reagowania na zjawisko przekupstwa oraz innych zachowań o podłożu korupcyjnym. Polityka definiuje rodzaje działań korupcyjnych oraz wskazuje zasady przeciwdziałania korupcji mając na celu zapewnienie bezpieczeństwa działalności oraz uczciwej konkurencji Spółek z Grupy HASCO i ich Partnerów Biznesowych. Adresatami są wszyscy Pracownicy oraz Współpracownicy Grupy HASCO.

Polityka Antykorupcyjna została udostępniona na stronie internetowej HASCO w zakładce Compliance w polskiej oraz angielskiej wersji językowej.

POLITYKA ŁADU KORPORACYJNEGO

Polityka Ładu Korporacyjnego określa kluczowe obszary korporacyjne jakimi Grupa HASCO kieruje się w swojej działalności. Celem Polityki Ładu Korporacyjnego jest zwiększenie efektywności zarządzania Spółkami z Grupy HASCO. Ład Korporacyjny stanowi fundament skutecznego podejmowania decyzji, co ma bezpośredni wpływ na jakość realizowanych operacji biznesowych, budowanie zaufania wśród Partnerów Biznesowych oraz zwiększenie konkurencyjności na rynku. Adresatami są wszyscy Pracownicy oraz Współpracownicy Grupy HASCO.

POLITYKA COMPLIANCE

Została opracowana w celu wskazania wartości, którymi kierujemy się w prowadzeniu naszej działalności.

STANDRADY COMPLIANCE:

- WARTOŚCI ETYCZNE
- ŚRODOWISKA PRACY
- NALEŻYTA STARANNOŚĆ
- ZASADA FAIR PLAY
- ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ
- ZASADA „MÓW OTWARCIE”

Adresatami są wszyscy Pracownicy oraz Współpracownicy Grupy HASCO.

W Grupie HASCO jednostką organizacyjną odpowiedzialną za opracowanie powyższych regulacji wewnętrznych jest Dział Compliance. Wszystkie te dokumenty zostały zatwierdzone i wdrożone do stosowania przez Zarząd HASCO.

Zasady etyczne dodatkowo wspierane są poprzez system szkoleń obejmujący szkolenia wstępne, okresowe oraz doskonalące, których zakres obejmuje m.in.: Compliance w organizacji, System Zgłaszania Naruszeń Prawa, przeciwdziałanie *mobbingowi*, dyskryminacji oraz molestowaniu seksualnemu, zasady *savoir-vivre* w pracy i podczas spotkań oraz weryfikacje kontrahentów na listach sankcyjnych.

Opis działań dotyczących istotnych wpływów, ryzyk i szans w zakresie postępowania w biznesie powiązanych z wyżej wymienionymi regulacjami wewnętrznymi został szczegółowo przedstawiony w punkcie 2.3.3 [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym.

Promowanie kultury korporacyjnej

Od 2023 roku w ramach wewnętrznej komunikacji publikowany jest kwartalnik „Magazyn Compliance – WHAT’S NEW?”, którego celem jest popularyzacja zasad etycznych oraz promowanie działań w obszarze Compliance. Artykuły zamieszczane w Magazynie obejmują zagadnienia związane z etyką, przeciwdziałaniem naruszeniom prawa, korupcji, a także aktualnymi regulacjami prawnymi.

Proces *onboardingu* w Grupie HASCO obejmuje pakiet szkoleń dotyczących kultury korporacyjnej, w tym w szczególności zagadnień z zakresu compliance oraz ochrony danych osobowych. Dodatkowo, w Spółkach z Grupy HASCO, które spełniają kryteria określone w art. 23 ustawy, realizowane jest szkolenie dotyczące zgłaszania nieprawidłowości oraz zasad ochrony sygnalistów.

Zapobieganie nieprawidłowościom, korupcji i przekupstwu oraz mechanizmy zgłaszania i badania naruszeń

W Spółkach z Grupy HASCO, które spełniają wymogi określone w art. 23 ustawy, został wdrożony System Zgłaszania Naruszeń Prawa. System ten funkcjonuje na podstawie Regulaminu Zgłaszania Naruszeń Prawa, opracowanego zgodnie z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii oraz przepisami ustawy.

Naruszeniem prawa jest działanie lub zaniechanie, które jest niezgodne z przepisami prawa powszechnie obowiązującego lub mające na celu obejście prawa.

Dotyczy to między innymi:

- korupcji i nieuczciwych praktyk,
- bezpieczeństwa finansowego i rynku,
- ochrony zdrowia i dobrostanu,
- ochrony środowiska i danych osobowych,
- ochrony konsumentów i interesów społecznych,
- bezpieczeństwa produktów i zgodności z wymaganiami.

Zgłoszenia wewnętrznego można dokonywać w formie ustnej lub pisemnej, w sposób jawny lub anonimowy. Mogą go dokonać zarówno Pracownicy, Współpracownicy, Partnerzy Biznesowi, jak również osoby trzecie wyszczególnione w ustawie.

Kanały zgłoszeń:

- osobiście,
- telefonicznie,
- na adres e-mail: sygnalista@hasco-lek.pl/sygnalista@procefarm.pl/sygnalista@vratislavia-medica.pl/sygnalista@haston.pl,
- formularz zgłoszenia w wersji papierowej,
- arkusz webowy.

Wobec sygnalisty, osoby pomagającej w dokonaniu zgłoszenia oraz osoby powiązanej z sygnalistą nie mogą być podejmowane działania odwetowe ani próby lub groźby zastosowania takich działań.

Osoby zgłaszające są chronione przed działaniami odwetowymi, a wszystkie otrzymane zgłoszenia są poufne. Postępowania wyjaśniające realizowane są zgodnie z zasadą obiektywizmu, bezstronności oraz bezzwłoczności, a wszystkie osoby, które zaangażowane są w prowadzenie tych czynności zobowiązane są do złożenia pisemnego oświadczenia o zachowaniu poufności.

Zasady bezstronności i obiektywizmu polegają na podejmowaniu decyzji wyłącznie na podstawie faktów i dowodów, bez wpływów czy nacisków. W praktyce realizuje się je poprzez stosowanie wewnętrznych procedur oraz prowadzenie postępowań przez uprawnione i niezależne osoby. Za poufne prowadzenie procesu odpowiada Dział Compliance, który zabezpiecza dane sygnalistów poprzez ograniczenie do nich dostępu osobom postronnym oraz ich poufne i zgodne z prawem przetwarzanie. Osoby upoważnione do przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń w ramach Systemu Zgłaszania Naruszeń Prawa posiadają dostęp do szkoleń oraz specjalistycznej wiedzy w zakresie przyjmowania zgłoszeń, podejmowania czynności następnych oraz praktycznych aspektów prowadzenia postępowań wyjaśniających.

Dział Compliance po otrzymaniu zgłoszenia, dokonuje jego wstępnej analizy oceniając, czy spełnia ono kryteria Systemu Zgłaszania Naruszeń Prawa. W przypadku pozytywnej kwalifikacji zgłoszenia Pracownik Działu Compliance przekazuje osobie zgłaszającej informację o przyjęciu zgłoszenia do rozpatrzenia, w terminie 7 dni roboczych od daty jego wpłynięcia (w przypadku dokonania zgłoszenia w formie jawnej). Następnie rozpoczyna kompleksowe postępowanie wyjaśniające, które prowadzone jest z należytą starannością, bezstronnością oraz zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi.

Uprawniony Pracownik Działu Compliance przekazuje osobie zgłaszającej informację o podjętych działaniach lub wynikach postępowania w terminie 3 miesięcy od dnia przekazania potwierdzenia o przyjęciu zgłoszenia (w przypadku dokonania zgłoszenia w formie jawnej), nawet jeżeli postępowanie się nie zakończyło.

Statusy oraz liczba zgłoszeń dokonanych w ramach Systemu Zgłaszania Naruszeń Prawa są cyklicznie raportowane Zarządowi HASCO podczas posiedzeń Komitetu Compliance.

Pozostałe polityki etyczne i działania wspierające postępowanie w biznesie

W Grupie HASCO obowiązuje System Zgłaszania Działan Nieetycznych, w ramach którego zgłoszeniu podlegają wszelkie sytuacje, które można uznać za działania nieetyczne.

Przykładowo są to:

- *mobbing* i przemoc psychiczna,
- molestowanie, w tym seksualne,
- dyskryminacja z względu na wiek, płeć, pochodzenie, orientację, itp.,
- przemoc fizyczna,
- wulgarne lub agresywne zachowania.

Każda osoba, która doświadczyła lub była świadkiem nieetycznego zachowania ze strony Pracownika lub Współpracownika Grupy HASCO, może zgłosić ten fakt osobiście, telefonicznie lub drogą mailową na adres: etyka@hasco-lek.pl.

Po otrzymaniu zgłoszenia Pracownik Działu Compliance dokonuje jego wstępnej weryfikacji, oceniając, czy spełnia ono kryteria Systemu Zgłaszania Działów Nieetycznych. W przypadku pozytywnej kwalifikacji zgłoszenia osoba zgłaszająca jest informowana o jego formalnym przyjęciu do dalszego procedowania.

Następnie Pracownik Działu Compliance podejmuje decyzję czy charakter i zakres zgłoszenia wymagają przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego we współpracy z innymi jednostkami organizacyjnymi lub czy prowadzenie postępowania wyjaśniającego wymaga powołania wewnętrznej Komisji. Bez względu na to w jakiej formie będzie prowadzone postępowanie wyjaśniające, osoba zgłaszająca otrzymuje informację zwrotną dotyczącą wyników zrealizowanych działań.

Statusy oraz liczba zgłoszeń dokonanych w ramach Systemu Zgłaszania Działów Nieetycznych są cyklicznie raportowane Zarządowi HASCO podczas posiedzeń Komitetu Compliance.

Grupa HASCO nie wprowadziła dedykowanej polityki w zakresie dobrostanu zwierząt.

5.1.4 [G1-2] Zarządzanie relacjami z Dostawcami

W Grupie HASCO nie została wdrożona odrębna, formalna polityka zapobiegania opóźnieniom w transakcjach handlowych. Zagadnienia te są jednak objęte funkcjonującymi w organizacji mechanizmami kontrolnymi, które mają na celu ograniczanie ryzyka powstawania opóźnień płatniczych.

W 2025 roku w HASCO, w obszarze zakupów, rozpoczęto pilotażowy program badań ankietowych wśród Dostawców w zakresie zrównoważonego rozwoju. Planowane jest uwzględnienie kryteriów społecznych i środowiskowych w procesie klasyfikacji Dostawców w ramach działań operacyjnych realizowanych przez pozostałe Jednostki Organizacyjne w HASCO oraz w Spółkach z Grupy HASCO, w których takie kryteria nie zostały wprowadzone.

5.1.5 [G1-3] Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Polityki i procedury przeciwdziałania korupcji

Polityka Antykorupcyjna Grupy HASCO stanowi dokument określający rodzaje działań uznawanych za korupcyjne oraz zasady ich zapobiegania. Jej celem jest zapewnienie bezpieczeństwa prowadzonej działalności oraz uczciwej konkurencji zarówno w Spółkach Grupy HASCO, jak i w relacjach z Partnerami Biznesowymi. Dokument ten jest zgodny z kluczowymi wymaganiami Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji (UNCAC), w szczególności w obszarach prewencji, definiowania czynów korupcyjnych oraz zapewnienia mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości.

Dokument ten nie ogranicza się wyłącznie do formułowania zakazów. Ustanawia również konkretne mechanizmy zapobiegania, wykrywania oraz reagowania na przypadki korupcji, które wdrażane są w praktyce funkcjonowania Grupy HASCO.

Polityka przewiduje szereg środków mających na celu minimalizację ryzyka korupcji, są nimi m.in.:

- selekcja Partnerów Biznesowych oparta o obiektywne i transparentne kryteria,
- stosowanie etycznych zasad w procesie pozyskania Klienta,
- zachowanie poufności informacji uzyskanych od Partnera Biznesowego w trakcie negocjacji, w tym dochowanie tajemnicy handlowej i tajemnicy przedsiębiorstwa,

- profesjonalne traktowanie wszystkich odbiorców, niezależnie od ich charakteru i skali działalności,
- przestrzeganie przepisów prawa powszechnie obowiązującego,
- unikanie relacji wdzięczności.

Niezależność prowadzenia postępowań wyjaśniających i nadzór

W celu zapewnienia pełnej transparentności, obiektywizmu i skuteczności działań, postępowania wyjaśniające są prowadzone bez udziału osób, których bezstronność mogłaby budzić wątpliwości. Oznacza to nie tylko wyłączenie osoby wskazanej w zgłoszeniu lub pozostającej w sytuacji konfliktu interesów, ale również brak udziału osób pozostających w stosunku podległości służbowej wobec osób, których działania lub zaniechania mogą być przedmiotem dochodzenia, lub które mogą mieć interes w określonym wyniku postępowania.

Takie zasady mają zagwarantować, że każde postępowanie będzie prowadzone rzetelnie, bez nacisków i z poszanowaniem najwyższych standardów etycznych.

Informacje przedstawiające wyniki realizowanych zadań w zakresie korupcji i przekupstwa są przedstawiane Członkowi Zarządu HASCO, któremu bezpośrednio podlega obszar Compliance podczas bezpośrednich spotkań, jak również całemu Zarządowi HASCO w ramach posiedzeń Komitetu Compliance.

Szkolenia i komunikacja polityk

Regulacje wewnętrzne są dostępne są w wewnętrznym repozytorium, do którego mają dostęp Pracownicy oraz Współpracownicy Grupy HASCO.

W 2025 roku nie przeprowadzono dedykowanych szkoleń w zakresie zagadnień antykorupcyjnych.

W związku z tym na rok 2026 planowane jest przeprowadzenie analizy stanowisk i funkcji pełnionych przez Pracowników oraz Współpracowników w organizacji pod kątem ryzyka wystąpienia korupcji i łapownictwa, identyfikując tym samym obszary o najwyższym poziomie zagrożenia wystąpienia tego zjawiska. Kolejnym etapem będzie realizacja szkoleń antykorupcyjnych, w pierwszej kolejności skierowanych do grup uznanych za wysokiego ryzyka.

5.1.6 [G1-4] Incydenty korupcji lub przekupstwa

Działania i zasoby odnoszące się do korupcji i przekupstwa

W 2025 roku została zaktualizowana Polityka Antykorupcyjna poprzez dodanie nowej zasady dotyczącej zakazu ukrywania pochodzenia nielegalnych środków finansowych. W ramach zawieranych współprac z Partnerami Biznesowymi przekazywana jest mu do podpisu klauzula zobowiązująca go do przestrzegania Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych, który jednoznacznie wyklucza stosowanie jakiejkolwiek formy korupcji, przekupstwa oraz inne zachowania o charakterze korupcyjnym.

Na 2026 rok zaplanowane zostało przeprowadzenie dedykowanych szkoleń z zakresu przeciwdziałania korupcji i przekupstwu dla wszystkich Pracowników oraz Współpracowników, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów najbardziej narażonych na wystąpienie tych zjawisk. Szkolenia w tym zakresie będą prowadzone w trybie cyklicznym, doraźnym oraz każdorazowo w przypadku zmian w przepisach prawa.

Wyroki, grzywny i działania zaradcze wobec naruszeń procedur antykorupcyjnych

W roku sprawozdawczym w Grupie HASCO nie zidentyfikowano incydentów korupcji lub przekupstwa. Przedstawione informacje opierają się na danych przekazanych przez Dział Prawny.

Potwierdzone incydenty korupcji lub przekupstwa oraz podjęte działania wobec Pracowników, partnerów i spraw publicznych

W roku sprawozdawczym w Grupie HASCO nie zidentyfikowano incydentów korupcji lub przekupstwa.

5.1.7 [G1-5] Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

W 2025 roku Grupa HASCO nie prowadziła działalności lobbingowej oraz nie realizowała wkładów finansowych i rzeczowych o charakterze politycznym.

Nadzór nad działalnością polityczną i doświadczenie członków organów

Żadna osoba pełniąca funkcję w organach Spółki nie zajmowała stanowisk porównywalnych w administracji publicznej, w tym w organach regulacyjnych.

5.1.8 [G1-6] Praktyki płatnicze

Grupa HASCO reguluje płatności zgodnie z warunkami kontraktowymi, których termin wynosi od 7 do 120 dni.

Nierozstrzygnięte postępowania sądowe

Aktualnie prowadzone jest sześć nierozstrzygniętych postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach.

6 INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

6.1 Słownik wykorzystanych pojęć i skrótów

CSRD	ang. <i>Corporate Sustainability Reporting Directive</i> , Dyrektywa o sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju
Downstream	łańcuch wartości niższego szczebla, obejmuje procesy związane z dystrybucją produktów i usług do konsumenta końcowego
DMA	ang. <i>Double materiality analysis</i> , analiza podwójnej istotności
EFRAG	ang. <i>European Financial Reporting Advisory Group</i> , Europejska Grupa Doradcza ds. Sprawozdawczości Finansowej
ESG	ang. <i>Environmental, Social, and Governance</i> , wskaźniki środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego
ESRS	ang. <i>European Sustainability Reporting Standards</i> , Europejskie standardy sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju
GHG	ang. <i>greenhouse gases</i> , gazy cieplarniane
IRO	ang. <i>impacts, risks and opportunities</i> , wpływy, ryzyka i szanse
NACE	fr. <i>Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne</i> , statystyczna klasyfikacja działalności gospodarczej w Unii Europejskiej
OECD	ang. <i>Organisation for Economic Co-operation and Development</i> , Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju
SASB	ang. <i>Sustainability Accounting Standards Board</i> , Rada Standardów Rachunkowości Zrównoważonego Rozwoju
Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju	Dalej w tekście: sprawozdanie, sprawozdanie zrównoważonego rozwoju
Upstream	łańcuch wartości wyższego szczebla, obejmuje procesy związane z poszukiwaniem i wydobywaniem surowców oraz produkcją półproduktów, a także transportem surowców do przedsiębiorstwa.